



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ - КУЗБАСС
Администрация Беловского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.08.2026

№ 953-п

Об утверждении Примерного положения об оплате труда
работников муниципальных учреждений социального обслуживания
населения Беловского городского округа

В соответствии с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 24 марта 2011 года № 119 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Кемеровской области - Кузбасса, государственного автономного учреждения «Санаторий «Борисовский», государственных казенных учреждений «Центр социальных выплат и информатизации Министерства социальной защиты населения Кузбасса», «Государственное юридическое бюро Кузбасса», администрация Беловского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Беловского городского округа.

2. Признать утратившими силу:

2.1. постановление администрации Беловского городского округа от 05 июня 2017 года № 1804-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Беловского городского округа»;

2.2. постановление администрации Беловского городского округа от 29 декабря 2017 года № 4440-п «О внесении изменений в постановление Администрации Беловского городского округа от 05.06.2017 № 1804-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Беловского городского округа»;

2.3. постановление администрации Беловского городского округа от 24 апреля 2018 года № 1037-п «О внесении изменений в постановление Администрации Беловского городского округа от 05.06.2017 № 1804-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Беловского городского округа»;

2.4. постановление администрации Беловского городского округа от 11 марта 2019 года № 545-п «О внесении изменений в постановление Администрации Беловского городского округа от 05.06.2017 № 1804-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Беловского городского округа»;

2.5. постановление администрации Беловского городского округа от 18 декабря 2019 года № 3523-п «О внесении изменений в постановление Администрации Беловского городского округа от 05.06.2017 № 1804-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Беловского городского округа»;

2.6. постановление администрации Беловского городского округа от 13 февраля 2020 года № 393-п «О внесении изменений в постановление Администрации Беловского городского округа от 05.06.2017 № 1804-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Беловского городского округа»;

2.7. постановление администрации Беловского городского округа от 20 апреля 2021 года № 1023-п «О внесении изменений в постановление Администрации Беловского городского округа от 05.06.2017 № 1804-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Беловского городского округа»;

2.8. постановление администрации Беловского городского округа от 06 мая 2021 года № 1220-п «О внесении изменений в постановление Администрации Беловского городского округа от 05.06.2017 № 1804-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Беловского городского округа»;

2.9. постановление администрации Беловского городского округа от 28 февраля 2022 года № 597-п «О внесении изменений в постановление Администрации Беловского городского округа от 05.06.2017 № 1804-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Беловского городского округа»;

2.10. постановление администрации Беловского городского округа от 27 октября 2022 года № 3119-п «О внесении изменений в постановление Администрации Беловского городского округа от 05.06.2017 № 1804-п «Об

утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Беловского городского округа»;

2.11. постановление администрации Беловского городского округа от 07 апреля 2023 года № 1015-п «О внесении изменений в постановление Администрации Беловского городского округа от 05 июня 2017 года № 1804-п;

2.12. постановление администрации Беловского городского округа от 17 января 2024 года № 85-п «О внесении изменений в постановление Администрации Беловского городского округа от 05 июня 2017 года № 1804-п;

2.13. постановление администрации Беловского городского округа от 25 июня 2024 года № 2572-п «О внесении изменений в постановление Администрации Беловского городского округа от 05 июня 2017 года № 1804-п;

2.14. постановление администрации Беловского городского округа от 27 августа 2025 года № 2513-п «О внесении изменений в постановление Администрации Беловского городского округа от 05 июня 2017 года № 1804-п.

3. Отделу информационных технологий (Александрова С.А.) и Управлению по работе со средствами массовой информации (Школина Л.А.) разместить настоящее постановление на сайте администрации Беловского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и опубликовать в газете Беловский вестник.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Беловского городского округа Г.В. Овчинникову и заместителя главы Беловского городского округа по инвестициям и экономике К.В. Хмелёву.

И.о. главы Беловского
городского округа



Г.В. Овчинникова

Утверждено
постановлением администрации
Беловского городского округа
от 04.08.2026 № 953-п

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ БЕЛОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Беловского городского округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области — Кузбасса в целях определения системы оплаты труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Беловского городского округа, повышения заинтересованности работников в улучшении качества оказания социальных услуг и применяется при определении заработной платы указанных работников.

1.2. Для целей настоящего Положения используются понятия, установленные законодательством Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, а также следующие понятия:

муниципальные учреждения социального обслуживания населения Беловского городского округа - учреждения социального обслуживания населения, созданные Беловским городским округом (далее - учреждения); типами муниципальных учреждений признаются автономные, бюджетные и казенные;

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - профессиональные квалификационные группы) - группы должностей руководителей (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений), специалистов и служащих учреждений, сформированные с учетом отраслевой сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих (далее - профессиональные квалификационные группы) - группы профессий рабочих

учреждений, сформированные с учетом отраслевой сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

оклад по профессиональной квалификационной группе - минимальный оклад (должностной оклад) работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность в должности руководителя (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений), специалиста и служащего учреждения или по профессии рабочего учреждения, входящего в соответствующую профессиональную квалификационную группу, за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат (далее - оклад по ПКГ);

ставка заработной платы по профессиональной квалификационной группе - минимальный размер ставки оплаты труда работника, осуществляющего профессиональную деятельность в должности служащего, входящего в соответствующую профессиональную квалификационную группу, за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (далее - ставка заработной платы по ПКГ);

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.3. Заработная плата работников учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть ниже заработной платы работников учреждений (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. При выплате заработной платы работнику учреждение обеспечивает соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области — Кузбасса.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот

период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Заработная плата работника предельными максимальными размерами не ограничивается.

1.6. Индексация заработной платы работников учреждений производится в порядке, установленном трудовым законодательством, нормативными правовыми актами высшего исполнительного органа Кемеровской области - Кузбасса и муниципальными правовыми актами Беловского городского округа.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Заработная плата работников учреждений включает в себя:

оклад по ПКГ, ставку заработной платы по ПКГ;

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные действующим законодательством и настоящим Положением.

2.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, выплаты компенсационного характера, условия установления выплат стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

2.3. Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ЗП} = (\text{Ор}) + ((\text{Ор}) \times (\text{K2} + \text{K3})) + ((\text{Ор}) \times (\text{K4})) + \text{КВ} + \text{СВ}, \text{ где:}$$

ЗП - заработная плата работника;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, при этом

$$\text{Ор} = (\text{О} \times \text{K1}) \times \text{Кс}, \text{ где:}$$

О - минимальный оклад по ПКГ;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

Кс - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке

заработной платы за работу на селе;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень и почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику;

СВ - стимулирующие выплаты работнику.

2.4. Минимальные оклады по ПКГ, ставки заработной платы по ПКГ профессий рабочих и должностей, руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в размерах, указанных в приложении 1 к настоящему Положению.

2.5. Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам определяются путем умножения минимального оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе в случае наличия основания для его применения.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности и за работу на селе учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ указаны в приложении 1 к настоящему Положению.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы специалистов, работающих на селе, устанавливается 1,25.

2.8. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень и почетное звание устанавливаются с целью поощрения работников, внесших особый вклад в развитие отрасли и имеющих ученую степень.

Работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации «Заслуженный», и работникам, имеющим ученую степень доктора наук, устанавливается повышающий коэффициент 0,2.

Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, устанавливается повышающий коэффициент 0,1.

При наличии у работника нескольких оснований для установления указанного повышающего коэффициента коэффициент устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень или почетное звание принимается приказом работодателя на основании заявления работника.

Повышающие коэффициенты за ученую степень или почетное звание применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, исчисленным с учетом повышающего коэффициента, указанного в пункте 2.7 настоящего Положения.

Выплаты по повышающему коэффициенту за ученую степень и почетное звание являются гарантированными выплатами, формирующими фонд оплаты труда учреждения.

Выплаты по повышающему коэффициенту за ученую степень и почетное звание образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.9. При установлении условий оплаты труда может применяться персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы носят стимулирующий характер, не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не применяются при установлении стимулирующих и компенсационных выплат, кроме выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует устанавливать работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах

принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

2.10. Лица, кроме медицинских и фармацевтических работников, не имеющие до введения новой системы оплаты труда специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, при условии, что до введения новой системы оплаты труда им были установлены максимальные оклады по ЕТС, сохраняют данные должности с установлением им окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в пределах предусмотренного диапазона окладов (должностных окладов), ставок заработной платы для данной должности согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Специалистам профессионально-квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих» I категория, II категория, категория «ведущий специалист» устанавливаются учреждением самостоятельно по решению тарификационной комиссии на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.11. Отнесение занимаемых должностей руководителей, специалистов и служащих и профессий работников к соответствующим ПКГ, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений определяются по результатам тарификации и аттестации работников с учетом наличия квалификационной категории, ученой степени, почетного звания и прочего.

Тарификация работников учреждений осуществляется в соответствии с порядком проведения тарификации работников учреждений (приложение 2 к настоящему Положению).

2.12. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 - 10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2.13. Изменения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы при изменении сложности выполняемых работ, квалификации и прочих условий производятся решением тарификационной комиссии в соответствии с приказом по учреждению.

Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится с даты вступления в силу:

приказа по учреждению - при изменении оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

приказа по учреждению - при присвоении квалификационной категории.

При наступлении у работника права на изменение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, присвоении квалификационной категории в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

3. Порядок установления компенсационных и стимулирующих выплат

3.1. Порядок установления выплат компенсационного характера

3.1.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.1.2. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретный размер соответствующих выплат в отношении работников устанавливается приказом руководителя учреждения с учетом данных, отраженных в отчете о проведении специальной оценки труда, по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получившим ее ранее, в прежних размерах.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы с учетом повышающего коэффициента, предусмотренного пунктом 2.7 настоящего Положения.

3.1.3. Выплаты работникам, занятым на работах с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, устанавливаются в размере 15 процентов по перечню учреждений, подразделений и должностей, указанных в приложениях 3, 4 к настоящему Положению.

3.1.4. Выплаты работникам, занятым на работах с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда (указанные в подпункте 3.1.3 настоящего Положения), устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы с учетом повышающего коэффициента, предусмотренного пунктом 2.7 настоящего Положения.

3.1.5. Работникам учреждений производится выплата за работу в ночное время; за каждый час работы в ночное время часовая ставка заработной платы повышается на 50 процентов по сравнению с установленной за работу в обычных условиях с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктом 2.7, компенсационных выплат, указанных в подпунктах 3.1.2 и 3.1.3 настоящего Положения, а также выплаты за непрерывный стаж работы.

Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

3.1.6. Работникам учреждений, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.1.7. В случаях, когда данные выплаты предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой выплаты исчисляется с учетом повышающего коэффициента, предусмотренного пунктом 2.7, компенсационных выплат, указанных в подпунктах 3.1.2 и 3.1.3 настоящего Положения.

3.1.8. Оплата работы в праздничный день производится не менее чем в двойном размере по сравнению с установленной за работу в обычных условиях с учетом повышающего коэффициента, предусмотренного пунктом 2.7, компенсационных выплат, указанных в подпунктах 3.1.2 и 3.1.3 настоящего Положения.

3.1.9. К компенсационным выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся выплаты по районному коэффициенту. Начисление заработной платы работникам учреждений производится с применением районного коэффициента в размере 1,3.

3.2. Порядок установления выплат стимулирующего характера

3.2.1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в учреждении в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться стимулирующие выплаты:

выплаты за непрерывный стаж работы;

ежемесячная специальная стимулирующая выплата за работу в учреждениях социального обслуживания населения;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные поощрительные и разовые выплаты.

3.2.2. На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения и в соответствии с положением об установлении стимулирующих выплат.

3.2.3. Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения согласовываются с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

3.2.4. Выплаты за непрерывный стаж работы в учреждениях устанавливаются в следующих размерах:

в размере 20 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада) всем работникам учреждений, включая внешних совместителей.

3.2.5. Изменение размера выплаты за непрерывный стаж работы производится при изменении стажа непрерывной работы - со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

3.2.6. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты, устанавливается согласно приложению 5 к настоящему Положению.

3.2.7. Выплаты за непрерывный стаж работы в учреждениях являются гарантированными выплатами стимулирующего характера, формируемыми фонд оплаты труда учреждения.

3.2.8. Работникам учреждений устанавливается ежемесячная специальная

стимулирующая выплата за работу в учреждениях социального обслуживания населения в размере 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; абсолютный размер повышения исчисляется из оклада, ставки с учетом повышающего коэффициента, предусмотренного пунктом 2.7 настоящего Положения для соответствующих должностей специалистов (профессий рабочих).

Выплата осуществляется по основной занимаемой должности в соответствии с установленной нагрузкой, но не более 1 ставки.

Работникам, занимающим штатные должности по совместительству, указанная выплата не выплачивается.

Выплата проставляется отдельной графой в штатном расписании.

Ежемесячная специальная стимулирующая выплата за работу в учреждениях является гарантированной выплатой стимулирующего характера, формирующей фонд оплаты труда учреждения.

3.2.9. Работникам учреждений в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ.

Данные выплаты работникам учреждений устанавливаются в соответствии с утвержденными критериями оценки.

Критерии оценки разрабатываются и утверждаются учреждением по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

Для каждой категории работников формируется конкретный перечень стимулирующих выплат с указанием наименования, условий и размера выплат стимулирующего характера.

3.2.10. Решение об установлении и изменении стимулирующих выплат и их конкретных размерах работникам учреждений принимается приказом руководителя.

Стимулирующие выплаты работникам учреждения устанавливаются на определенный срок по итогам работы за фактически отработанный период по представлению руководителя структурного подразделения.

Руководитель учреждения вправе снять установленные стимулирующие выплаты работникам учреждения до истечения установленного срока при наличии дисциплинарных проступков или при ухудшении показателей в период действия установленных выплат.

Снижение размера стимулирующей выплаты (премии) работнику в связи с

применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника стимулирующих выплат (премий), которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

3.2.11. Премирование работников учреждений по итогам работы за календарный период (квартал, полугодие, год) производится при наличии экономии по фонду оплаты труда.

Премия работникам учреждений по итогам работы за календарный период и ее конкретный размер устанавливаются приказом руководителя учреждения по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

3.2.12. Работникам учреждений, имеющим нагрудный знак «Отличник социально-трудовой сферы», «Отличник здравоохранения», «Почетный работник образования», нагрудные знаки других отраслей социальной сферы (спорт, культура), устанавливаются стимулирующие выплаты в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.2.13. Из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам могут выплачиваться поощрительные выплаты к праздничным датам, к юбилейным датам (45, 50, 55, 60, 70 лет), при награждении работника государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, наградами Кузбасса, наградами Губернатора Кемеровской области - Кузбасса, наградами исполнительных органов Кемеровской области — Кузбасса, наградами администрации Беловского городского округа, наградами Совета народных депутатов Беловского городского округа, наградами Комитета социальной защиты населения Беловского городского округа, а также иными наградами, в связи с выходом на пенсию при достижении пенсионного возраста и может быть оказана материальная помощь.

Поощрительные выплаты работникам учреждений устанавливаются приказом руководителя учреждения по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель на основании письменного заявления работника.

Выплата материальной помощи производится на основаниях, предусмотренных коллективным договором учреждения, по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

3.2.14. На выплаты стимулирующего характера могут направляться

средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждений в соответствии с нормативными документами, определяющими порядок расходования средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

На выплаты стимулирующего характера дополнительно может направляться экономия средств фонда оплаты труда.

4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и его заместителя

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и их заместителей состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается Комитетом социальной защиты населения Беловского городского округа, в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Должностные оклады заместителей главных бухгалтеров учреждений устанавливаются руководителем учреждения на 5 - 10 процентов ниже должностных окладов главных бухгалтеров.

4.2. Заместителям руководителей учреждений, главным бухгалтерам и их заместителям устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты на условиях и в размерах, указанных в разделе 3 настоящего Положения.

4.3. Руководителям учреждений устанавливаются компенсационные выплаты на условиях и в размерах, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения.

4.4. Руководителям учреждений в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы, ежемесячные специальные стимулирующие выплаты за работу в учреждениях социального обслуживания населения на условиях и в размерах, указанных в пунктах 3.2.4 и 3.2.8 настоящего Положения, стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ в соответствии с критериями оценки.

Критерии оценки, порядок и условия установления выплат руководителям учреждений разрабатываются и утверждаются Комитетом социальной защиты населения Беловского городского округа.

К основным критериям интенсивности и результативности деятельности могут быть отнесены следующие критерии:

сложность и напряженность работы в зависимости от типа и плановой мощности учреждения;

разработка и (или) внедрение новых технологий социального обслуживания;

выполнение важных и особо важных работ.

К основным критериям оценки качества выполняемых работ могут быть отнесены следующие критерии:

обеспечение безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения;

обеспечение соблюдения норм законодательства при осуществлении деятельности учреждения;

обеспечение работы учреждения в соответствии со всеми требованиями санитарных норм и норм безопасности;

обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта;

развитие платных услуг;

успешное выполнение уставных задач учреждения, включая уровень исполнительской дисциплины.

Решение об установлении и снижении стимулирующих выплат руководителям учреждений и их конкретных размерах принимается приказом председателя Комитета социальной защиты населения Беловского городского округа; выплаты устанавливаются на определенный срок по итогам за фактически отработанный период (квартал, полугодие, год).

Комитет социальной защиты населения Беловского городского округа вправе снять установленные выплаты руководителям до истечения установленного срока в случае наложения дисциплинарных взысканий или при ухудшении показателей в работе в период действия установленной выплаты.

Снижение размера стимулирующей выплаты (премии) руководителю в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя стимулирующих выплат (премий), которые начисляются за период, в котором к руководителю было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

4.5. Руководителям учреждений, имеющим почетные звания Российской Федерации «Заслуженный» или имеющим ученую степень доктора наук, может устанавливаться стимулирующая выплата в размере 20 процентов должностного оклада.

Руководителям учреждений, имеющим нагрудный знак «Отличник социально-трудовой сферы», «Отличник здравоохранения», «Почетный работник образования», нагрудные знаки других отраслей социальной сферы (спорт, культура) или имеющим ученую степень кандидата наук, устанавливается стимулирующая выплата в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

При наличии у работника нескольких оснований для установления стимулирующей выплаты выплата устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Решение об установлении данной стимулирующей выплаты руководителям учреждений принимается приказом Комитет социальной защиты населения Беловского городского округа.

4.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

5. Заключительные положения

5.1. Выплата за классность устанавливается в следующих размерах:

водителям 2 класса - в размере 10 процентов оклада (должностного оклада);

водителям 1 класса - в размере 25 процентов оклада (должностного оклада).

При установлении выплаты следует учитывать, что присвоение водителю 3 класса производится при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В» или «С» или только «Д»; водителю 2 класса - «В», «С», «Е» или только «Д» («Д» или «Е»), а водителю 1 класса - «В», «С», «Д» и «Е».

5.2. Оплата труда работников по совместительству, по замещаемым должностям, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, указанных в пунктах 2.7, 2.8 и 2.9, компенсационных выплат, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения, и

выплаты за непрерывный стаж работы.

Определение размеров заработной платы по основной и замещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

5.3. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) учреждения. Штатное расписание на 1 января должно соответствовать тарификационным спискам на 1 января.

5.4. Расчетный фонд заработной платы для всех типов и видов учреждений формируется на календарный год и включает следующее:

5.4.1. Фонд заработной платы по штатному расписанию, который включает в себя:

должностные оклады руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, размеры которых установлены в соответствии с пунктом 4.1 настоящего Положения;

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников, размеры которых установлены в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению с учетом повышений, предусмотренных пунктом 2.7 настоящего Положения;

расходы на выплаты по повышающему коэффициенту за специфику учреждения (структурного подразделения учреждения);

расходы на выплату по повышающему коэффициенту за ученую степень и почетное звание;

выплаты компенсационного характера работникам, предусмотренные подпунктами 3.1.2, 3.1.3, 3.1.4 настоящего Положения;

выплата за классность водителям;

выплаты за непрерывный стаж работы;

расходы на выплату ежемесячной специальной стимулирующей выплаты к заработной плате за работу в учреждениях, определенной подпунктом 3.2.8 настоящего Положения.

На указанные выплаты начисляется районный коэффициент.

5.4.2. Фонд заработной платы за замещение лиц, уходящих в отпуск.

5.4.3. Фонд заработной платы за работу в праздничные дни.

5.4.4. Фонд заработной платы за работу в ночное время.

5.4.5. Расходы на выплату пособия за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя в случае заболевания или полученной травмы самого работника.

5.4.6. Фонд на стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премирование. Размер фонда определяется исходя из утвержденного фонда оплаты труда.

5.4.7. Расчетный фонд оплаты труда не должен превышать доведенных на эти цели лимитов бюджетных обязательств.

Первый заместитель главы
Беловского городского округа



Г.В. Овчинникова

Приложение 1
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных учреждений
социального обслуживания населения
Беловского городского округа

**Размеры
должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов
по занимаемым должностям медицинских и фармацевтических
работников**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиона льной квалификаци онной группе, руб.	Повышаю щий коэффицие нт	Оклад (должностн ой оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		5627		
1 квалификационный уровень				
1	Санитарка, санитарка (мойщица)			
	начальное общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев без предъявления требований к стажу работы		1	5627
	начальное общее образование, индивидуальное обучение не менее 3 месяцев и стаж работы по профилю не менее 2 лет		1,0236	5760
2	Младшая медицинская сестра по уходу за больными			
	среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка на курсах младших медицинских сестер по уходу за больными без предъявления требований к стажу работы		1,0236	5760
	среднее (полное) общее образование, дополнительная подготовка на курсах младших медицинских сестер по уходу за больными и стаж работы по профилю не менее 2 лет		1,0781	6067
3	Сестра-хозяйка			
	среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка по специальной программе без предъявления требований к стажу работы		1,0236	5760
	среднее (полное) общее образование, дополнительная подготовка по специальной программе и стаж работы по профилю не менее 2 лет		1,0781	6067

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		6067		
1 квалификационный уровень				
1	Медицинский регистратор, медицинский дезинфектор			
	среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев без предъявления требований к стажу работы		1	6067
	среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет		1,1038	6697
2	Инструктор по трудовой терапии			
	среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы без предъявления требований к стажу работы		1,1038	6697
	среднее медицинское образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы не менее 2 лет		1,1879	7207
3	Инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра стерилизационной, инструктор по гигиеническому воспитанию			
	не имеющие квалификационной категории		1,2447	7552
	II квалификационная категория		1,3026	7903
	I квалификационная категория		1,3598	8250
	высшая квалификационная категория		1,4178	8602
4	Медицинский статистик			
	не имеющий квалификационной категории		1,1879	7207
	II квалификационная категория		1,2447	7552
	I квалификационная категория		1,3026	7903
	высшая квалификационная категория		1,3598	8250
2 квалификационный уровень				
	Лаборант, медицинская сестра диетическая			
	не имеющие квалификационной категории		1,2447	7552
	II квалификационная категория		1,3026	7903
	I квалификационная категория		1,3598	8250
	высшая квалификационная категория		1,4178	8602
3 квалификационный уровень				
1	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра патронажная			
	не имеющие квалификационной категории		1,2447	7552
	II квалификационная категория		1,3026	7903
	I квалификационная категория		1,3598	8250
	высшая квалификационная категория		1,4178	8602
2	Фармацевт			
	не имеющий квалификационной категории		1,2447	7552
	II квалификационная категория		1,3026	7903

	I квалификационная категория		1,3598	8250
	высшая квалификационная категория		1,4178	8602
3	Медицинская сестра палатная (постовая)			
	не имеющая квалификационной категории		1,3026	7903
	II квалификационная категория		1,3598	8250
	I квалификационная категория		1,4178	8602
	высшая квалификационная категория		1,5136	9183
4 квалификационный уровень				
1	Медицинская сестра процедурной медицинская сестра перевязочной, фельдшер			
	не имеющие квалификационной категории		1,3026	7903
	II квалификационная категория		1,3598	8250
	I квалификационная категория		1,4178	8602
	высшая квалификационная категория		1,5136	9183
2	Зубной врач			
	не имеющий квалификационной категории		1,3598	8250
	II квалификационная категория		1,4178	8602
	I квалификационная категория		1,5136	9183
	высшая квалификационная категория		1,6288	9882
5 квалификационный уровень				
	Старшая медицинская сестра			
	не имеющая квалификационной категории		1,3598	8250
	II квалификационная категория		1,4178	8602
	I квалификационная категория		1,5136	9183
	высшая квалификационная категория		1,6288	9882
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		9183		
2 квалификационный уровень				
1	Врачи-терапевты, врачи-педиатры, врачи-специалисты			
	не имеющие квалификационной категории		1	9183
	II квалификационная категория		1,0761	9882
	I квалификационная категория		1,2530	11507
	высшая квалификационная категория		1,4052	12904
2	Провизор-технолог, провизор-аналитик			
	не имеющие квалификационной категории		1	9183
	II квалификационная категория		1,0761	9882
	I квалификационная категория		1,2530	11507
	высшая квалификационная категория		1,4052	12904
Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"		9882		
1 квалификационный уровень				
	Заведующий отделением			
	врач-специалист, не имеющий квалификационной категории, при наличии в отделении до 6 врачебных должностей		1	9882
	врач-специалист II квалификационной категории при наличии в отделении до 6 врачебных		1,1644	11507

	должностей			
	врач-специалист I квалификационной категории при наличии в отделении до 6 врачебных должностей		1,3058	12904
	врач-специалист высшей квалификационной категории при наличии в отделении до 6 врачебных должностей		1,4298	14130
	врач-специалист, не имеющий квалификационной категории, при наличии в отделении 7 и более врачебных должностей		1,1644	11507
	врач-специалист II квалификационной категории при наличии в отделении 7 и более врачебных должностей		1,3058	12904
	врач-специалист I квалификационной категории при наличии в отделении 7 и более врачебных должностей		1,4298	14130
	врач-специалист высшей квалификационной категории при наличии в отделении 7 и более врачебных должностей		1,5858	15671

**Размеры
должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов
по занимаемым должностям работников образования**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессио нальной квалифика ционной группе, руб.	Повышаю щий коэффици ент	Оклад (должност ной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	5760		
	Помощник воспитателя			
	характеристика работ: подготовка и организация занятий, создание обстановки эмоционального комфорта; осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков; участие в создании безопасной развивающей среды, соответствующей психологическим, гигиеническим и педагогическим требованиям;		1,2511	7207

	обеспечение санитарного состояния помещений, оборудования, инвентаря; охрана и укрепление здоровья детей, присмотр и уход за ними: сопровождение на прогулки, одевание, раздевание, умывание, закаливание, купание,			
	кормление, укладывание детей в постель, просушивание одежды			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		6067		
1	Младший воспитатель			
	среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы		1	6067
	среднее (полное) общее образование, курсовая подготовка и стаж работы в должности младшего воспитателя не менее 4 лет		1,1038	6697
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,1879	7207
2	Дежурный по режиму			
	среднее профессиональное образование и подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,3026	7903
	высшее профессиональное образование, подготовка по установленной программе и стаж педагогической работы не менее 1 года или среднее профессиональное образование, подготовка по установленной программе и стаж работы не менее 3 лет		1,3598	8250
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		7552		
1 квалификационный уровень				
1	Инструктор по труду			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1	7552
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж		1,0464	7903

	педагогической работы от 2 до 5 лет			
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,0924	8250
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,1390	8602
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория		1,2159	9183
	I квалификационная категория		1,3085	9882
	высшая квалификационная категория		1,5237	11507
2	Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор-методист по адаптивной физической культуре			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	7552
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0464	7903
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,0924	8250
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,1390	8602
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория		1,2159	9183
	I квалификационная категория		1,3085	9882
	высшая квалификационная категория		1,5237	11507
3	Музыкальный руководитель			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	7552

	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0464	7903
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,0924	8250
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,1390	8602
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория		1,2159	9183
	I квалификационная категория		1,3085	9882
	высшая квалификационная категория		1,5237	11507
2 квалификационный уровень				
1	Педагог дополнительного образования			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	7552
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0464	7903
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,0924	8250
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,1390	8602
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,2159	9183
	II квалификационная категория		1,3085	9882
	I квалификационная категория		1,5237	11507
	высшая квалификационная категория		1,7086	12904
2	Педагог-организатор			

	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	7552
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0464	7903
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,0924	8250
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,1390	8602
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,2159	9183
	II квалификационная категория		1,3085	9882
	I квалификационная категория		1,5237	11507
	высшая квалификационная категория		1,7086	12904
3	Социальный педагог			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	7552
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0464	7903
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,0924	8250
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,1390	8602
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет		1,2159	9183
	II квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет		1,3085	9882
	I квалификационная категория		1,5237	11507

	высшая квалификационная категория		1,7086	12904
4	Концертмейстер			
	среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы		1	7552
	высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0464	7903
	высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,0924	8250
	высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,1390	8602
	высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет		1,2159	9183
	высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория		1,3085	9882
	I квалификационная категория		1,5237	11507
	высшая квалификационная категория		1,7086	12904
5	Тренер-преподаватель			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	7552
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0464	7903
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,0924	8250
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,1390	8602
	II квалификационная категория		1,2159	9183
	I квалификационная категория		1,3085	9882

	высшая квалификационная категория		1,5237	11507
6	Инструктор-методист			
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0464	7903
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет		1,0924	8250
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инструктора-методиста не менее 1 года (для старших инструкторов-методистов)		1,1390	8602
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего инструктора-методиста не менее 3 лет (для старших инструкторов-методистов)		1,2159	9183
	II квалификационная категория		1,3085	9882
	I квалификационная категория		1,5237	11507
	высшая квалификационная категория		1,7086	12904
3 квалификационный уровень				
1	Воспитатель			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	7552
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0464	7903
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года (для старшего воспитателя)		1,0924	8250
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет либо высшее профессиональное образование и стаж		1,1390	8602

	педагогической работы от 2 до 5 лет (для старшего воспитателя)			
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)		1,2159	9183
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)		1,3085	9882
	I квалификационная категория		1,5237	11507
	высшая квалификационная категория		1,7086	12904
2	Воспитатель семейной воспитательной группы		1,7086	12904
3	Педагог-психолог			
	среднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы		1	7552
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет		1,0464	7903
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет		1,0924	8250
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или среднее		1,1390	8602

	психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет			
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет		1,2159	9183
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет или II квалификационная категория		1,3085	9882
	I квалификационная категория		1,5237	11507
	высшая квалификационная категория		1,7086	12904
4	Мастер производственного обучения			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,0464	7903
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0924	8250
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет		1,1390	8602
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,2159	9183
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория		1,3085	9882
	I квалификационная категория		1,5237	11507
	высшая квалификационная категория		1,7086	12904
5	Методист			
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0464	7903
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет		1,0924	8250

	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инструктора-методиста не менее 1 года (для старших методистов)		1,1390	8602
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего методиста не менее 3 лет (для старших методистов)		1,2159	9183
	II квалификационная категория		1,3085	9882
	I квалификационная категория		1,5237	11507
	высшая квалификационная категория		1,7086	12904
4 квалификационный уровень				
1	Учитель			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	7552
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0464	7903
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,0924	8250
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,1390	8602
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)		1,2159	9183
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II		1,3085	9882

	квалификационная категория			
	I квалификационная категория		1,5237	11507
	высшая квалификационная категория		1,7086	12904
2	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед			
	высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы		1,0464	7903
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0924	8250
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,1390	8602
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет		1,2159	9183
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория		1,3085	9882
	I квалификационная категория		1,5237	11507
	высшая квалификационная категория		1,7086	12904
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		8250		
1 квалификационный уровень				
	Заведующий (начальник) структурным подразделением (отделением)			
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждениях, организациях, на предприятиях, соответствующих профилю работы		1	8250
	руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,0426	8602
	руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,113	9183

	руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,1978	9882
	руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,3947	11507
	руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию		1,5641	12904

**Размеры
должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов
по занимаемым должностям работников культуры, искусства
и кинематографии**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессио нальной квалифика ционной группе, руб.	Повышаю щий коэффици ент	Оклад (должност ной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	5774		
1	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,1880	6860
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет		1,2451	7190

	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,3032	7525
2	Аккомпаниатор			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (аккомпаниатор II категории)		1,1880	6860
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет (аккомпаниатор I категории)		1,2451	7190
3	Культорганизатор			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	5774
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет (культорганизатор II категории)		1,1880	6860
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет (культорганизатор I категории)		1,2451	7190
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		7190		
2 квалификационный уровень				
	Библиотекарь			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка		1	7190
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3 лет (библиотекарь II категории)		1,0465	7525
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории		1,0924	7855

	не менее 3 лет (библиотекарь I категории)			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет (ведущий библиотекарь)		1,2163	8746

**Размеры
должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов
по занимаемым должностям работников, занятых в сфере
предоставления социальных услуг**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессио- нальной квалифи- кационной груп- пе, руб.	Повышаю- щий коэффи- ци- ент	Оклад (должност- ной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	5774		
1	Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов			
	без предъявления требований к стажу работы по специальности		1,000	5774
	стаж работы по специальности не менее 2 лет		1,1041	6376
	стаж работы по специальности не менее 4 лет		1,1880	6860
	стаж работы по специальности не менее 6 лет		1,2451	7190
2	Помощник по уходу			
	среднее профессиональное образование по программе подготовки рабочих, служащих или профессиональное обучение по программе подготовки по должностям служащих без предъявления требований к стажу работы		1,1041	6376
	среднее профессиональное образование по программе подготовки рабочих, служащих или профессиональное обучение по программе подготовки по должностям служащих и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,1880	6860
3	Социальный работник			

	Среднее общее образование и краткосрочное обучение или инструктаж на рабочем месте или среднее общее образование и профессиональное обучение - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих или начальное профессиональное образование		1,1597	6697
	среднее профессиональное образование - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,2481	7207
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,3078	7552
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,3686	7903
4	Ассистент по оказанию технической помощи			
	среднее общее образование и краткосрочное обучение или инструктаж на рабочем месте или профессиональное обучение - программы профессиональной подготовки по профессии рабочих, служащих «Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья» без предъявления требований к стажу работы		1,1041	6376
	среднее общее образование и краткосрочное обучение или инструктаж на рабочем месте или профессиональное обучение - программы профессиональной подготовки по профессии рабочих, служащих «Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья» и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,1880	6860
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		6860		
1 квалификационный уровень				
1	Специалист по профессиональной ориентации инвалидов			
	без предъявления требований к стажу работы в должности специалиста по профессиональной		1,0969	7525

	ориентации инвалидов			
	стаж работы в должности специалиста по профессиональной ориентации инвалидов не менее 3 лет		1,1939	8191
	стаж работы в должности специалиста по профессиональной ориентации инвалидов не менее 5 лет		1,3718	9411
2	Специалист по физиологии труда			
	без предъявления требований к стажу работы		1,0000	6860
	стаж работы в должности специалиста по физиологии труда не менее 3 лет (специалист по физиологии труда II категории)		1,0481	7190
	стаж работы в должности специалиста по физиологии труда II категории не менее 3 лет (специалист по физиологии труда I категории)		1,0969	7525
	стаж работы в должности специалиста по физиологии труда I категории не менее 3 лет (ведущий специалист по физиологии труда)		1,1939	8191
3	Специалист по эргономике			
	без предъявления требований к стажу работы		1,0000	6860
	стаж работы в должности специалиста по эргономике не менее 3 лет (специалист по эргономике II категории)		1,0481	7190
	стаж работы в должности специалиста по эргономике II категории не менее 3 лет (специалист по эргономике I категории)		1,0969	7525
	стаж работы в должности специалиста по эргономике I категории не менее 3 лет (ведущий специалист по эргономике)		1,1939	8191
4	Специалист по социальной работе			
	высшее профессиональное (по профилю) образование без предъявления требований к стажу работы, или высшее профессиональное образование, индивидуальная подготовка и стаж работы в должности социального работника не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности социального работника не менее 3 лет		1,0969	7525
	высшее профессиональное (по профилю)		1,1449	7855

	образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 1 года, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет			
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 4 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет		1,1939	8191
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет		1,2748	8746
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 7 лет		1,3718	9411
	высшее профессиональное (по профилю) образование, стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы		1,5971	10957
5	Специалист по работе с семьей			
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, без предъявления требований к стажу работы		1,0969	7525
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме		1,1449	7855

	стажировки, и стаж работы в должности не менее 1 года			
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 2 лет		1,1939	8191
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 3 лет		1,2748	8746
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 5 лет		1,3718	9411
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, стаж работы в должности не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы		1,5971	10957
6	Психолог в социальной сфере			
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, не менее 2 лет практической или волонтерской работы, приближенной к данному виду деятельности, без предъявления требований к стажу работы		1,1939	8191
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, не менее 2 лет практической или волонтерской работы, приближенной к данному виду деятельности, и стаж работы в должности психолога в социальной сфере не менее 2 лет		1,2748	8746
	психолог в социальной сфере II квалификационной категории		1,3718	9411

	психолог в социальной сфере I квалификационной категории, психолог в социальной сфере II квалификационной категории - заведующий отделением		1,5971	10957
	психолог в социальной сфере высшей квалификационной категории при наличии научно-методических разработок по профилю работы, психолог в социальной сфере I квалификационной категории - заведующий отделением		1,7909	12286
	психолог высшей квалификационной категории в сфере социального обслуживания - заведующий отделением		1,9614	13456
2 квалификационный уровень				
1	Медицинский психолог			
	не имеющий квалификационной категории		1,2748	8746
	II квалификационная категория		1,3718	9411
	I квалификационная категория		1,5971	10957
	высшая квалификационная категория		1,7909	12286
2	Специалист по реабилитации инвалидов			
	не имеющий квалификационной категории		1,2748	8746
	II квалификационная категория		1,3718	9411
	I квалификационная категория		1,5971	10957
	высшая квалификационная категория		1,7909	12286
3	Инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов			
	высшее профессиональное (техническое) образование, дополнительная подготовка по направлению деятельности и стаж работы по специальности не менее 3 лет либо среднее профессиональное (техническое) образование, стаж работы по специальности не менее 5 лет и дополнительная подготовка по направлению деятельности		1,0969	7525
	стаж работы в должности инженера по техническим средствам реабилитации инвалидов не менее 3 лет		1,1939	8191
	стаж работы в должности инженера по		1,3718	9411

	техническим средствам реабилитации инвалидов не менее 5 лет			
4	Инструктор-методист по лечебной физкультуре			
	стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,0969	7525
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 3 лет или стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,1939	8191
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 5 лет		1,2748	8746
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 7 лет		1,3718	9411
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 10 лет		1,5971	10957
5	Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)			
	высшее образование, дополнительное профессиональное образование по специальным программам		1,2748	8746
	II квалификационная категория		1,3718	9411
	I квалификационная категория		1,5971	10957
	высшая квалификационная категория		1,7909	12286
3 квалификационный уровень				
	Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов			
	наличие высшей квалификационной категории и стажа работы в должности консультанта по профессиональной реабилитации инвалидов не менее 3 лет		1,3718	9411
	наличие высшей квалификационной категории и стажа работы в должности консультанта по профессиональной реабилитации инвалидов не менее 5 лет		1,5971	10957
	наличие высшей квалификационной категории и стажа работы в должности консультанта по профессиональной реабилитации инвалидов не менее 7 лет		1,9614	13456

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей, занятых в сфере предоставления социальных услуг»		9077		
1 квалификационный уровень				
	Заведующий отделением (социальной службой), заведующий отделением (организатор ухода)			
	высшее профессиональное образование и индивидуальная подготовка без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 5 лет		1,0000	9077
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,2071	10957
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего отделением (социальной службой) не менее 5 лет		1,3535	12286

**Размеры
должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов
по занимаемым общеотраслевым должностям руководителей,
специалистов и служащих**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессио нальной квалифика ционной группе, руб.	Повышаю щий коэффици ент	Оклад (должност ной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»				
1 квалификационный уровень		4943		
1	Экспедитор			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,0837	5357

2	Агент, делопроизводитель, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, агент по снабжению			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,1098	5486
3	Кассир			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы при исполнении обязанностей кассира		1,1098	5486
4	Машинистка			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка по установленной программе и печатание со скоростью до 200 ударов в минуту		1,1098	5486
	начальное профессиональное образование, печатание со скоростью не менее 200 ударов в минуту		1,1681	5774
5	Экспедитор по перевозке грузов			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,1098	5486
	начальное профессиональное образование и стаж работы в должности экспедитора по перевозке грузов не менее 2 лет		1,1681	5774
6	Архивариус			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к		1,1098	5486

	стажу работы при выполнении должностных обязанностей в канцелярии учреждения			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы при выполнении должностных обязанностей в архивных подразделениях учреждения		1,1681	5774
7	Комендант			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и стаж работы по профилю не менее 1 года		1,1681	5774
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности коменданта не менее 1 года		1,2899	6376
2 квалификационный уровень		4995		
	Старший кассир			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,1559	5774
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»				
1 квалификационный уровень		5099		
1	Администратор			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет		1,2504	6376
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет		1,3453	6860
2	Диспетчер			
	среднее профессиональное образование без		1,1323	5774

	предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по оперативному регулированию процесса управления (производства) не менее 3 лет			
3	Инспектор по кадрам			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,1323	5774
4	Техник			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,1323	5774
5	Младший системный администратор			
	среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных технологий, не менее 3 месяцев работы в области технической поддержки, администрирования, программирования устройств инфокоммуникационных систем		1,1323	5774
2 квалификационный уровень		5187		
1	Заведующий камерой хранения			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,1132	5774
2	Заведующий хозяйством			
	среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет		1,1131	5774

3	Заведующий складом			
	среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,2292	6376
4	Старший администратор			
	высшее профессиональное образование		1,3861	7190
5	Старший диспетчер			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по оперативному регулированию процесса управления (производства) не менее 3 лет, в том числе в данной организации не менее 1 года		1,2292	6376
6	Старший инспектор по кадрам			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе в данной организации не менее 1 года		1,2292	6376
7	Техник II категории			
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 2 лет		1,2292	6376
3 квалификационный уровень		5278		
1	Техник I категории			
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет		1,2997	6860
2	Начальник хозяйственного отдела			
	при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела учреждения, отнесенного к III и IV группам по оплате труда руководителей		1,4256	7525
	при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела учреждения, отнесенного к I и II группам по оплате труда руководителей		1,5518	8191

4 квалификационный уровень		5513		
1	Механик			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,2443	6860
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика не менее 3 лет (механик II категории)		1,3648	7525
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика II категории не менее 3 лет (механик I категории)		1,4857	8191
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика I категории не менее 3 лет (ведущий механик)		1,5864	8746
2	Электромеханик			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы на должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 3 лет		1,2443	6860
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика или в других должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет		1,3648	7525
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика или в других должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 5 лет (старший электромеханик)		1,4857	8191
3	Ведущий техник			
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет		1,3043	7190
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»				
1 квалификационный уровень		5758		
1	Бухгалтер			
	среднее профессиональное (экономическое) образование - программы подготовки специалистов среднего звена или среднее		1,1073	6376

	профессиональное образование (непрофильное) - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки			
2	Специалист по кадрам			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,1913	6860
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет		1,3641	7855
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет		1,4225	8191
3	Инженер, инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, социолог, экономист, экономист по материально-техническому снабжению, юрисконсульт			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,1913	6860
4	Инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор, администратор баз данных			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,3068	7525
5	Психолог			
	высшее профессиональное (психологическое) образование без предъявления требований к стажу работы		1,2486	7190
6	Сурдопереводчик			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,2486	7190
7	Специалист по охране труда, специалист по комплексной безопасности, специалист по пожарной безопасности			
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная		1,4225	8191

	безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности, стаж работы в области охраны труда, пожарной безопасности не менее 3 лет			
8	Инженер по нормированию труда			
	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет		1,1913	6860
9	Специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий			
	среднее профессиональное образование, дополнительное образование - программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок		1,4225	8191
2 квалификационный уровень		6381		
1	Бухгалтер II категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет		1,2836	8191
2	Инженер II категории			
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет		1,2836	8191

3	Специалист по охране труда, специалист по комплексной безопасности, специалист по пожарной безопасности II категории			
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности, стаж работы в должности специалиста по охране труда, специалиста по комплексной безопасности, специалиста по пожарной безопасности не менее 1 года		1,3706	8746
4	Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям II категории			
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет		1,2836	8191
5	Психолог II категории			
	высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога не менее 3 лет		1,2836	8191
6	Социолог II категории			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога не менее 3 лет		1,2836	8191
7	Сурдопереводчик II категории			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика не менее 3 лет		1,2836	8191
8	Экономист II категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет		1,2836	8191

9	Экономист по материально-техническому снабжению II категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста по материально-техническому снабжению не менее 3 лет		1,2836	8191
10	Юрисконсульт II категории			
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		1,2836	8191
11	Инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор, администратор баз данных II категории			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-программиста, программного администратора, системного администратора, администратора баз данных не менее 3 лет		1,2836	8191
12	Инженер по нормированию труда II категории			
	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по нормированию труда или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет		1,2836	8191
13	Старший специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий			
	высшее образование - бакалавриат, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, стаж работы в сфере закупок не менее 3 лет		1,3706	8746
3 квалификационный уровень		6547		
1	Бухгалтер I категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет		1,3358	8746

2	Инженер I категории			
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет		1,3358	8746
3	Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям I категории			
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям II категории не менее 3 лет		1,3358	8746
4	Специалист по охране труда, специалист по комплексной безопасности, специалист по пожарной безопасности I категории			
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности, стаж работы в должности специалиста по охране труда, специалиста по комплексной безопасности, специалиста по пожарной безопасности II категории не менее 2 лет		1,4374	9411
5	Психолог I категории			
	высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога II категории не менее 3 лет		1,3358	8746
6	Социолог I категории			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога II категории не менее 3 лет		1,3358	8746
7	Сурдопереводчик I категории			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика II категории не менее 3 лет		1,3358	8746
8	Экономист I категории			

	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет		1,3358	8746
9	Экономист по материально-техническому снабжению I категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста по материально-техническому снабжению II категории не менее 3 лет		1,3358	8746
10	Юрисконсульт I категории			
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		1,3358	8746
11	Инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор, администратор баз данных I категории			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-программиста, программного администратора, системного администратора, администратора баз данных II категории не менее 3 лет		1,3358	8746
12	Инженер по нормированию труда I категории			
	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по нормированию труда II категории не менее 3 лет		1,3358	8746
13	Работник контрактной службы, контрактный управляющий			
	высшее образование - специалитет, магистратура, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, стаж работы в сфере закупок не менее 4 лет		1,4374	9411
4 квалификационный уровень		6915		
1	Ведущий бухгалтер			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности		1,3609	9411

	бухгалтера I категории не менее 3 лет			
2	Ведущий инженер			
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера I категории не менее 3 лет		1,3609	9411
3	Ведущий инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям			
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям I категории не менее 3 лет		1,3609	9411
4	Ведущий психолог			
	высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога I категории не менее 3 лет		1,3609	9411
5	Ведущий социолог			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога I категории не менее 3 лет		1,3609	9411
6	Ведущий сурдопереводчик			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика I категории не менее 3 лет		1,3609	9411
7	Ведущий экономист			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		1,3609	9411
8	Ведущий экономист по материально-техническому снабжению			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста по материально-техническому снабжению I категории не менее 3 лет		1,3609	9411
9	Ведущий юрисконсульт			
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		1,3609	9411

10	Ведущий инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор, администратор баз данных			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-программиста, программного администратора, системного администратора, администратора баз данных I категории не менее 3 лет		1,3609	9411
11	Ведущий инженер по нормированию труда			
	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по нормированию труда I категории не менее 3 лет		1,3609	9411
12	Ведущий специалист по закупкам			
	высшее образование - специалитет, магистратура, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, стаж работы в сфере закупок не менее 4 лет		1,3609	9411
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"				
1 квалификационный уровень		7523		
	Начальник отдела кадров, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник технического отдела			
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного к III и IV группам по оплате труда руководителей		1,0002	7525
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей		1,0887	8191
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей		1,2509	9411

**Размеры
должностных окладов руководителей структурных подразделений
учреждения, должности которых не предусмотрены ПКГ**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка, руб.	Повышаю щий коэффици ент	Оклад (должност ной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
1	Заведующий аптекой	8746		
	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей		1,0000	8746
	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей		1,076	9411
	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей		1,2528	10957
	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей		1,4047	12286
2	Шеф-повар	7855		
	при выполнении должностных обязанностей шеф-повара учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей		1,0000	7855
	при выполнении должностных обязанностей шеф-повара учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей		1,0427	8191
	при выполнении должностных обязанностей шеф-повара учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей		1,1134	8746
	при выполнении должностных обязанностей шеф-повара учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей		1,198	9411
3	Заведующий прачечной	7190		
	при выполнении должностных обязанностей заведующего прачечной учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда		1,0000	7190

	руководителей			
	при выполнении должностных обязанностей заведующего прачечной учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей		1,0465	7525
	при выполнении должностных обязанностей заведующего прачечной учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей		1,0924	7855
	при выполнении должностных обязанностей заведующего прачечной учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей		1,1392	8191
4	Начальник штаба гражданской обороны	7525		
	при выполнении должностных обязанностей начальника штаба гражданской обороны учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей		1,0000	7525
	при выполнении должностных обязанностей начальника штаба гражданской обороны учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей		1,0438	7855
	при выполнении должностных обязанностей начальника штаба гражданской обороны учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей		1,0885	8191
	при выполнении должностных обязанностей начальника штаба гражданской обороны учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей		1,1622	8746
5	Главная медицинская сестра (без квалификационной категории или II квалификационная категория)	9411		
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей		1,0000	9411
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей		1,1642	10957
	при выполнении должностных обязанностей		1,3054	12286

	главной медицинской сестры учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей			
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей		1,4298	13456
6	Главная медицинская сестра (I квалификационная категория)	10957		
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей		1,0000	10957
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей		1,1212	12286
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей		1,2280	13456
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей		1,362	14924
7	Главная медицинская сестра (высшая квалификационная категория)	12286		
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей		1,0000	12286
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей		1,0952	13456
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей		1,2147	14924
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей		1,2612	15496

**Размеры
должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов
по общеотраслевым профессиям рабочих, не указанным в Едином
тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий
рабочих**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессио нальной квалифика ционной группе, руб.	Повышаю щий коэффици ент	Оклад (должност ной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»				
1 квалификационный уровень		4500		
1	Гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастаньяша, кладовщик, лифтер, маникюрша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, педикюрша, приемщик заказов, садовник, сторож, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий		1,1904	5357
2	Дезинфектор			
	характеристика работ: дезинфекция (уничтожение или ослабление болезнетворных микроорганизмов или передатчиков заразы, инфекции) и дезодорация одежды, предметов домашнего обихода, оборудования, машин, сырья, полуфабрикатов, транспортных средств, территорий, производственных помещений, зданий, сооружений и т.д. физическим, химическим, биологическим и комбинированным методами; дезинсекция (уничтожение и предупреждение размножения вредных насекомых), дератизация и дезодорация (истребление крыс, мышей и полевых грызунов-вредителей) ядовитыми химическими веществами вручную; подноска обрабатываемых предметов к дезинфекционным камерам, их загрузка и выгрузка		1,1904	5357
	характеристика работ: дезинсекция (уничтожение и предупреждение		1,2191	5486

	размножения вредных насекомых), дератизация и дезодорация (истребление крыс, мышей и полевых грызунов-вредителей) ядовитыми химическими веществами и инсектицидами при помощи специальных машин и оборудования; подготовка и обслуживание машин и оборудования, приготовление и применение ядохимикатов и других веществ для дезинфекции, дезинсекции и дератизации, прием, учет, хранение и отпуск ядохимикатов и продуктов для приготовления приманок в соответствии с требованиями инструкций; проверка качества и исправности средств защиты: противогазов, спецодежды, инвентаря и т.д. - от действия отравляющих веществ			
3	Парикмахер			
	характеристика работ: расчесывание, стрижка волос взрослых и детей; укладка и завивка волос в соответствии с направлением моды и особенностями лица; завивка волос на бигуди, щипцами, химическим и электрическим способом (перманент); массаж и мытье головы, нанесение химических препаратов и растворов; окраска волос в разные цвета и оттенки, их обесцвечивание; стрижка и бритье с учетом свойств кожи, наложение компрессов и массаж лица; выполнение работ с накладками и париками; дезинфицирование, чистка и проверка инструмента		1,2191	5486
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»				
1 квалификационный уровень		5186		
1	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин		1,1133	5774
2	Водитель автомобиля			
	характеристика работ: управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями (автопоездами) всех типов грузоподъемностью до 10 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной до 7 метров; управление подъемным механизмом самосвала, крановой установкой автокрана, насосной		1,1133	5774

	установкой автоцистерны, холодильной установкой рефрижератора, подметально-уборочными механизмами и другим оборудованием специализированных автомобилей; заправка автомобилей топливом, смазочными материалами и охлаждающей жидкостью; проверка технического состояния и прием автомобиля перед выездом на линию, сдача его и постановка на отведенное место по возвращении в автохозяйство; подача автомобилей под погрузку и разгрузку грузов и контроль за погрузкой, размещением и креплением груза в кузове автомобиля; устранение возникших во время работы на линии мелких неисправностей, не требующих разборки механизмов; объявление водителем автобуса остановочных пунктов и порядка оплаты проезда с использованием радиоустановки, установка компостеров, продажа абонементных книжек на остановочных пунктах; оформление путевых документов			
	характеристика работ: управление грузовыми автомобилями (автопоездами) всех типов грузоподъемностью от 10 до 40 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной 7 - 12 метров, а также управление автомобилями, оборудованными специальными звуковыми и световыми сигналами, дающими право на преимущество при движении на дорогах; устранение возникших во время работы на линии эксплуатационных неисправностей обслуживаемого автомобиля, не требующих разборки механизмов; выполнение регулировочных работ в полевых условиях при отсутствии технической помощи		1,2294	6376
3	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,2294	6376
4	Парикмахер			
	при выполнении всех видов работ и услуг (сложных причесок, стрижек и т.п.)		1,1134	5774

	при выполнении химической завивки и окраски волос различными способами и повышенной сложности с коррективкой лица		1,2294	6376
2 квалификационный уровень		6095		
	Водитель автомобиля			
	характеристика работ: управление пожарными автомобилями и автомобилями скорой помощи, а также грузовыми автомобилями, автопоездами всех типов грузоподъемностью свыше 40 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной свыше 12 метров		1,1255	6860
3 квалификационный уровень		7525		
	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий			
	среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,0000	7525
4 квалификационный уровень		8191		
	Водители автобусов, специальных легковых автомобилей, легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обслуживаемых граждан <*>		1,0000	8191
	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар) при отсутствии в штате учреждений такой должности		1,0000	8191

<*> Водителям 1 класса 4 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» выплата за классность учтена в размере ставки заработной платы.

**Размеры
должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов
по общепромышленным профессиям рабочих, указанным в Едином
тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий
рабочих**

Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	4500		
1 и 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1904	5357
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2191	5486
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	5186		
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1133	5774
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2294	6376
2 квалификационный уровень	6095		
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1255	6860
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1796	7190
3 квалификационный уровень	7525		
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0	7525

Приложение 2
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных учреждений
социального обслуживания населения
Беловского городского округа

**ПОРЯДОК
ПРОВЕДЕНИЯ ТАРИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
БЕЛОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

1. Тарификация осуществляется на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, изложенных в приложении 1 к настоящему Положению.

Для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, служащих и рабочих, а также размеров выплат за непрерывный стаж работы в учреждениях социального обслуживания населения приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, экономиста, представителя выборного органа работников, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Тарификационная комиссия оформляет результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

3. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

4. Тарификация работников учреждений социального обслуживания населения проводится по формам тарификационного списка № 1, 2 и 3.

По форме тарификационного списка № 1 проводится тарификация: руководителя учреждения, главного бухгалтера и их заместителей, главной медицинской сестры, служащих, в том числе руководителей структурных подразделений и их заместителей.

По форме тарификационного списка № 2 проводится тарификация медицинского и фармацевтического персонала.

По форме тарификационного списка № 3 проводится тарификация рабочих.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой

должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения.

5. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из средних должностных окладов по соответствующей ПКГ и средних размеров выплат за продолжительность непрерывной работы по соответствующим должностям (профессиям рабочих).

6. Исходные данные для установления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы отдельных категорий работников вносятся в графу «Дополнительные сведения», а именно:

количество штатных должностей врачей, провизоров, среднего медицинского, фармацевтического и другого персонала, от числа которых в установленном порядке увеличивается оклад (должностной оклад) медицинских сестер, среднего медицинского персонала;

ученая степень;
почетное звание;

квалифицированным рабочим устанавливается на уровне оклада 4 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня».

7. Если стаж работы, дающий право на установление выплаты за непрерывный стаж работы в учреждениях социального обслуживания населения, в течение предстоящего года у работника меняется, то при тарификации его стаж следует указать двумя строками: на момент тарификации и на дату изменения стажа, которая вносится в графу «Дополнительные сведения».

8. В формах № 1, 2, 3 тарификационного списка работников не отражаются выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера (за исключением специальной стимулирующей выплаты за работу в учреждениях социальной защиты населения и выплаты за непрерывный стаж работы), районные коэффициенты и т.д.;

номер приказа, в соответствии с которым должностной оклад высококвалифицированным рабочим устанавливается на уровне оклада 4 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня». руководителей структурных подразделений - врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников;

квалификационная категория и дата присвоения категории для руководителей учреждений и их заместителей - врачей и провизоров, главных медицинских сестер, среднего медицинского персонала;

ученая степень;
почетное звание;

квалифицированным рабочим устанавливается на уровне оклада 4 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня».

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ
по состоянию на 01.01.20____

(полное наименование учреждения)

Должности руководителей и служащих

№ п/п	Наименование должности	Ф.И.О.	Квалификационная категория, дата присвоения, специальность, по которой присвоена категория	ПКГ и кварталный уровень	Оклад (с учетом повышающего коэффициента 1,25 за работу на селе)	Объем работы по данной должности (0,25; 0,5; 0,75; 1,0; 1,25; 1,5; 1,75; 2,0)	Итого месячный оклад	Повышение оклада в связи с опасным и для здоровья и особо тяжелым и условиям и труда		Другие повышены оклада		Месячный должностной оклад с учетом объема работ	Стаж непрерывной работы, дающий право на получение выплаты за продолжительность непрерывной работы (лет, месяцев, дней)	В том числе стаж непрерывной работы медицинских специалистов, работающих в домах-интернатах расположенных в сельской местности (лет, месяцев, дней)	Выплата за продолжительность непрерывной работы	Специальная выплата за работу в учреждениях социального обслуживания населения	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку	Дополнительные сведения
1	2	3	4	5	6	7	8 = 6 * 7	9	10 = 9 * 8	11	12 = 11 * 8	13 = 8 + 10 + 12	14	15	16	17 = 16 * 8	19 = 18 + 17 + 13	20
								%	руб.	%	руб.							

Председатель тарификационной комиссии
Члены тарификационной комиссии

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

Должности медицинского и фармацевтического персонала

№ п/п	Наименование должности	Ф.И.О.	Квалификационная категория, дата присвоения, специальность, по которой присвоена категория	ПКГ и кварталный уровень	Оклад (с учетом повышающих коэффициентов 1,25 за работу на селе)	Объем работы по данной должности (0,25; 0,5; 0,75; 1,0; 1,25; 1,5; 1,75; 2,0)	Итого месячный оклад	Повышение оклада в связи с опасным и для здоровья и особо тяжелым и условиям и труда		Другие повышени е оклада		Месячный должностной оклад с учетом объема работ	Стаж непрерывной работы, дающий право на получение выплаты за продолжительность непрерывной работы	В том числе стаж непрерывной работы медицинских специалистов работающих, в домах-интернатах, расположенных в сельской местности	Выплата за продолжительность непрерывной работы		Специальная выплата за работу в учреждениях социального обслуживания населения	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку	Дополнительные сведения
1	2	3	4	5	6	7	8 = 6 * 7	9	10 = 9 * 8	11	12 = 11 * 8	13 = 8 + 10 + 12	14	15	16	17 = 16 * 8	18 = 8 * 30%	19 = 18 + 17 + 13	20
								%	руб.	%	руб.								

Председатель тарификационной комиссии

Члены тарификационной комиссии

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

Профессии рабочих

№ п/п	Наименование профессии	Ф.И.О.	ПКГ и кварталный уровень	Оклад (с учетом повышающих коэффициента 1,25 за работу на селе)	Объем работы по данной должности (0,25; 0,5; 0,75; 1,0; 1,25; 1,5; 1,75; 2,0)	Итого месячный оклад	Повышение оклада в связи с опасным и для здоровья и особо тяжелым и условиям и труда		Другие повышени я оклада		Месячный должностной оклад с учетом объема работ	Стаж непрерывной работы, дающий право на получение выплаты за продолжительность непрерывной работы	В том числе стаж непрерывно й работы медицински х специалистов в, работающих в домах-интернатах расположен ных в сельской местности	Выплата за продолжительность непрерывной работы		Специальная выплата за работу в учреждениях социального обслуживания населения	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку	Дополнительные сведения
1	2	3	4	5	6	7 = 5 * 6	8	9 = 7 * 8	10	11 = 10 * 7	12 = 11 + 9 + 7	13	14	15	16 = 15 * 7	17 = 7 * 30%	18 = 16 + 17 + 12	19
							%	руб.	%	руб.								

Председатель тарификационной комиссии

Члены тарификационной комиссии

Приложение 3
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных учреждений
социального обслуживания населения
Беловского городского округа

**ПЕРЕЧЕНЬ
УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
БЕЛОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА, ИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
И ДОЛЖНОСТЕЙ, РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА ВЫПЛАТЫ
В СВЯЗИ С ОПАСНЫМИ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ И ТЯЖЕЛЫМИ УСЛОВИЯМИ
ТРУДА**

№ п/п	Наименование учреждений и их подразделений	Наименование должностей
1	2	3
1. Учреждения, их структурные подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на выплаты в размере 15 процентов		
1.1	Учреждения и организации социального обслуживания и их структурные подразделения	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят; руководителей, их заместителей, специалистов, служащих и рабочих всех профессий

Приложение 4
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных учреждений
социального обслуживания населения
Беловского городского округа

**НОМЕНКЛАТУРА
УЧРЕЖДЕНИЙ (ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ) СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ, РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО РАБОТНИКАМ НА
ВЫПЛАТЫ В СВЯЗИ С ОПАСНЫМИ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ И ОСОБО
ТЯЖЕЛЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА В СООТВЕТСТВИИ С ПУНКТОМ 1.1
ПРИЛОЖЕНИЯ 3 НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ**

Муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания».

Приложение 5
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных учреждений
социального обслуживания населения
Беловского городского округа

**ПОРЯДОК
ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ, ДАЮЩЕГО ПРАВО НА
УСТАНОВЛЕНИЕ ВЫПЛАТЫ ЗА НЕПРЕРЫВНЫЙ СТАЖ РАБОТЫ**

1. В стаж работы засчитывается:

1.1. Работникам, предусмотренным в подпункте 3.2.4 Положения:

время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности, социального обслуживания населения и Госсанэпиднадзора, органах социальной защиты населения, исполнительном органе Кемеровской области - Кузбасса отраслевой компетенции, проводящем государственную политику в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения, при условии если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, Общества Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству во врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социального обслуживания населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

1.2. Всем работникам, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на выплаты:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.92;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

1.3. Всем работникам без каких-либо условий и ограничений - время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения социального обслуживания населения при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.1. Не позднее 1 месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 3.2.4 Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранением, социальной защитой населения, исполнительного органа Кемеровской области - Кузбасса отраслевой компетенции, проводящего государственную политику в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Общества Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.2. Не позднее 2 месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социального обслуживания населения и должностей, указанных в пункте 3.2.4 Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в пункте 3.2.4. Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

2.3. Не позднее 3 месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда.

2.4. Не позднее 6 месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

2.5. Не позднее 1 года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в пункте 3.2.4 Положения.

2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в пункте 3.2.4 Положения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения или социального обслуживания населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в пункте 3.2.4 Положения, в связи с переводом мужа (жены) - военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Выплаты за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

3. Перерывы в работе, предусмотренные пунктами 2.1 - 2.5 настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на выплаты за продолжительность работы, не включаются.

4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, указанных в настоящем Порядке.