



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Администрация Беловского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.01.2020

№ 1-п

Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Беловского городского округа

В целях реализации пункта 5 статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», подпункта 4 статьи 3 Закона Кемеровской области от 21.07.2014 № 76-ОЗ «О разграничении полномочий между органами государственной власти Кемеровской области в сфере социального обслуживания граждан», руководствуясь приказом Департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 24.11.2014 № 176 «Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания Кемеровской области, осуществляющих полустационарное социальное обслуживание»:

1. Утвердить прилагаемые нормативы штатной численности Муниципальному казенному учреждению «Социально - реабилитационный центр для несовершеннолетних «Теплый дом» Беловского городского округа, осуществляющему полустационарное социальное обслуживание.

2. Утвердить прилагаемые нормативы штатной численности Муниципальному бюджетному учреждению «Центр социального обслуживания», осуществляющему полустационарное социальное обслуживание.

3. Утвердить прилагаемые нормативы штатной численности Муниципальному казенному учреждению «Центр социальной помощи семье и детям» Беловского городского округа.

4. Утвердить прилагаемые нормативы штатной численности муниципальному казенному учреждению «Дом временного и ночного пребывания» Беловского городского округа.

5. Признать утратившим силу постановление Администрации Беловского городского округа от 01.11.2017 № 3619-п «Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Беловского городского округа».

6. Настоящие постановление вступает в силу с 01.01.2020.

7. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Главы Беловского городского округа А.В. Горелову.

Глава Беловского
городского округа



А.В. Курносов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Администрации
Беловского городского округа
от 09.01.2020 № 1-п

Нормативы штатной численности Муниципальному казенному учреждению «Социально - реабилитационный центр для несовершеннолетних «Теплый дом» Беловского городского округа, осуществляющему полустационарное социальное обслуживание

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
Административно-хозяйственная часть		
1.	Директор	1,0
2.	Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе	1,0
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	1,0
4.	Главный бухгалтер	1,0
5.	Бухгалтер, экономист, кассир	3,0
6.	Инспектор по кадрам, специалист по кадрам, инженер по нормированию труда, делопроизводитель, секретарь-машинистка	3,0
7.	Специалист по охране труда	1,0
8.	Заведующий хозяйством	1,0
9.	Системный администратор, инженер-программист, программист	1,0
10.	Юрисконсульт	1,0
11.	Специалист по закупкам, старший специалист по закупкам, ведущий специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий	1,0
12.	Техник, слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, плотник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, кастаньянша, дезинфектор	5,0
13.	Кладовщик	1,0
14.	Шеф-повар	1,0 на каждый пищеблок
15.	Повар	2,0 на каждый пищеблок

16.	Кухонный рабочий	3,0 на каждый пищеблок
17.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1,0
18.	Оператор, машинист (кочегар) котельной	<*>
19.	Водитель автомобиля	Должность устанавливается из расчета один водитель на 1 машину (легковую, грузовую, спецмашину, автобус)
20.	Уборщик служебных помещений	Устанавливается из расчета 1 шт. ед. на 500 кв. м убираемой площади (включая пол, окна, панели и т.п.), но не менее 1 шт. ед. на каждый почтовый адрес организации
21.	Уборщик территорий	<***>
22.	Сторож (вахтер)	5,0 на каждый почтовый адрес организации (должность вводится при условии отсутствия в организации заключенных договоров на охрану организации специализированными охранными предприятиями)
23.	Врач-педиатр	1,0 на 50 детей в учреждении, но не менее 1 на учреждение
24.	Специалист по социальной работе	1,0 ставка вводится для организации перевозки несовершеннолетних
25.	Медицинская сестра	1,0 ставка вводится для организации перевозки несовершеннолетних
26.	Медицинская сестра диетическая	1,0
Приемное отделение		
27.	Заведующий отделением	1,0
28.	Помощник воспитателя	2,0
29.	Специалист по социальной работе	1,0
30.	Медицинская сестра	5,0
31.	Методист	1,0
Отделение социальной диагностики и реабилитации		
32.	Заведующий отделением	1,0
33.	Социальный педагог	1,0 ставка на реабилитационную группу <***>

34.	Специалист по социальной работе	1,0 ставка на реабилитационную группу
35.	Помощник воспитателя	2,5 ставки на реабилитационную группу (в условиях круглосуточного пребывания воспитанников), 1,0 ставка на реабилитационную группу (в условиях дневного пребывания воспитанников)
36.	Психолог (психолог в социальной сфере)	1,0 ставка на реабилитационную группу
37.	Воспитатель	5,0 ставок на реабилитационную группу (в условиях круглосуточного пребывания воспитанников)
38.	Инструктор по труду	1,0 ставка на реабилитационную группу
39.	Музыкальный руководитель	1,0
40.	Юрисконсульт	1,0
41.	Логопед	1,0
42.	Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)	2,0
43.	Специалист по работе с семьей	1,0 ставка на 5 тыс. семей с детьми
44.	Инструктор по физической культуре	1,0
Семейная воспитательная группа		
45.	Воспитатель	1,0 на группу из трех воспитанников
Отделение дневного пребывания		
46.	Заведующий отделением	1,0
47.	Воспитатель	1,0 ставка на группу <***>
48.	Психолог (психолог в социальной сфере)	1,0 ставка на группу
49.	Специалист по социальной работе	1,0 ставка на группу
50.	Медицинская сестра	1,0 <*****>
51.	Социальный педагог	1,0 ставка на группу
52.	Специалист по работе с семьей	1,0
53.	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	1,0

54.	Помощник воспитателя	1,0 ставка на группу
Отделение реабилитации несовершеннолетних с ограниченными физическими и умственными возможностями		
55.	Заведующий отделением	1,0
56.	Специалист по социальной работе	1,0 ставка на реабилитационную группу <***>
57.	Психолог (психолог в социальной сфере)	1,0
58.	Социальный педагог	1,0
59.	Воспитатель	2,0 на реабилитационную группу <***>
60.	Инструктор по лечебной физкультуре	1,0
61.	Инструктор по труду	1,0
62.	Медицинская сестра по физиотерапии	1,0 при наличии физиотерапевтического оборудования
63.	Медицинская сестра по массажу	2,0
64.	Помощник воспитателя	2,0
65.	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	1,0
66.	Специалист по работе с семьей	1,0
Отделение помощи женщинам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации		
67.	Заведующий отделением	1,0
68.	Специалист по социальной работе	1,0
69.	Психолог (психолог в социальной сфере)	1,0
70.	Юрисконсульт	1,0
71.	Специалист по работе с семьей	1,0
Отделение экстренной психологической помощи по телефону		
72.	Заведующий отделением	1,0
73.	Психолог (психолог в социальной сфере)	1 ставка на 15 тыс. населения
74.	Системный администратор, инженер-программист, программист	1,0

Примечание:

В виде исключения на основании ходатайства руководителя организации с обоснованием и ожидаемым результатом по согласованию с учредителем в штатное расписание организации могут вводиться должности (структурные подразделения), не предусмотренные настоящим приложением, за счет других должностей (структурных подразделений) в случаях, когда условия и объем работы

требуют введения таких должностей (структурных подразделений).

<*> Должность оператора (для котлов, работающих на электронагреве) или машиниста (кочегара) котельной (для котлов, работающих на твердом топливе с ручной загрузкой) устанавливается при наличии в организации собственной котельной. При суммарной теплопроизводительности котлов до 3 тыс. Гкал./час вводится 1 единица оператора или машиниста в смену, но не менее 5 единиц. При суммарной теплопроизводительности свыше 3 тыс. Гкал./час вводится 2 единицы в смену, но не менее 10 шт. ед.

Должность машиниста (кочегара) котельной по удалению золы вручную вводится по 0,5 единицы в смену, но не менее 2,25 единиц при суммарной теплопроизводительности котлов до 3 тыс. Гкал./час и по 1 единицы в смену, но не менее 5 единиц - при суммарной теплопроизводительности свыше 3 тыс. Гкал./час.

При установлении численности рабочих в расчет принимается суммарная теплопроизводительность котлов, подготовленных к эксплуатации в период максимальной нагрузки в отопительный период.

При невозможности одновременного обслуживания котлов, установленных в обособленных помещениях котельной, численность рабочих устанавливается по каждому участку.

<***> Численность уборщиков территорий устанавливается в соответствии с видом покрытия и убираемой площади: 1 шт. ед.:

на асфальтное покрытие - 2,0 тыс. кв. м;

на грунтовое покрытие - 6,0 тыс. кв. м;

на газонное покрытие - 7,0 тыс. кв. м, но не менее 1 шт. ед. на каждый почтовый адрес организации.

<***> Реабилитационная группа состоит из восьми воспитанников при круглосуточном пребывании и десяти воспитанников при дневном пребывании.

<****> Должность медицинской сестры в отделение дневного пребывания вводится в том случае, если отделение расположено по другому почтовому адресу организации.

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением Администрации
 Беловского городского округа
 от 09.01.2020 № 1-п

Нормативы штатной численности Муниципальному бюджетному учреждению
 «Центр социального обслуживания», осуществляющему
 полустационарное социальное обслуживание

N п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц	Общая численность лиц, обслуживающих получателей социальных услуг	
			городская местность	сельская местность, частный сектор
1	2	3	4	5
Административно-хозяйственная часть				
1.	Директор	1,0	-	-
2.	Заместитель директора	2,0	-	-
3.	Главный бухгалтер	1,0	-	-
4.	Заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, кассир	4,0	-	-
5.	Инспектор по кадрам, специалист по кадрам, инженер по нормированию труда, делопроизводитель, секретарь- машинистка	3,0	-	-
6.	Специалист по охране труда	1,0	-	-
7.	Программный администратор- инженер-программист, программист	2,0	-	-
8.	Юрисконсульт	1		
9.	Специалист по закупкам, старший специалист по закупкам, ведущий специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий	1,0		
10.	Специалист по социальной работе, специалист по реабилитационной работе в социальной сфере <*>	2		

11.	Специалист по социальной работе	Должность устанавливается из расчета 1 шт. ед. на 500 обслуживаемых на дому, но не менее 1 шт. ед. в организации		
12.	Заведующий хозяйством	1,0	-	-
13.	Техник, слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, плотник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	3,0	-	-
14.	Водитель автомобиля	Должность устанавливается из расчета один водитель на 1 машину (легковую, грузовую, спецмашину, автобус)	-	-
15.	Уборщик служебных помещений	Устанавливается из расчета 1 шт. ед. на 500 кв. м убираемой площади (включая пол, окна, панели и т.п.), но не менее 1 шт. ед. на каждый почтовый адрес организации	-	-
16.	Сторож (вахтер)	5,0 на каждый почтовый адрес организации (должность вводится при условии отсутствия в организации заключенных договоров на охрану организации специализированными охранными предприятиями)	-	-
17.	Оператор, машинист (кочегар) котельной	<*>	-	-
18.	Уборщик территорий	<***>	-	-
Отделение социального обслуживания на дому				
19.	Заведующий отделением	-	1,0 на 160 чел. обслуживаемых	1,0 на 140 чел. обслуживаемых
20.	Социальный работник	-	1,0 на 11 чел. обслуживаемых	1,0 на 8 чел. обслуживаемых
21.	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере		1 на 100 чел. обслуживаемых	1 на 100 чел. обслуживаемых
22.	Психолог (психолог в социальной сфере)	1 на 4 отделения, но не менее 1 шт. ед.		

23.	Сиделка		1 на 3 чел. обслуживаемых <****>	1 на 3 чел. обслуживаемых <****>
Отделение дневного пребывания				
24.	Заведующий отделением	1,0	-	-
25.	Медицинская сестра	1,0	-	-
26.	Культурный организатор (с выполнением обязанностей библиотекаря)	1,0	-	-
27.	Повар	1,0 ставка в случае организации питания в организации	-	-
28.	Кухонный рабочий	1,0 ставка в случае организации питания в организации	-	-
29.	Гардеробщик	0,5 при наличии гардероба	-	-
30.	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	1		
31.	Психолог (психолог в социальной сфере)	1		
Отделение срочного социального обслуживания				
32.	Заведующий отделением	1,0	-	-
33.	Психолог (психолог в социальной сфере)	1,0		
34.	Специалист по социальной работе	-	1,0 ставка на 15 тыс. населения городской местности	1,0 ставка на 10 тыс. населения в сельской местности
35.	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	1		
Социально-реабилитационное отделение				
36.	Заведующий отделением	1,0	-	-
37.	Специалист по социальной работе, специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	2		
38.	Инструктор по трудовой терапии	0,5	-	-
39.	Психолог (психолог в социальной сфере)	1		

Отделение социальной адаптации населения, в том числе для лиц, освободившихся из мест лишения свободы, попавших в трудную жизненную ситуацию (ОСАН)				
40.	Заведующий отделением	1,0	-	-
41.	Специалист по социальной работе, специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	2		

Примечание:

В виде исключения на основании ходатайства руководителя организации с обоснованием и ожидаемым результатом по согласованию с учредителем в штатное расписание организации могут вводиться должности, не предусмотренные настоящим приложением, за счет других должностей в случаях, когда условия и объем работы требуют введения таких должностей.

<*> Для организации работы "школы ухода" и пункта проката технических средств реабилитации.

<*> Должность оператора (для котлов, работающих на электронагреве) или машиниста (кочегара) котельной (для котлов, работающих на твердом топливе с ручной загрузкой) устанавливается при наличии в организации собственной котельной. При суммарной теплопроизводительности котлов до 3 тыс. Гкал./час вводится 1 единица оператора или машиниста в смену, но не менее 5 единиц. При суммарной теплопроизводительности свыше 3 тыс. Гкал./час вводится 2 единицы в смену, но не менее 10 шт. ед.

Должность машиниста (кочегара) котельной по удалению золы вручную вводится по 0,5 единицы в смену, но не менее 2,25 единиц при суммарной теплопроизводительности котлов до 3 тыс. Гкал./час и по 1 единицы в смену, но не менее 5 единиц - при суммарной теплопроизводительности свыше 3 тыс. Гкал./час.

При установлении численности рабочих в расчет принимается суммарная теплопроизводительность котлов, подготовленных к эксплуатации в период максимальной нагрузки в отопительный период.

При невозможности одновременного обслуживания котлов, установленных в обособленных помещениях котельной, численность рабочих устанавливается по каждому участку.

<***> Численность уборщиков территорий устанавливается в соответствии с видом покрытия и убираемой площади: 1 шт. ед.:

на асфальтное покрытие - 2,0 тыс. кв. м;

на грунтовое покрытие - 6,0 тыс. кв. м;

на газонное покрытие - 7,0 тыс. кв. м, но не менее 1 шт. ед. на организацию.

<****> Гражданин с очень сильным или тотальным снижением способности к самообслуживанию, с рекомендуемым количеством часов ухода от 20 до 28 часов в неделю.

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Администрации
Беловского городского округа
от 09.01.2020 № 1-п

Нормативы штатной численности Муниципальному казенному учреждению
«Центр социальной помощи семье и детям» Беловского городского округа

N п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
Административно-хозяйственная часть		
1.	Директор	1,0
2.	Заместитель директора	2,0
3.	Главный бухгалтер	1,0
4.	Бухгалтер, экономист, кассир	4,0
5.	Инспектор по кадрам, специалист по кадрам, инженер по нормированию труда, делопроизводитель, секретарь-машинистка	3,0
6.	Специалист по охране труда	2,0
7.	Специалист по закупкам, старший специалист по закупкам, ведущий специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий	1,0
8.	Заведующий хозяйством	1,0
9.	Техник, слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, плотник	5,0
10.	Системный администратор, инженер-программист, программист	1,0
11.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1,0
12.	Оператор, машинист (кочегар) котельной	<*>
13.	Водитель автомобиля	Должность устанавливается из расчета один водитель на 1 машину (легковую, грузовую, спецмашину, автобус)
14.	Уборщик служебных помещений	Устанавливается из расчета 1 шт. ед. на 500 кв. м убираемой площади (включая пол, окна, панели и т.п.), но не менее 1 шт. ед. на один почтовый адрес организации

15.	Уборщик территорий	<*>
16.	Сторож (вахтер)	5,0 на каждый почтовый адрес организации (должность вводится при условии отсутствия в организации заключенных договоров на охрану организации специализированными охранными предприятиями)
Организационно-методическое отделение		
17.	Заведующий отделением	1,0
18.	Специалист по социальной работе	4,0
19.	Методист	1,0
20.	Системный администратор, инженер-программист, программист	1,0
Отделение приема, консультации граждан и срочного социального обслуживания		
21.	Заведующий отделением	1,0
22.	Специалист по социальной работе	1,0 ставка на 15 тыс. населения
23.	Психолог (психолог в социальной сфере)	2,0
24.	Юрисконсульт	1,0
25.	Социальный педагог	1,0
26.	Системный администратор, инженер-программист, программист	1,0
Отделение психолого-педагогической помощи и профилактики безнадзорности несовершеннолетних		
27.	Заведующий отделением	1,0
28.	Специалист по социальной работе	1,0 ставка на 15 тыс. населения
29.	Психолог (психолог в социальной сфере)	1,0 ставка на 15 тыс. населения
30.	Социальный педагог	1,0 ставка на 15 тыс. населения
31.	Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)	2,0
32.	Специалист по работе с семьей	1,0 ставка на 5 тыс. семей с детьми
Отделение реабилитации несовершеннолетних с ограниченными физическими и умственными возможностями		
33.	Заведующий отделением	1,0
34.	Специалист по социальной работе	1,0 ставка на реабилитационную группу <***>

35.	Психолог (психолог в социальной сфере)	1,0
36.	Социальный педагог	1,0
37.	Воспитатель	2,0 - на реабилитационную группу <***>
38.	Инструктор по лечебной физкультуре	1,0
39.	Инструктор по труду	1,0
40.	Медицинская сестра по физиотерапии	1,0 при наличии физиотерапевтического оборудования
41.	Медицинская сестра по массажу	2,0
42.	Помощник воспитателя	2,0
43.	Логопед	1,0
44.	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	2,0
45.	Специалист по работе с семьей	1,0
Отделение помощи женщинам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации		
46.	Заведующий отделением	1,0
47.	Специалист по социальной работе	1,0
48.	Психолог (психолог в социальной сфере)	1,0
49.	Юрисконсульт	1,0
50.	Специалист по работе с семьей	1,0
Отделение дневного пребывания несовершеннолетних		
51.	Заведующий отделением	1,0
52.	Специалист по социальной работе	2,0 ставки на реабилитационную группу <***>
53.	Психолог (психолог в социальной сфере)	1,0 ставка на реабилитационную группу <***>
54.	Социальный педагог	1,0
55.	Инструктор по труду	1,0
56.	Повар	1,0 ставка вводится при организации питания в организации
57.	Кухонный рабочий	1,0 ставка вводится при организации питания в организации
58.	Медицинская сестра диетическая	1,0 ставка вводится при организации питания в организации

Семейная воспитательная группа		
59.	Воспитатель	1,0 на группу из трех воспитанников

Примечание:

В виде исключения на основании ходатайства руководителя организации с обоснованием и ожидаемым результатом по согласованию с учредителем в штатное расписание организации могут вводиться должности (структурные подразделения), не предусмотренные настоящим приложением, за счет других должностей (структурных подразделений) в случаях, когда условия и объем работы требуют введения таких должностей (структурных подразделений).

<*> Должность оператора (для котлов, работающих на электронагреве) или машиниста (кочегара) котельной (для котлов, работающих на твердом топливе с ручной загрузкой) устанавливается при наличии в организации собственной котельной. При суммарной теплопроизводительности котлов до 3 тыс. Гкал./час вводится 1 единица оператора или машиниста в смену, но не менее 5 единиц. При суммарной теплопроизводительности свыше 3 тыс. Гкал./час вводится 2 единицы в смену, но не менее 10 шт. ед.

Должность машиниста (кочегара) котельной по удалению золы вручную вводится по 0,5 единицы в смену, но не менее 2,25 единиц при суммарной теплопроизводительности котлов до 3 тыс. Гкал./час и по 1 единицы в смену, но не менее 5 единиц - при суммарной теплопроизводительности свыше 3 тыс. Гкал./час.

При установлении численности рабочих в расчет принимается суммарная теплопроизводительность котлов, подготовленных к эксплуатации в период максимальной нагрузки в отопительный период.

При невозможности одновременного обслуживания котлов, установленных в обособленных помещениях котельной, численность рабочих устанавливается по каждому участку.

<***> Численность уборщиков территорий устанавливается в соответствии с видом покрытия и убираемой площади: 1 шт. ед.:

на асфальтное покрытие - 2,0 тыс. кв. м;

на грунтовое покрытие - 6,0 тыс. кв. м;

на газонное покрытие - 7,0 тыс. кв. м, но не менее 1 шт. ед. на один почтовый адрес организации.

<***> Реабилитационная группа состоит из десяти воспитанников.

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением Администрации
 Беловского городского округа
 от 09.01.2020 № 1-п

Нормативы штатной численности Муниципальному казенному учреждению
 «Дом временного и ночного пребывания» Беловского городского округа

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
Административно-хозяйственная часть		
1.	Директор	1,0
2.	Заместитель директора	1,0
3.	Главный бухгалтер	1,0
4.	Заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, кассир, экономист	4,0
5.	Специалист по кадрам, инспектор по кадрам, делопроизводитель, инженер по нормированию труда, секретарь-машинистка	3,0
6.	Специалист по охране труда	1,0
7.	Программный администратор, инженер-программист, программист	1,0
8.	Юрисконсульт	1,0
9.	Сестра-хозяйка	1,0
10.	Заведующий хозяйством	1,0
11.	Секретарь-машинистка	1,0
12.	Техник, слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, плотник, электромонтер, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, дезинфектор	3,0
13.	Водитель автомобиля	Должность устанавливается из расчета один водитель на 1 машину (легковую, грузовую, спецмашину, автобус)
14.	Уборщик служебных помещений	Устанавливается из расчета 1 шт. ед. на 500 кв. м убираемой площади (включая пол, окна, панели и т.п.), но не менее 1 шт. ед. на каждый почтовый адрес организации

15.	Оператор, машинист (кочегар) котельной	<*>
Отделение срочной помощи		
16.	Заведующий отделением	1,0
17.	Фельдшер, медицинская сестра	1,0
18.	Психолог (психолог в социальной сфере)	1,0
19.	Специалист по социальной работе	2,0
20.	Дезинфектор	1,0
Отделение социально-трудовой реабилитации		
21.	Заведующий отделением	1,0
22.	Специалист по социальной работе, специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	2
23.	Инструктор по труду	1,0
Отделение социального ухода		
24.	Заведующий отделением	1,0
25.	Специалист по социальной работе	1,0
26.	Уборщик служебных помещений	5,0
27.	Сиделка	1 на 8 чел. обслуживаемых <*>
28.	Повар	2,0
29.	Кухонный рабочий	2,0
Социальное общежитие		
30.	Заведующий отделением	1,0
31.	Администратор	4,0
32.	Специалист по социальной работе	2,0
Социальная гостиница		
33.	Заведующий отделением	1,0
34.	Администратор	4,0

Примечание:

В виде исключения на основании ходатайства руководителя организации с обоснованием и ожидаемым результатом по согласованию с учредителем в штатное расписание организации могут вводиться должности, не предусмотренные настоящим приложением, за счет других должностей в случаях, когда условия и объем работы требуют введения таких должностей.

<*> Должность оператора (для котлов, работающих на электронагреве) или машиниста

(кочегара) котельной (для котлов, работающих на твердом топливе с ручной загрузкой) устанавливается при наличии в организации собственной котельной. При суммарной теплопроизводительности котлов до 3 тыс. Гкал./час вводится 1 единица оператора или машиниста в смену, но не менее 5 единиц. При суммарной теплопроизводительности свыше 3 тыс. Гкал./час вводится 2 единицы в смену, но не менее 10 шт. ед.

Должность машиниста (кочегара) котельной по удалению золы вручную вводится по 0,5 единицы в смену, но не менее 2,25 единиц при суммарной теплопроизводительности котлов до 3 тыс. Гкал./час и по 1 единицы в смену, но не менее 5 единиц - при суммарной теплопроизводительности свыше 3 тыс. Гкал./час.

При установлении численности рабочих в расчет принимается суммарная теплопроизводительность котлов, подготовленных к эксплуатации в период максимальной нагрузки в отопительный период.

При невозможности одновременного обслуживания котлов, установленных в обособленных помещениях котельной, численность рабочих устанавливается по каждому участку.

<*> Гражданин с очень сильным или тотальным снижением способности к самообслуживанию, с рекомендуемым количеством часов ухода от 20 до 28 часов в неделю.
