КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ - КУЗБАСС

Администрация Беловского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.11.2026 № 1241-п

О внесении изменений в постановление администрации Беловского городского округа от 4 августа 2026 года № 953-п

В соответствии с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 24 марта 2011 года № 119 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Кемеровской области - Кузбасса, государственного автономного учреждения «Санаторий «Борисовский», государственных казенных учреждений «Центр социальных выплат и информатизации Министерства труда и социальной защиты Кузбасса», «Государственное юридическое бюро Кузбасса», администрация Беловского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Беловского городского округа от 4 августа 2026 года № 953-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Беловского городского округа» следующие изменения:

1.1. В Примерном положении об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Беловского городского округа, утвержденном постановлением:

1.1.1. Подпункт 3.1.9 изложить в следующей редакции:

«3.1.9. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа — не менее чем в двойном размере за каждый час.

При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы — не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа — не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) отраслевым соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

1.1.2. Пункт 3.1 дополнить подпунктом 3.1.10 следующего содержания:

«3.1.10. К компенсационным выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся выплаты по районному коэффициенту. Начисление заработной платы работникам учреждений производится с применением районного коэффициента в размере 1,3.».

1.1.3. В пункте 4.4 абзац первый изложить в новой редакции:

«4.4. Руководителям учреждений в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы, ежемесячные специальные стимулирующие выплаты за работу в учреждениях социального обслуживания населения на условиях и в размерах, указанных в подпунктах 3.2.4 и 3.2.8 настоящего Положения.

1.1.4. Пункт 4.4. после абзаца первого дополнить абзацами следующего содержания:

«Руководителям учреждений в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ в соответствии с критериями оценки, указанными в настоящем пункте.

Указанные выплаты могут устанавливаться руководителям бюджетных учреждений за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждений, в соответствии с локальным актом, определяющим порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, принятым учредителем, в ведении которого находится учреждение.».

1.1.5. В пункте 5.4 абзац первый изложить в следующей редакции:

«5.4. Фонд заработной платы для бюджетных учреждений формируется на календарный год исходя из объема субсидий,

предоставляемых из областного бюджета, и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Фонд заработной платы включает следующее:».

1.1.6. Подпункт 5.4.6 изложить в следующей редакции:

«5.4.6. Фонд на стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премирование. Размер фонда определяется исходя из утвержденного фонда оплаты труда. На стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ могут направляться средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждений».

1.1.7. Подпункт 5.4.7 исключить.

2. Отделу информационных технологий (Александрова С.А.) и управлению по работе со средствами массовой информацией (Школина Л.А.) разместить настоящее постановление на сайте администрации Беловского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и опубликовать в газете Беловский вестник.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования, подпункты 1.1.1.-1.1.2. распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2026 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Беловского городского округа Г.В. Овчинникову и заместителя главы Беловского городского округа по инвестициям и экономике К.В. Хмелёву.

Глава Беловского
городского округа С.И. Алексеев