



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ - КУЗБАСС
Администрация Беловского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.08.2025

№ 2513-п

О внесении изменений в постановление Администрации
Беловского городского округа от 05 июня 2017 года № 1804-п

Руководствуясь Уставом муниципального образования «Беловский городской округ Кемеровской области — Кузбасса», Администрация Беловского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Беловского городского округа от 05.06.2017 № 1804-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Беловского городского округа» следующие изменения:

1.1. Пункт 3.2.10 раздела 3 изложить в новой редакции:

«3.2.10. Решение об установлении и изменении стимулирующих выплат и их конкретных размерах работникам учреждений принимается приказом руководителя.

Стимулирующие выплаты работникам учреждения устанавливаются на определенный срок по итогам работы за фактически отработанный период по представлению руководителя структурного подразделения.

Руководитель учреждения вправе снять установленные стимулирующие выплаты работникам учреждения до истечения установленного срока при наличии дисциплинарных проступков или при ухудшении показателей в период действия установленных выплат.

Снижение размера стимулирующей выплаты (премии) работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника стимулирующих выплат (премий), которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения не может приводить к уменьшению размера месячной заработной

платы работника более чем на 20 процентов.»;

1.2. пункт 4.4. раздела 4 изложить в новой редакции:

«4.4. Руководителям учреждений в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы, ежемесячные специальные стимулирующие выплаты за работу в учреждениях социального обслуживания населения на условиях и в размерах, указанных в пунктах 3.2.4 и 3.2.8 настоящего Положения, стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ в соответствии с критериями оценки.

Критерии оценки, порядок и условия установления выплат руководителям учреждений разрабатываются и утверждаются Комитетом социальной защиты населения Беловского городского округа .

К основным критериям интенсивности и результативности деятельности могут быть отнесены следующие критерии:

- сложность и напряженность работы в зависимости от типа и плановой мощности учреждения;
- разработка и (или) внедрение новых технологий социального обслуживания;
- выполнение важных и особо важных работ.

К основным критериям оценки качества выполняемых работ могут быть отнесены следующие критерии:

- обеспечение безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения;
- обеспечение соблюдения норм законодательства при осуществлении деятельности учреждения;
- обеспечение работы учреждения в соответствии со всеми требованиями санитарных норм и норм безопасности, обеспечение санитарно-гигиенических и комфортных бытовых условий проживания обслуживаемых граждан;
- обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта;
- развитие платных услуг;
- успешное выполнение уставных задач учреждения, включая уровень исполнительской дисциплины.

Решение об установлении и снижении стимулирующих выплат руководителям учреждений и их конкретных размерах принимается приказом председателя Комитета социальной защиты населения Беловского городского округа; выплаты устанавливаются на определенный срок по итогам за фактически отработанный период (квартал, полугодие, год).

Комитет социальной защиты населения Беловского городского округа вправе снять установленные выплаты руководителям до истечения установленного срока в случае наложения дисциплинарных взысканий или при ухудшении показателей в работе в период действия установленной выплаты.

Снижение размера стимулирующей выплаты (премии) руководителю в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя стимулирующих выплат (премий), которые начисляются за период, в котором к руководителю было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

2. Руководителям муниципальных учреждений социального обслуживания населения Беловского городского округа:

2.1. Привести Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Беловского городского округа в соответствии с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 сентября 2025 года.

4. Отделу информационных технологий (Александрова С.А.) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Беловского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Беловского городского округа Г.В. Овчинникову и заместителя Главы Беловского городского округа по экономике, финансам, налогам и собственности К.В. Хмелеву.

Глава Беловского
городского округа



С.И. Алексеев