



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ - КУЗБАСС  
Администрация Беловского городского округа

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2024

№ 6390-п

О внесении изменения в распоряжение  
Администрации Беловского городского  
округа от 31 марта 2011 года № 536-р

На основании постановления Администрации Беловского городского округа от 14 ноября 2024 года № 5706-п «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Беловского городского округа» и постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 29 марта 2011 года № 125 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, кино и государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области – Кузбасса, созданных в форме учреждений» Администрация Беловского городского округа

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в распоряжение Администрации Беловского городского округа от 31 марта 2011 года № 536-р «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства, образовательных организаций в области искусств, созданных в форме учреждений, централизованной бухгалтерии» следующие изменения:

1.1. Раздел 10 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства, муниципальных образовательных организаций культуры в области искусств, созданных в форме учреждений, централизованной бухгалтерии» изложить в новой редакции в соответствии с приложением.

2. Считать утратившими силу постановление Администрации Беловского городского округа от 11 октября 2024 года № 5228-р «О внесении изменений в распоряжение Администрации Беловского городского округа от 31 марта 2011 года № 536-р «Об оплате труда работников муниципальных

учреждений культуры, искусства, образовательных организаций в области искусств, созданных в форме учреждений, централизованной бухгалтерии».

3. Начальнику управления по работе со средствами массовой информации Администрации Беловского городского округа (Косвинцева Е.В.) опубликовать настоящего постановления в средствах массовой информации.

4. Начальнику отдела информационных технологий (Александрова С.А.) настоящее постановление опубликовать на официальном сайте Администрации Беловского городского округа в информационно–телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Настоящее постановление вступает в силу после опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 11 октября 2024 года.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Главы Беловского городского округа Г.В. Овчинникову.

Врио Главы Беловского  
городского округа



Г.В. Овчинникова

Приложение  
к постановлению Администрации  
Беловского городского округа  
от 26.12.2024 № 6390-п

«10. Порядок и условия выплат стимулирующего характера.

10.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты,

сложность и напряженность, качество выполняемой работы;

выплаты за специальные знания, умения и навыки, применяемые в работе;

выплаты (надбавки) за выслугу лет, непрерывный стаж работы;

выплаты за классность водителям: 2 класс – 10%, 1 класс – 25%;

премиальные выплаты за активное участие в реализации проектов по улучшению деятельности;

за вклад в развитие бережливого управления в деятельности органов местного самоуправления и подведомственных им учреждений;

премиальные выплаты по итогам работы;

разовые премиальные выплаты к персональным юбилейным датам работников, знаменательным и праздничным датам.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда, а также неиспользованных средств централизованного фонда учреждения, а также средств от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Выплаты стимулирующего характера производятся на основании положений о стимулировании и премировании работников учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, коллективными договорами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

10.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы устанавливаются работникам за выполнение показателей эффективности деятельности, установленных локальным нормативным актом учреждения.

Стимулирующие выплаты устанавливаются всем работникам создаваемой в учреждении комиссией по установлению стимулирующих выплат. Порядок и периодичность установления стимулирующих выплат, порядок создания и деятельности комиссии по установлению стимулирующих выплат устанавливаются положениями о стимулировании и премировании работников учреждения.

10.3. Выплаты за специальные знания, умения и навыки, применяемые в работе, устанавливаются библиотечным работникам и экскурсоводам, владеющим иностранными языками и применяющим их по роду своей деятельности повседневно в практической деятельности:

за знание и применение одного иностранного языка - 10 процентов к должностному окладу;

за знание и применение двух и более иностранных языков - 15 процентов к должностному окладу.

10.4. Выплата ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам культуры, искусства и образовательных организаций культуры и искусств производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы в учреждениях культуры, искусства и образовательных организациях культуры и искусств, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

| При стаже работы | Размер надбавки (в процентах к месячному должностному окладу) |
|------------------|---|
| От 1 до 5 лет    | 10  |
| От 5 до 10 лет   | 20  |
| От 10 до 15 лет  | 30  |
| От 15 лет и выше | 40  |

10.4.1. Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, включает:

время работы в государственных (включая федеральные) и муниципальных учреждениях культуры, искусства и кино, государственных (включая федеральные) и муниципальных образовательных организациях культуры и искусств;

время работы в муниципальных учреждениях Беловского городского округа;

время работы в органах государственной власти, в том числе время работы на выборных должностях на постоянной основе;

время работы в муниципальных органах управления культурой;

время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения культуры;

время обучения работников учреждений культуры, искусства и кино, образовательных организаций культуры и искусств в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, если они работали в этих учреждениях (организациях) до поступления на учебу;

время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в государственных (включая федеральные) и муниципальных учреждениях культуры, искусства и кино, государственных (включая федеральные) и муниципальных образовательных организациях культуры и искусств;

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями культуры, искусства и кино, образовательными организациями культуры и искусств.

К государственным и муниципальным учреждениям культуры, искусства и кино для целей исчисления стажа приравниваются учреждения, не осуществляющие культурную деятельность, но обеспечивающие деятельность учреждений культуры, искусства и кино.

10.4.2. Порядок начисления и выплаты надбавки за выслугу лет: надбавка за выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы штатного работника без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой;

при временном замеществе надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе;

ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка;

ежемесячная надбавка за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки;

если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности;

если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка;

назначение надбавки производится на основании приказа руководителя учреждения культуры, искусства, образовательной организации культуры и искусств, изданного в соответствии с протоколом комиссии по установлению трудового стажа;

при увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

10.4.3. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет.

Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается руководителем муниципального учреждения культуры, искусства, образовательной организации культуры и искусств.

Основанием для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, являются сведения, содержащиеся в трудовой книжке, и (или) сведения о трудовой деятельности работника в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.4.4. Порядок контроля и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления надбавки за выслугу лет:

ответственность за своевременный пересмотр у работников культуры, искусства, образовательных организаций культуры и искусств размера надбавки за выслугу лет, как правило, возлагается на кадровые службы и руководителей этих учреждений;

индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки за выслугу лет или определения размеров этих выплат рассматриваются в установленном законодательством порядке.

10.5. Премииальные выплаты по итогам работы осуществляются на основании положения о премировании работников учреждения.

Размер премиальной выплаты по итогам работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и максимальным размером не ограничен.

10.6. В учреждении допускается установление иных стимулирующих единовременных выплат в виде разовых премиальных выплат к персональным юбилейным датам работников, знаменательным и праздничным датам и материальной помощи работникам учреждения за счет неиспользованных средств централизованного фонда учреждений, а также экономии фонда оплаты труда учреждения.

Под персональными юбилейными датами работников в настоящем Положении понимаются юбилейные даты работников 50 и далее каждые 5 лет.

Под знаменательными датами в настоящем Положении понимаются юбилейные даты учреждений и коллективов 25, 50, 75 и далее каждые 25 лет. Под праздничными датами в настоящем Положении понимаются следующие праздничные даты:

Новый год;

День защитника Отечества;

Международный женский день;

День работника культуры;

День славянской письменности и культуры;

Общероссийский день библиотек;

День учителя;

Международный день музеев;

День российского кино.

Размеры и основания указанных выплат работникам учреждений разрабатываются и утверждаются учреждением по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом учреждения.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

10.7. В качестве признания заслуг и стимулирования творческой деятельности профессиональных исполнительских и самодеятельных творческих коллективов, имеющих наименование «Губернаторский», устанавливаются ежеквартальные премиальные выплаты в размере оклада: артистическому, административному и техническому персоналу профессиональных исполнительских коллективов; руководителям самодеятельных творческих коллективов.»