



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ - КУЗБАСС
Администрация Беловского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.04.2022

1121-п

О работе территориальной межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории Беловского городского округа

В целях защиты трудовых прав и социальных гарантий работников организаций, расположенных на территории Беловского городского округа, и во исполнение Постановления Губернатора Кемеровской области от 20.02.2015 № 9-пг:

1. Создать территориальную межведомственную комиссию по вопросам снижения неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории Беловского городского округа, и утвердить ее состав.

2. Утвердить прилагаемое Положение о территориальной межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории Беловского городского округа.

3. Утвердить план мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости и легализацию неофициальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории Беловского городского округа, на 2022-2024 годы.

4. Исполнителям, ответственным за реализацию плана мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости и легализацию неофициальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории Беловского городского округа, на 2022-2024 годы, предоставлять информацию об их исполнении в управление экономического развития Администрации Беловского городского округа ежемесячно до 29 числа отчетного месяца, если не установлены иные сроки исполнения.

5. Распоряжение Администрации Беловского городского округа от 25.03.2015 № 786-р «О создании межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории Беловского

городского округа» и постановление Администрации Беловского городского округа от 30.12.2020 № 3694-п «О внесении изменений в распоряжение Администрации Беловского городского округа от 25.03.2015 № 786-р «О создании межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории Беловского городского округа» считать утратившим силу.

6. Отделу информационных технологий Администрации Беловского городского округа (Александрова С.А.) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Беловского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя Главы Беловского городского округа по экономике, финансам, налогам и собственности К.В. Хмелеву.

Глава Беловского городского округа



А.В. Курносков

Утвержден
постановлением Администрации
Беловского городского округа
от 12.04.2022 № 1121-п

Состав территориальной межведомственной комиссии
по вопросам снижения неформальной занятости и легализации неофициальной заработной
платы работников организаций, расположенных на территории Беловского городского округа

Хмелева К.В.	заместитель Главы Беловского городского округа по экономике, финансам, налогам и собственности, председатель комиссии
Колесник А.В.	заместитель Главы Беловского городского округа по промышленности, развитию потребительского рынка и услуг, заместитель председателя комиссии;
Секретарь комиссии	
Проскуракова Е.В.	начальник отдела муниципального контроля управления экономического развития Администрации Беловского городского округа;
Члены комиссии:	
Варламов А.В.	начальник межмуниципального отдела МВД России «Беловский» (по согласованию);
Гусарова С.В.	И.о. председателя Комитета социальной защиты населения города Беловского городского округа (по согласованию);
Карцева Л.Н.	начальник МРИ ФНС №2 по Кемеровской области-Кузбассу (по согласованию);
Косвинцева Е.П.	директор ГКУ «Центр занятости населения города Белово» (по согласованию);
Коршикова И.А.	заместитель Главы Беловского городского округа по строительству;
Мерзлякова М.П.	заместитель Главы Беловского городского округа – руководитель аппарата;
Паклина Л.Л.	начальник отдела федерального государственного надзора в городе Белово (по согласованию);
Прудников Д.А.	начальник отдела промышленности, транспорта и связи Администрации Беловского городского округа;
Рогозина И.В.	заместитель начальника управления организации работы клиентских служб Отделения Пенсионного Фонда Российской Федерации по Кемеровской области – Кузбассу (по согласованию);
Смараков С.В.	заместитель Главы Беловского городского округа по ЖКХ;
Туровский Н.М.	Индивидуальный предприниматель (по согласованию);
Трубникова А.С.	директор Филиала № 2 ГУ – Кузбасского регионального отделения Фонда Социального Страхования РФ (по согласованию);
Тювина А.А.	начальник Управления потребительского рынка и предпринимательства Администрации Беловского городского округа;
Улыбина Т.С.	начальник отдела по вопросам миграции Межмуниципального ОМВД России «Беловский» (по согласованию);
Царев А.А.	прокурор города Белово (по согласованию);
Панталеичев Д.Ю.	руководитель следственного отдела по городу Белово Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Кемеровской области (по согласованию);
Яворская И.О.	заместитель Главы Беловского городского округа по координации работы правоохранительных органов и органов военного управления.

Утверждено
Постановлением Администрации
Беловского городского округа
от 12.04.2022 № 1121-п

Положение
о территориальной межведомственной комиссии по вопросам снижения
неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы работников
организаций, расположенных на территории Беловского городского округа

1. Общие положения

1.1. Территориальная межведомственная комиссия по вопросам снижения неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории Беловского городского округа (далее-комиссия), является совещательным органом, созданным в целях обеспечения согласованных действий органов местного самоуправления, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации, государственных внебюджетных фондов по вопросам снижения неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории Беловского городского округа (далее – организации).

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации, Уставом Беловского городского округа и нормативными правовыми актами Администрации Беловского городского округа, а также настоящим Положением.

2. Основные задачи комиссии

Основными задачами комиссии являются выработка и принятие совместных мер, предложений по:

- недопущению работодателями нарушений трудового, налогового законодательства, законодательства об обязательном социальном страховании и пенсионном обеспечении при оформлении и реализации трудовых отношений;
- оформлению (легализации) работодателями существующих трудовых отношений в соответствии с требованиями трудового законодательства;
- выявлению и пресечению выплаты неофициальной заработной платы в организациях, расположенных на территории Беловского городского округа;
- координации работы по взаимодействию с работодателями в отношении лиц предпенсионного возраста.

3. Функции комиссии

3.1. Координация согласованных действий органов местного самоуправления, территориальных органов исполнительной власти Российской Федерации, государственных внебюджетных фондов по легализации трудовых отношений граждан, привлекаемых к трудовой деятельности в хозяйствующих субъектах на территории Беловского городского округа, выявлению и пресечению выплаты неофициальной заработной платы.

3.2. Мониторинг сведений о соблюдении работодателями трудового законодательства.

3.3. Рассмотрение на заседаниях информации, предоставленной членами комиссии, и выработка рекомендаций и предложений по вопросам легализации трудовых отношений граждан, привлекаемых к трудовой деятельности в хозяйствующих субъектах на территории Беловского городского округа, выявлению и пресечению выплаты неофициальной заработной платы.

3.4. Содействие проведению разъяснительной работы по легализации трудовых отношений граждан, привлекаемых к трудовой деятельности в хозяйствующих субъектах на

территории Беловского городского округа, выявлению и пресечению выплаты неофициальной заработной платы.

3.5. Направление полученной в ходе работы комиссии информации по вопросам ненадлежащего оформления либо отсутствия оформления трудовых отношений в органы государственного контроля (надзора), правоохранительные органы и в прокуратуру, территориальные органы государственных внебюджетных фондов в городе Белово для проведения проверочных и иных мероприятий.

3.6. Осуществление контроля выполнения рекомендаций и предложений комиссии.

4. Права комиссии

Комиссия в пределах своей компетенции имеет право:

4.1. Принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции комиссии.

4.2. Заслушивать на своих заседаниях представителей органов местного самоуправления, территориальных органов исполнительной власти Российской Федерации, государственных внебюджетных фондов и организаций Беловского городского округа о проводимой работе по вопросам, относящимся к компетенции комиссии.

4.3. Приглашать на заседание комиссии работодателей с признаками трудовых отношений без официального оформления в установленном порядке, выплаты заработной платы (или ее части) неофициально, а также выплаты заработной платы ниже установленного минимального размера оплаты труда, в том числе установленного Кузбасским региональным соглашением между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Правительством Кемеровской области-Кузбасса и работодателями Кемеровской области-Кузбасса на 2022-2024 год, с их согласия заслушивать пояснения. Основанием для приглашения работодателя на комиссию является наличие информации в соответствии с пунктом 5.1. настоящего положения.

4.4. Давать работодателям, в отношении которых выявлены признаки или факты правонарушений, рекомендации и предложения по их устранению.

4.5. При поступлении соответствующей информации от граждан:

- рассматривать обращения граждан о фактах выплаты заработной платы «в конверте», отсутствия официального оформления трудовых отношений, а также направлять поступившие обращения в соответствующие уполномоченные органы государственной власти для принятия соответствующих мер в рамках их компетенции;

- при изъявлении желания заявителем использовать механизм социального контракта – направлять сведения о заявителе в МКУ «Комитет социальной защиты населения Беловского городского округа» и ГКУ «Центр занятости населения города Белово» для организации адресной работы.

4.6. Приглашать на заседание комиссии граждан, в отношении которых имеется информация об осуществлении трудовой функции без оформления трудового договора, с их согласия заслушивать пояснения.

4.7. Вносить предложения территориальным органам исполнительной власти по вопросам, входящим в компетенцию комиссии.

4.8. Принимать участие в разработке проектов нормативных правовых актов Администрации Беловского городского округа по вопросам, входящим в компетенцию комиссии.

4.9. Создавать рабочие группы для решения вопросов, относящихся к компетенции комиссии.

4.10. Направлять территориальным органам исполнительной власти, государственным внебюджетным фондам полученную в ходе работы комиссии информацию по вопросам ненадлежащего оформления либо отсутствия оформления трудовых отношений.

4.11. Осуществлять контроль за выполнением рекомендаций комиссии.

4.12. Организовать мониторинг результатов работы по снижению неформальной занятости с ежемесячным представлением отчетности в Министерство труда и занятости населения Кузбасса.

5. Мониторинг сферы трудовых отношений с целью

выявления признаков нарушения трудового, налогового законодательства.

5.1. В целях выявления физических и юридических лиц, имеющих признаки нарушения трудового, налогового законодательства (далее субъекты), члены комиссии используют:

- информацию территориальных органов исполнительной власти Российской Федерации о работодателях, предоставляющих отчетность с начислением заработной платы менее минимального размера оплаты труда;

- информацию МКУ «Комитет социальной защиты населения Беловского городского округа» и ГКУ «Центр занятости населения г.Белово» о работодателях, выплачивающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда;

- информацию ГКУ «Центр занятости населения г.Белово» о лицах, длительное время стоящих на учете в качестве безработных и получающих пособие по безработице, с целью выявления их неформальной занятости и ее последующей легализации;

- информацию о случаях осуществления деятельности без соответствующей регистрации в налоговых органах, в том числе поступающую на телефон «горячей линии»;

- информацию правоохранительных органов об обращениях граждан, содержащих сведения о наличии трудовых отношений без официального оформления;

- частные объявления о предоставлении услуг на интернет-сервисах для размещения объявлений и в социальных сетях;

- информацию по жалобам работников, поступающую из профсоюзных организаций.

Особое внимание члены комиссии уделяют работодателям, имеющим количество трудовых договоров, не сопоставимое с количеством торговых точек или мест оказания услуг.

5.2. Приоритетные сферы выявления субъектов:

- торговля и общественное питание;

- строительство, ремонтные работы;

- туризм и смежные с ним сферы деятельности;

- жилищно-коммунальное хозяйство;

- оказание бытовых услуг (парикмахерские, ателье, автомастерские, ремонтные мастерские и прочие);

- оказание охранных, клининговых, рекламных и иных услуг производственного характера;

- оказание коммерческих медицинских и образовательных услуг;

- транспорт (такси, грузоперевозки);

- консалтинговая (консультирование), юридическая, аудиторская, риэлтерская и иная посредническая деятельность.

6. Мероприятия, проводимые в рамках работы комиссии.

6.1. Проведение информационно-разъяснительной работы с субъектами, осуществляющими деятельность на территории Беловского городского округа, о необходимости соблюдения трудового, бюджетного, налогового законодательства, об административной ответственности за несоблюдение норм трудового законодательства, за использование труда наемных работников без должного оформления с ними трудовых отношений.

6.2. Рекомендации работодателям, использующим труд физических лиц без надлежащего оформления трудовых отношений, а также заключающим с работниками гражданско-правовые договоры, имеющие признаки трудовых договоров, заключать трудовые договоры в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, с предоставлением их копий в комиссию.

6.3. Рекомендации работодателям, выплачивающим заработную плату работникам в размере менее установленного минимального размера оплаты труда, повысить заработную плату сотрудникам и привести кадровую документацию в соответствии с требованиями трудового законодательства, с предоставлением копии документов в комиссию (приказ о повышении заработной платы, штатное расписание, дополнительное соглашение к трудовому договору).

6.4. Рекомендации физическим лицам регистрироваться в качестве плательщиков налога на профессиональный доход, производить государственную регистрацию юридического лица

или регистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя, разъяснение преимуществ ведения деятельности в установленном законом порядке. В случае отнесения физического лица к малоимущим гражданам разъяснение порядка заключения социального контракта и направление информации о физическом лице в МКУ «Комитет социальной защиты населения Беловского городского округа» по месту жительства гражданина.

6.5. В случае отказа субъекта от исполнения рекомендаций комиссии в течение 7 календарных дней, информация о возможных нарушениях трудового законодательства направляется в Государственную инспекцию труда в Кемеровской области – Кузбассе для организации проверки.

6.7. Сведения о выявлении иностранных граждан и лиц без гражданства, незаконно осуществляющих трудовую деятельность, в течение трех рабочих дней со дня их поступления направляются в правоохранительные органы.

6.8. Информационно-разъяснительная работа с населением с привлечением средств массовой информации, социальных сетей о негативных последствиях для работников осуществления ими работы без оформления трудовых отношений, получения ими неофициальной заработной платы и применении «серых схем», а также мерах ответственности за использование труда наемных работников без должного оформления с ними трудовых отношений, а также о возможности заключения малоимущими гражданами социальных контрактов и получением дополнительного дохода для них, в том числе для работодателей.

7. Организация работы комиссии

7.1. Комиссию возглавляет председатель, который руководит ее деятельностью.

7.2. Заседания комиссии проводятся в день проведения комиссии по финансовому и экономическому мониторингу во время или после его заседания.

7.3. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов. Рекомендации, выработанные в ходе работы комиссии на основе высказанных предложений и мнений ее членов, оформляются протоколом комиссии по финансовому и экономическому мониторингу.

7.4. Секретарь комиссии:

- формирует повестку очередного заседания комиссии не позднее, чем за 4 рабочих дня до планового заседания и представляет повестку заседания на согласование председателю комиссии;

- не позднее, чем за 3 рабочих дня до планового заседания направляет повестку членам комиссии;

- приглашает на заседание комиссии руководителей организаций, рассматриваемых по вопросам неформальной занятости и применения неофициальной заработной платы;

- ведет протокол заседания комиссии.

7.5. Общий контроль за реализацией рекомендаций комиссии осуществляет председатель комиссии.

Утвержден
постановлением Администрации
Беловского городского округа
от 12.04.2022 № 1121-п

ПЛАН

мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости и легализацию неофициальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории Беловского городского округа, на 2022-2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	Анализ информации, указанной в п.5.1. Положения о территориальной межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории Беловского городского округа (далее – положение), признаков нарушения трудового и налогового законодательства	постоянно	Члены территориальной межведомственной комиссии по снижению неформальной занятости и легализации заработной платы (далее члены комиссии)
2	Предоставление выявленной в результате анализа информации о работодателях с признаками нарушения трудового и налогового законодательства для комиссионного рассмотрения	по мере выявления	Члены комиссии
3	Рассмотрение материалов, указанных в п.2 настоящего плана на заседаниях комиссии	постоянно с учетом п.7.2. положения	Члены комиссии
4	Проведение разъяснительной работы (профилактических бесед) о преимуществах самозанятости или регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, возможностях заключения социального контракта	постоянно	Члены Комиссии
5	Проведение разъяснительной работы с работодателями о недопустимости использования наемного труда без официального оформления, подмены понятия трудового договора договорами гражданско-правового характера, выплаты не официальной заработной платы или ее части в случаях рассмотрения обращений граждан, при личных встречах, в средствах массовой информации	постоянно	Члены комиссии
6	Информирование населения о негативном влиянии неформальной занятости, по вопросам легализации заработной платы и трудовых отношений, о последствиях для работников работы при не оформлении трудовых отношений и применении «серых схем» выплаты заработной платы путем размещения: 1) Публикаций в СМИ:	Постоянно, не менее 1 раза в квартал	Структурные подразделения Администрации Беловского городского округа

	<p>- в газете «Беловский вестник»</p> <p>- на официальном сайте Администрации Беловского городского округа.</p> <p>2) информационных материалов (листовок) в местах массового пребывания людей (учреждения, транспорт, торговые объекты и др.)</p>		
7	Предоставление информации о поступивших обращениях граждан о фактах выплаты заработной платы «в конверте» и не оформления трудовых отношений (в том числе поступивших на «горячую линию»)	постоянно	Отдел по работе с обращениями граждан и информационными ресурсами (муниципальный центр управления) Администрации Беловского городского округа
8	Анализ анонимных анкет/опросов для граждан «Неформальная занятость». Использование результатов рассмотрения обращений и анализа анкет опроса «Неформальная занятость» при формировании повестки заседания комиссии	по мере поступления	Секретарь комиссии
9	Направление в отдел федерального государственного надзора в городе Белово (Государственная инспекция труда в Кемеровской области-Кузбассе) обращений граждан, сообщений и иной информации о работодателях, использующих наемный труд работников без официального оформления трудовых отношений или применяющих вместо трудовых договоров договоры гражданско-правового характера для принятия мер в соответствии в компетенцией	постоянно	Секретарь комиссии Отдел по работе с обращениями граждан и информационными ресурсами (муниципальный центр управления)
10	Работа телефона «горячей линии» по обращению граждан по фактам наличия неформальной занятости и использования «серых схем» выплаты заработной платы	постоянно	Секретарь комиссии