



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
Администрация Беловского городского округа

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14. 08. 2019

2250-н

**Об утверждении Порядка реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» на территории Беловского городского округа**

В целях реализации постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.10.2013 № 467 «Об утверждении государственной программы Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2021 годы» и Порядка реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», утвержденного постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 05.03.2019 № 136:

1. Утвердить прилагаемый Порядок реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» на территории Беловского городского округа.

2. Установить что уполномоченным органом по финансированию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, организуемого на территории Беловского городского округа, является Комитет социальной защиты населения Беловского городского округа.

3. Управлению по работе со СМИ (Ю.Н. Осипова) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Отделу информационных технологий (Д.С.Щитов) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Беловского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Беловского городского округа А.В. Горелову.

Глава Беловского  
городского округа



А.В. Курносов

УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
Администрации Беловского  
городского округа  
от 14.08. 20 19г. № 2250-н

Порядок  
реализации мероприятий по организации профессионального обучения и  
дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в  
рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта  
«Демография»  
на территории Беловского городского округа

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет цели, задачи, механизм предоставления финансовых средств на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста и контроля за их использованием, а также последовательность и условия взаимодействия Комитета социальной защиты населения Беловского городского округа (далее – КСЗН), Государственного казенного учреждения Центр занятости населения города Белово (далее - ЦЗН), Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания» (далее - работодатель) и лиц предпенсионного возраста при организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Настоящий Порядок разработан в целях реализации постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 05.03.2019 № 136 «Об утверждении Порядка реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

1.2. В рамках настоящего Порядка профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (далее - профессиональное обучение) лиц предпенсионного возраста осуществляется в целях поддержки их занятости в части обеспечения конкурентоспособности на рынке труда.

Профессиональное обучение направлено на создание экономических и социальных условий, обеспечивающих недопущение дискриминации лиц предпенсионного возраста, и будет способствовать продолжению трудовой деятельности, как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

1.3. Профессиональное обучение организуется по востребованным в экономике профессиям (специальностям, навыкам и компетенциям).

1.4. Мероприятия по профессиональному обучению могут быть организованы для работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателем (далее - работники).

1.5. Профессиональное обучение организуется для лиц предпенсионного возраста.

К лицам предпенсионного возраста относятся граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

1.6. Профессиональное обучение осуществляется в образовательных организациях и организациях, осуществляющих обучение, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности и включенных в реестр образовательных организаций для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста (далее – реестр).

1.7. Реестр формируется департаментом труда и занятости населения Кемеровской области.

1.8. Продолжительность профессионального обучения определяется в зависимости от требований работодателей, содержания образовательных программ и составляет не более трех месяцев (от 16 до 480 часов).

1.9. Повторное направление на профессиональное обучение одного человека в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» не допускается.

1.10. Организация и проведение профессионального обучения осуществляется на принципах социального партнерства на основании договора о совместной деятельности по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, заключенного между ЦЗН и работодателем (далее - договор о совместной деятельности), работодателем и образовательной организацией;

1.11. Профессиональное обучение осуществляется в соответствии:

с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.91 № 1032-1;

с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.10.2013 № 467 «Об утверждении государственной программы Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2021 годы»;

с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 05.03.2019 № 136 «Об утверждении Порядка реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

## 2. Основные цели и задачи

2.1. Целью организации профессионального обучения является поддержка лиц предпенсионного возраста в части обеспечения конкурентоспособности на рынке труда.

2.2. К задачам организации профессионального обучения относятся:

создание экономических и социальных условий, обеспечивающих недопущение дискриминации лиц предпенсионного возраста, что будет способствовать продолжению трудовой деятельности, как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

## 3. Последовательность и условия взаимодействия КСЗН, ЦЗН, работодателя и граждан предпенсионного возраста

### 3.1. КСЗН:

3.1.1. Информировать работодателя об условиях организации и проведения профессионального обучения, а также о порядке и условиях его финансирования. Направляет работодателю форму договора о совместной деятельности.



3.1.2. Организует и проводит с работодателем совещания, семинары, круглые столы по вопросам организации профессионального обучения.

3.1.3. Подает в департамент труда и занятости населения Кемеровской области заявку на выделение межбюджетного трансферта на организацию профессионального обучения (Приложение №1).

3.1.4. Ведет прием, учет и контроль документов, предоставляемых работодателем в соответствии с условиями договора о совместной деятельности.

3.1.5. Осуществляет финансирование мероприятий в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

3.1.6. Предоставляет в департамент труда и занятости населения Кемеровской области согласованную с ЦЗН установленную отчетную информацию об организации профессионального обучения.

### 3.2. ЦЗН:

3.2.1. Информировывает работодателя об условиях организации и проведения профессионального обучения, а также о порядке и условиях его финансирования. Предлагает работодателю проект договора о совместной деятельности.

3.2.2. Участвует в совещаниях, семинарах, круглых столах по вопросам организации профессионального обучения.

3.2.3. Осуществляет рассмотрение поступивших от работодателя заявок на организацию профессионального обучения.

3.2.4. Основаниями для отказа работодателю в заключение договора о совместной деятельности являются:

возбуждение дела о несостоятельности (банкротстве) и введение процедуры ликвидации или банкротства в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

представление неполного пакета документов или представление недостоверных документов, указанных в пункте 3.3.1 настоящего Порядка;

несоответствие гражданина, предполагаемого к направлению на профессиональное обучение, условиям пункта 1.5 настоящего Порядка;

несоответствие продолжительности профессионального обучения условиям пункта 1.8 настоящего Порядка;

представление заявки на повторную организацию профессионального обучения работников;

отсутствие курса обучения в реестре;

отсутствие средств областного бюджета, выделенных на эти цели.

3.2.5. По результатам рассмотрения заявок заключает договоры о совместной деятельности.

3.2.6. Ведет мониторинг трудоустройства (сохранения занятости) граждан, завершивших профессиональное обучение.

3.2.7. Ведет прием, учет и контроль документов, предоставляемых работодателем в соответствии с условиями договора о совместной деятельности.

### 3.3. Работодатель:

3.3.1. Предоставляет в ЦЗН по месту своего нахождения заявку на участие в реализации регионального проекта «Старшее поколение» в части организации профессионального обучения работников (Приложение №2). К заявке прилагаются следующие документы:

обязательство о создании условий для освобождения работников от исполнения служебных обязанностей (полное или частичное) на время прохождения профессионального обучения;

копия приказа (распоряжения), подтверждающего проведение мероприятий по

высвобождению работников, - в случае организации профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения;

поименный список работников, предполагаемых к направлению на профессиональное обучение, в профессионально-квалификационном разрезе с указанием профессий (образовательных программ), по которым планируется организовать профессиональное обучение, и рабочих мест, предоставляемых (сохраняемых) работодателем работникам после прохождения профессионального обучения (Приложение №3);

расчет затрат на организацию профессионального обучения работников по каждой профессии (образовательной программе) (Приложение №4);

копия лицензии на осуществление образовательной деятельности образовательной организации или образовательного подразделения организации работодателя;

копия учебного (учебно-тематического) плана на каждую образовательную программу;

проект договора с образовательной организацией на организацию профессионального обучения.

Работодатель вправе представить:

обоснование необходимости организации профессионального обучения работников (с указанием проблем, связанных с отсутствием у работников необходимой квалификации (навыков), основных мероприятий по устранению имеющихся проблем, ожидаемых результатов после прохождения работниками профессионального обучения);

копию свидетельства о государственной регистрации юридического лица;

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц, содержащую сведения об основном виде экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД, полученную не ранее чем за три месяца до дня подачи заявки в ЦЗН.

3.3.2. Заключают договоры о совместной деятельности.

3.3.3. Представляют КСЗН и ЦЗН документы, предусмотренные условиями договора о совместной деятельности.

3.4. Граждане предпенсионного возраста:

3.4.1. Осуществляют совместно с работодателем выбор профессии, специальности (образовательной программы) для профессионального обучения.

3.4.2. Приступают к обучению в соответствии с условиями договора о совместной деятельности.

#### 4. Предоставление финансовых средств и контроль за их использованием

4.1. Финансирование мероприятий осуществляется за счет средств бюджета Беловского городского округа, поступивших из областного бюджета в виде межбюджетного трансферта на организацию профессионального обучения (далее – межбюджетный трансферт). Финансовые средства, предоставленные работодателю, носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

4.2. Межбюджетный трансферт предоставляется по кодам бюджетной классификации бюджетов Российской Федерации: код главного распорядителя бюджетных средств 889 «Департамент труда и занятости населения Кемеровской области», раздел 0400 «Национальная экономика», подраздел 0401 «Общеэкономические вопросы», целевая статья 058РЗ 52940 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста» в рамках регионального проекта «Старшее поколение» подпрограммы «Реализация мероприятий по профессиональному обучению и

дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста» государственной программы Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса», вид расходов 540 «Иные межбюджетные трансферты».

4.3. За счет средств межбюджетного трансферта, выделенных на эти цели, финансируются расходы работодателей на профессиональное обучение, работников предпенсионного возраста, включающие:

оплату труда педагогических работников, квалифицированных рабочих и специалистов, непосредственно осуществляющих производственное обучение (производственную практику);

оплату труда членов квалификационных комиссий по аттестации лиц, закончивших обучение;

оплату аренды (на время проведения обучения) и содержания необходимых для обучения учебно-производственных площадей;

оплату за приобретение инструментов, приспособлений, сырья, спецодежды и других материальных ресурсов, необходимых для учебного процесса, амортизационные отчисления за период эксплуатации оборудования в процессе обучения;

оплату (при необходимости) расходов на получение разрешений и допусков к работе по полученной профессии (специальности).

4.4. Размер средств, предоставленных работодателю на профессиональное обучение, не может превышать 68,5 тысяч рублей на 1 человека.

4.5. Финансовые средства предоставляются работодателю на финансирование предстоящих расходов, указанных в пунктах 4.3 настоящего Порядка.

4.6. Предоставление финансовых средств работодателю на организацию профессионального обучения осуществляется КСЗН ежемесячно перечислением финансовых средств на счет работодателя не позднее 15 банковских дней с момента поступления средств из областного бюджета, но не ранее представления работодателем в КСЗН заключенного договора о совместной деятельности.

4.7. Работодатель в трехдневный срок после завершения работниками профессионального обучения представляет в КСЗН и ЦЗН заверенные в установленном порядке копии следующих документов:

договора, заключенного с образовательной организацией, на организацию профессионального обучения;

распорядительных документов о зачислении граждан в образовательную организацию на профессиональное обучение, об отчислении граждан после завершения процесса обучения;

протокола заседания аттестационной (экзаменационной) комиссии;

документов, подтверждающих расходы на организацию профессионального обучения (платежные поручения и др.);

приказа о приеме на новое место работы, переводе на другую работу внутри организации либо копию дополнительного соглашения к трудовому договору работника о расширении перечня видов работ в связи с повышением квалификации или переподготовкой (в случае сохранения рабочего места без изменения служебных обязанностей – справку о численности граждан, сохранивших рабочие места).

4.8. Ответственность за достоверность представляемых сведений и целевое использование финансовых средств на расходы, предусмотренные настоящим Порядком, возлагается на работодателя, получившего эти средства.

4.9. Контроль за исполнением настоящего Порядка, целевым использованием финансовых средств осуществляется КСЗН в пределах своих полномочий путем проведения документарной проверки отчетных документов, представляемых



работодателем в соответствии с настоящим Порядком, включая первичную документацию.

4.10. В случае нецелевого использования финансовые средства, перечисленные работодателю на организацию профессионального обучения, подлежат возврату в сумме, использованной не по целевому назначению.

4.11. В случае нецелевого использования и (или) нарушения работодателем условий договора о совместной деятельности в течение семи рабочих дней со дня установления нецелевого использования финансовых средств и (или) факта нарушения условий договора о совместной деятельности КСЗН направляет работодателю уведомление о необходимости возврата финансовых средств в бюджет Беловского городского округа.

4.12. Работодатель в течение пятнадцати рабочих дней со дня получения уведомления обязан вернуть сумму полученных финансовых средств в бюджет Беловского городского округа в соответствии с реквизитами, указанными в уведомлении КСЗН.

4.13. КСЗН возвращает финансовые средства в областной бюджет в соответствии с действующим бюджетным законодательством Российской Федерации.

## 5. Заключительные положения

5.1. Форма заявки КСЗН на предоставление межбюджетного трансферта и заявки работодателя на участие в региональном проекте «Старшее поколение» в части организации профессионального обучения работников установлена приложением к настоящему Порядку.

5.2. Объем межбюджетного трансферта утверждается Законом Кемеровской области об областном бюджете.

Приложение №1  
к Порядку реализации мероприятий  
по организации профессионального  
обучения и дополнительного  
профессионального образования  
лиц предпенсионного возраста  
в рамках федерального проекта  
«Старшее поколение» национального  
проекта «Демография» на территории  
Беловского городского округа

**Заявка**

на предоставление финансовых средств на реализацию мероприятий  
по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального  
образования работников предпенсионного возраста муниципальных учреждений

В соответствии с Порядком реализации мероприятий по организации профессионального обучения лиц предпенсионного возраста, утвержденным Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 05.03.2019 № 136, прошу предоставить финансовые средства на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников.

Наименование мероприятия	Период участия (с указанием начала и окончания мероприятия)	Численность участников мероприятия, чел.	Расчетный объем затрат, тыс. руб.
Профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование			

Руководитель \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

(подпись)

(расшифровка подписи)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

М.П.



Приложение №2  
к Порядку реализации мероприятий  
по организации профессионального  
обучения и дополнительного  
профессионального образования  
лиц предпенсионного возраста  
в рамках федерального проекта  
«Старшее поколение» национального  
проекта «Демография» на территории  
Беловского городского округа

Директору ГКУ ЦЗН \_\_\_\_\_  
(города, района)

от \_\_\_\_\_  
(наименование юридического лица)

ЗАЯВКА № \_\_\_\_

на участие в реализации регионального проекта «Старшее поколение»,  
утвержденного распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области от  
11.12.2018 № 602-р, в части организации  
профессионального обучения и дополнительного профессионального образования  
работников предпенсионного возраста

В соответствии с Порядком реализации мероприятий по организации профессионального обучения лиц предпенсионного возраста, утвержденным Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 05.03.2019 № 136, прошу рассмотреть возможность организации совместной деятельности по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников предпенсионного возраста по профессии (специальности, курсу обучения)

\_\_\_\_\_  
(наименование профессии, специальности, курса обучения, образовательной программы)

Сведения о работодателе	
Полное наименование организации (в соответствии со свидетельством о внесении записи в ЕГРИЛ, ЕГРЮП)	
ИНН	
Юридический адрес	
Адрес фактического места нахождения	
Почтовый адрес (с почтовым индексом)	
Телефон, факс (с кодом населенного пункта)	
Электронная почта	
Контактные данные (должность, Ф.И.О., телефон)	

Наименование мероприятия	Период участия (с указанием начала и окончания мероприятия)	Численность участников мероприятия, чел.	Расчетный объем затрат, тыс. руб.
Профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование			

К настоящей заявке прилагаются:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_
6. \_\_\_\_\_
7. \_\_\_\_\_
8. \_\_\_\_\_

Дата заполнения заявки «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
Ф.И.О.
Подпись

МП

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_  
Ф.И.О.
Подпись

Приложение №3  
к Порядку реализации мероприятий  
по организации профессионального  
обучения и дополнительного  
профессионального образования  
лиц предпенсионного возраста  
в рамках федерального проекта  
«Старшее поколение» национального  
проекта «Демография» на территории  
Беловского городского округа

### Поименный список работников, направляемых на обучение

в \_\_\_\_\_  
(наименование образовательной организации)

№ п/п	Ф.И.О	Статус работника*	№ СНИЛС	Дата рождения	Уровень образования	Профессия, специальность (по месту работы)	Профессия, специальность (образовательная программа, курс), предлагаемая для обучения	Вид обучения (переподготовка)	Форма обучения (очная, дистанционная)	Место работы после окончания обучения с указанием профессии, специальности
1	2		3	4		5	6	7		8

\* - Относится ли данный гражданин к категории граждан предпенсионного возраста, на основании данных органов Пенсионного фонда Российской Федерации, получаемых в рамках соглашений, заключенных в электронной форме между органами Пенсионного фонда Российской Федерации и работодателями.

Руководитель организации  
М.П.

\_\_\_\_\_

Приложение №4  
к Порядку реализации мероприятий  
по организации профессионального  
обучения и дополнительного  
профессионального образования  
лиц предпенсионного возраста  
в рамках федерального проекта  
«Старшее поколение» национального  
проекта «Демография» на территории  
Беловского городского округа

**Расчет затрат**  
на организацию профессионального обучения

Работников

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации)

по \_\_\_\_\_ (профессии (специальности), образовательной программе, курсу обучения)

Численность обучающихся в группе \_\_\_\_\_ человек.

Продолжительность обучения: \_\_\_\_\_ часов, \_\_\_\_\_ месяцев (не более 3 мес.).

п/п	Наименование статей расходов	Сумма затрат, руб.	
		на группу	на 1 чел.
1	Оплата труда педагогических работников, квалифицированных рабочих и специалистов, непосредственно осуществляющих производственное обучение (производственную практику): - теория: _____ час. x _____ руб. = _____ руб. - практика: _____ час. x _____ руб. = _____ руб.		X
2	Оплата труда членов квалификационных комиссий по аттестации лиц, закончивших обучение: _____ час. x _____ руб. x _____ чел.		X
3	Оплата за аренду (на время проведения обучения) и содержание необходимых для обучения учебно-производственных площадей*		
4	Оплата за приобретение инструментов, приспособлений, сырья, спецодежды и других материальных ресурсов, необходимых для учебного процесса, амортизационные отчисления за период эксплуатации оборудования в процессе обучения (указать виды расходов): -... -... -...		
5	Оплата (при необходимости) расходов на получение разрешений и допусков к работе по полученной профессии (специальности)		
6	<b>Итого по обучению</b> (сумма прописью): _____ _____		

\* - С приложением договора аренды.

Работодатель\*\*

\*\*Должно содержать полное наименование организации, должности, Ф.И.О. руководителя и главного бухгалтера, дату подписания и заверено печатью организации.





ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА  
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА  
ГОРОДА БЕЛОВО

ул. К.Маркса, 12, г. Белово,  
Кемеровская обл., Россия, 652600

07. 08.2019 № 7-9-2019

14119

Главе Беловского городского округа

Курносову А.В.

Сообщаю, что по результатам проведенной антикоррупционной экспертизы проекта постановления Администрации Беловского городского округа «Об утверждении Порядка реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» на территории Беловского городского округа», коррупциогенных факторов не выявлено.

Прокурор города

старший советник юстиции

С.Е. Шадеев

Н.Г. Суходуева, тел. 2-07-52

СП № 033662

