



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ-КУЗБАСС
Администрация Беловского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.06.2021

1481-11

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации Беловского городского округа

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 12.02.2021 №72 «Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Кузбасса», «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год» (решение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020, протокол №13):

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации Беловского городского округа (далее – Примерное положение).

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Беловского городского округа от 18.04.2018 № 966-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации Беловского городского

округа».

3. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2021.

4. Руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Управлению молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации Беловского городского округа, привести свои Положения об оплате труда работников учреждений в соответствии с Примерным положением.

5. Отделу информационных технологий (Александрова С.А.) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Беловского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Главы Беловского городского округа А.В. Горелову, заместителя Главы Беловского городского округа по экономике, финансам, налогам и собственности начальника управления экономики Г.В. Овчинникову.

Глава Беловского
городского округа



А.В. Курносов

Утверждено
постановлением Администрации
Беловского городского округа
от 06.06.2021 № 1481-11

**Примерное положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению молодежной политики, физической
культуры и спорта Администрации Беловского городского округа**

Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации Беловского городского округа (далее – Примерное положение) разработано в целях регулирования оплаты труда работников муниципальных учреждений Беловского городского округа, подведомственных Управлению молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации Беловского городского округа (далее – муниципальные учреждения).

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение включает в себя порядок и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению (далее - работники), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителей подведомственных учреждений, их заместителей и заместителя директора - главного бухгалтера, включая размеры окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Условия оплаты труда работников включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение к трудовому договору между работодателем и работником.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых организацией (учреждением) услуг, организация (учреждение) может привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от предпринимательской иной приносящей доход деятельности.

1.5. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.7. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Примерным положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в соответствии с нормативным правовым актом об оплате труда работников учреждения, утвержденным в установленном порядке, если иное не установлено Правительством Российской Федерации.

2. Основные условия оплаты труда работников

Заработная плата работников рассчитывается по следующей формуле:

$ЗП = (Ор) + ([Ор] \times [K2 + K3]) + ([Ор] \times [K4]) + КВ + СВ$, где:

$$\frac{\quad}{\quad}$$

оклад (должностной оклад),

ставка заработной платы

$$\frac{\quad}{\quad}$$

повышенный оклад (должностной оклад),

ставка заработной платы

$$\frac{\quad}{\quad}$$

тарифная часть ЗП

$$\frac{\quad}{\quad}$$

гарантированная часть ЗП

при этом:

$$Ор = О \times K1;$$

ЗП - заработная плата работника;

О - минимальный размер оклада по профессиональным квалификационным группам, руб.;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.1. Должности и размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) применяются:

для работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта в соответствии с приложением № 1,3,5,6 к настоящему Примерному положению;

для работников муниципальных физкультурно-спортивных учреждений, детских оздоровительных лагерей в соответствии с приложением №1,2,3,5,6 к настоящему Примерному положению;

для медицинских работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта в соответствии с приложением № 3 к настоящему Примерному положению;

для руководителей и работников специализированных молодежных учреждений - в соответствии с приложением № 4 к настоящему Примерному положению;

для руководителей, работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта - в соответствии с приложением № 5 к настоящему Примерному положению;

для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта, специализированных молодежных учреждениях, - в соответствии с приложением № 6 к настоящему Примерному положению;

для специалистов, работников централизованной бухгалтерии - в соответствии с приложением №7 к настоящему Примерному положению.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, за исключением работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определяются путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада),

ставки заработной платы, установленных для квалификационного уровня должностей по соответствующим ПКГ с учетом уровня профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности.

Размер оклада (должностного оклада) рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по различным основаниям осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения (специализацию) устанавливается тренерам, инструкторам-методистам, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций за счет средств бюджетных ассигнований.

Размер коэффициента за специфику учреждения составляет 0,15.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается приказом руководителя подведомственного учреждения по согласованию с начальником Управления молодежной политики и спорта:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); руководящим работникам и специалистам УОР, техникумов, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, - в размере 0,1;

работникам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, в размере - 0,1;

врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач», - в размере 0,1;
руководителям и специалистам молодежных учреждений, имеющим

почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», соответствующие профилю учреждения, - в размере 0,1;

работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта, имеющим почетные звания: «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Гроссмейстер СССР», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, - в размере 0,1.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 0,1 производится по одному (максимальному) основанию.

2.8. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится в следующие сроки:

при изменении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности - согласно дате приказа учреждения;

при присвоении спортивного разряда, спортивного звания - со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома.

2.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении

конкретного работника.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

2.10. Особенности оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту, работающих в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта.

2.10.1. Для определения размеров заработной платы тренеров, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту руководители муниципальных учреждений физической культуры и спорта ежегодно на начало учебного, либо тренировочного, либо календарного года утверждают тарификационные списки согласно приложению № 8 к настоящему Примерному положению.

Изменения размеров заработной платы в течение года оформляются приказом руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта и вносятся в тарификационный список.

Должностной оклад тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту устанавливается в соответствии с приложением № 1 к настоящему Примерному положению. На этапе высшего спортивного мастерства муниципальное учреждение физической культуры и спорта в исключительных случаях по согласованию с Управлением молодежной политики и спорта может устанавливать персональный оклад тренеру, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту в пределах выделенных данному учреждению ассигнований.

Оплата труда тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту осуществляется по нормативам оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса с учетом видов спорта, распределенных по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся виды спорта, входящие в программу Олимпийских, Сурдлимпийских, Паралимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские командные игровые виды спорта, а также виды спорта, не входящие в программу Олимпийских, Сурдлимпийских, Паралимпийских игр, включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

в) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Исчисление заработной платы тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, работающего по совместительству, производится из расчета должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и нагрузки тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, устанавливаемых ежегодно при утверждении тарификационных списков.

Нагрузка тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту определяется путем суммирования:

произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту на соответствующих этапах подготовки (спортивно-оздоровительный, начальной подготовки, тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства);

произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, показавших спортивный результат на соревнованиях различного уровня.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, к расчету заработной платы принимается должностной оклад, умноженный на рассчитанный норматив оплаты труда. Прочие повышающие коэффициенты, установленные тренеру, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту исчисляются от данного рассчитанного должностного оклада.

Установленная заработная плата выплачивается ежемесячно вне зависимости от числа рабочих дней в разные месяцы года и рассчитывается по следующей формуле:

$ZП_{тр} = ([Oр] + [Oр] \times [K2 + K3]) \times H + ([Oр] \times [K4]) + KB + CB$, где:

$$\frac{\quad}{\quad}$$

оклад (должностной оклад),

ставка заработной платы

$$\frac{\quad}{\quad}$$

повышенный оклад (должностной оклад),

ставка заработной платы

$$\frac{\quad}{\quad}$$

тарифная часть ЗП

$$\frac{\quad}{\quad}$$

гарантированная часть ЗП

при этом:

$$Oр = O \times K1;$$

ЗПтр - заработная плата тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту;

О - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

Н - нагрузка тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, процентов;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.10.2. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту за подготовку спортсмена высокого класса, занимающегося (обучающегося) в учреждении, определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) за подготовку спортсмена высокого класса, процентов		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.		до 150	до 115	х
1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры.	1 - 6			
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1 - 3			

1	2	3	4	5
1.3. Чемпионат Европы, мира.	4 - 6	до 100	до 75	х
1.4. Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 – 6			
1.5. Кубок Европы (сумма этапов или финал), чемпионат России.	1 - 3			
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1 – 3			
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира.	Участие	до 75	до 60	х
1.8. Чемпионат России.	4			
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки).	1			
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи.	1 – 3			
1.11. Первенство Европы, мира.	1 - 6			
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал).	4 - 6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3			

1	2	3	4	5
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки)	2 - 3	до 50	до 40	х
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ.	1 - 3			
1.16. Всероссийская универсиада.	1 - 3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1 - 3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:		х	х	до 75
2.1. Олимпийские,	1 - 6			
Паралимпийские, Сурдлимпийские игры.				
2.2. Чемпионат Европы, мира	1 - 3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной		х	х	до 50
молодежной сборной		х	х	до 40
юношеской сборной		х	х	до 30

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту за подготовку спортсмена

высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение двенадцати месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимым среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионатов мира среди студентов, приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

2.10.3. Размер норматива оплаты труда тренеров, работающих по программам спортивной подготовки, на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки, тренеров по адаптивной физической культуре и спорту, работающих в области физической культуры и спорта, на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Этапы подготовки	Период подготовки (лет)	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося), процентов
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	2,2
Начальная подготовка	До одного года	2,2 – 3
	Свыше одного года	3,6 – 4

2.10.4. Размер норматива оплаты труда тренеров, работающих по программам спортивной подготовки, тренеров по адаптивной физической культуре и спорту, за подготовку одного занимающегося (обучающегося) в учреждении на этапах подготовки: тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства - определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Этапы спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (обучающегося), процентов		
		Группа видов спорта		
		I	II	III
Тренировочный	До 2 лет	6	5	4
	свыше 2 лет	14	10	6
Совершенствования спортивного мастерства	До года	20	17	17
	свыше года	30	23	20
Высшего спортивного мастерства	Весь период	40	35	25

2.10.5. Особенности формирования групп и определения объема недельной тренировочной нагрузки занимающихся (обучающихся) с учетом этапов (периодов) подготовки при реализации программ в области физической культуры и спорта, наполняемость групп и определение максимального объема недельной тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки при реализации программ спортивной подготовки приведены в таблице.

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы (человек)	Оптимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах
1	2	3	4	5	6
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	1	1 - 3	8	32
Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	1	4 - 8	10	24
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Углубленной специализации	Дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта устанавливаются образовательной организацией; программы спортивной подготовки устанавливаются в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта	8 - 10	12	18
	Начальной специализации		10 - 12	14	12
	Этап начальной подготовки		Свыше одного года	12 - 14	20
	До одного года		14 - 16	25	6
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	10	15 - 20	30	до 6

Примечания:

1. Наполняемость групп и определение максимального объема тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки для определенного вида спорта осуществляется в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по данному виду спорта.

2. Продолжительность одного тренировочного занятия при реализации программ в области физической культуры и спорта, а также программ спортивной подготовки рассчитывается в академических часах с учетом возрастных особенностей и этапа (периода) подготовки занимающихся и не может превышать:

на спортивно-оздоровительном этапе - 2 часов;

на этапе начальной подготовки - 2 часов;

на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) - 3 часов;

на этапе совершенствования спортивного мастерства - 4 часов;

на этапе высшего спортивного мастерства - 4 часов.

При проведении более одного тренировочного занятия в один день суммарная продолжительность занятий не может составлять более 8 академических часов.

3. Допускается проведение тренировочных занятий одновременно с занимающимися (обучающимися) из разных групп по программам спортивной подготовки.

При этом необходимо соблюдать все перечисленные ниже условия:

разница в уровне подготовки занимающихся (обучающихся) не превышает двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий;

не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

не превышен максимальный количественный состав объединенной группы, рассчитываемый в соответствии с тем, что при проведении занятий с занимающимися (обучающимися) из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе. Например:

а) при объединении в расписании занятий в одну группу занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и на тренировочном этапе максимальный количественный состав не может превышать 10 человек.

б) при объединении в расписании в одну группу занимающихся на тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек.

4. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 процентов от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 процентов от годового тренировочного объема.

2.10.6. При расчете тренировочных часов на проведение занятий, начиная с групп начальной подготовки, следует предусматривать дополнительное количество часов (в пределах общей нормы часов, предусмотренных на реализацию соответствующей программы) для привлечения кроме основного тренера и тренера по общей физической

подготовке и других необходимых специалистов в соответствии с обоснованием и расчетами на основе утвержденной программы спортивной подготовки. Обоснованием для привлечения нескольких специалистов для одновременной работы с группой спортсменов могут служить утвержденные федеральные стандарты спортивной подготовки. При этом оплату труда данных специалистов, работающих одновременно с одной или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально со спортсменами), рекомендуется осуществлять в порядке, предусмотренном коллективным договором или другим локальным актом организации (учреждения).

Для проведения занятий на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера по виду спорта (спортивной дисциплине) допускается привлечение дополнительно второго тренера (иного специалиста) при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку.

Под иными специалистами, необходимыми для организации и обеспечения спортивной подготовки (далее - иные специалисты), понимаются работники организации, осуществляющие спортивную подготовку, непосредственно не задействованные в организации, реализации и (или) контроле за реализацией программ спортивной подготовки, но обеспечивающие непрерывный процесс спортивной подготовки (например, административно-управленческий и обслуживающий персонал организации).

Для правового, психолого-педагогического, научно-методического и медицинского обеспечения спортивной подготовки лиц, проходящих спортивную подготовку, организация, осуществляющая спортивную подготовку, может привлекать специалистов высших учебных заведений, других образовательных организаций, а также организаций, осуществляющих научную подготовку, на условиях срочного трудового договора или гражданско-правового договора оказания услуг.

2.10.7. При планировании объемов работы тренеров и иных специалистов, участвующих в реализации программ спортивной подготовки, учитывается реализация программы в соответствии с утвержденным распорядительным актом организации (приказом руководителя) годовым планом работы, предусматривающим:

а) работу по учебному плану одного педагогического работника или специалиста с группой занимающихся (обучающихся) в течение всего спортивного сезона - при реализации учебных программ;

работу одного тренера, тренера-преподавателя и (или) иного специалиста, необходимого для организации и обеспечения спортивной подготовки, с группой занимающихся в течение всего тренировочного сезона (спортивного сезона) - при реализации программ спортивной подготовки;

б) одновременную работу двух и более педагогических работников и (или) иных специалистов с одними и теми же занимающимися (группой), закрепленными одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки или

федеральными государственными требованиями, - при реализации учебных программ;

одновременную работу двух и более тренеров, и (или) иных специалистов с одними и теми же занимающимися (группой), закрепленными распорядительным актом организации (приказом руководителя) одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки или федеральными государственными требованиями, - при реализации программ спортивной подготовки;

в) бригадный метод работы (работа по реализации учебной и (или) программы спортивной подготовки более чем одного педагогического работника и (или) другого специалиста, непосредственно осуществляющих тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом обучающихся, закрепленным персонально за каждым специалистом) с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы - при реализации учебных программ;

2.10.8. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливать ставку заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

В рабочее время тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

За тренерскую работу, выполняемую работником с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату производить пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

2.10.9. Повышение заработной платы тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, в условиях нормальной продолжительности рабочего времени осуществляется с учетом уровня средней заработной платы в Кемеровской области - Кузбассе.

Повышение оплаты труда осуществляется за счет выделяемых на эти цели бюджетных ассигнований, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, а также получаемых по результатам проведения мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов.

2.11. Оплата труда совместителей, работающих в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта, молодежных учреждениях

2.11.1. Оплата труда совместителей, работающих в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта, молодежных учреждениях, осуществляется на условиях, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем учреждения и работником.

2.11.2. При установлении совместителям с повременной оплатой труда нормируемых заданий при выполнении установленного объема работ с надлежащим качеством оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

К данной категории работников относятся:

Уборщик производственных (служебных) помещений – норма убираемой площади 500 кв. метров:

Дворник – в соответствии с нормативами убираемой площади:

Убираемая площадь	Обозначение	Норма убираемой площади на 1-го дворника, кв.м.(S)	
		зима	лето
Площадь отмостков вокруг здания	S1	3347	9760
Площадь Дворового асфальта	S2	2050	4370
Площадь грунта	S3	3700	6500
Площадь газонов	S4		7500

Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений – норма обслуживаемой площади 2000 кв. метров:

Спортсмен, спортсмен – инструктор – достижение конкретного спортивного результата в течении установленного в трудовом договоре срока.

2.11.3. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, не учтенных в подпункте 2.11.2 настоящего Примерного положения, а также кроме тренеров, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту, работающих по совместительству, устанавливается в соответствии с установленным по данной должности окладом пропорционально отработанному времени.

3. Порядок установления стимулирующих и компенсационных выплат

3.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в муниципальном учреждении, подведомственном Управлению молодежной политики и спорта, устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за выслугу лет;

выплаты молодым специалистам;

премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);

иные поощрительные и разовые выплаты;

Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения согласовываются с выборным органом первичной профсоюзной организации (в случае его наличия в учреждении).

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

Стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в том числе при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

При увольнении работника стимулирующие выплаты за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения остаются в распоряжении учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

3.2. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса;

выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта», почетного звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации», нагрудного знака «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», знака «Почетный работник сферы молодежной политики» по соответствующему профилю учреждения;

специальная выплата тренерам, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту СШ;

прочие выплаты, установленные в локальном акте учреждения.

3.2.1.Руководителям, специалистам и служащим муниципальных учреждений физической культуры и спорта за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, тренерам, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту за участие в подготовке спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1 - 6-е место на соревнованиях, устанавливается

выплата за участие в подготовке спортсмена высокого класса.

Выплата устанавливается указанным работникам при наличии в составе занимающихся (обучающихся) спортсменов высокого класса, зачисленных на этапы совершенствования спортивного мастерства или высшего спортивного мастерства по соответствующему виду спорта, показавших высокий спортивный результат в данном учреждении, при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающим в себя:

Методическое и организационное обеспечение тренировочных занятий и соревновательной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

Решение об установлении выплаты принимается руководителем муниципального учреждения физической культуры и спорта в соответствии с нормами действующего трудового законодательства по согласованию с Управлением молодежной политики и спорта на основании занятого спортсменом места в соответствии с протоколом соревнований.

Размер выплаты определяется путем суммирования по учреждению размеров выплат за каждого занимающегося (обучающегося), показавшего высокий спортивный результат.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты в процентах к должностному окладу руководителям, специалистам, служащим; тренерам, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.		10	8	x
1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры.	1 – 6			
1.2. Чемпионат Европы, мира.	1 - 3			

1	2	3	4	5
1.3. Чемпионат Европы, мира.	4 - 6	10	8	x
1.4. Кубок мира.	1 - 6			
1.5. Кубок Европы, чемпионат России.	1 - 3			
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1 - 3			
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира.	Учас- тие	5	4	x
1.8. Чемпионат России.	4			
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки).	1			
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи.	1 - 3			
1.11. Первенство Европы, мира.	1 - 6			
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал).	4 - 6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3			
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи.	2 - 3	3	2	x
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся.	1 - 3			
1.16. Всероссийская универсиада.	1 - 3			

1	2	3	4	5
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1 – 3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:		x	x	8
2.1. Олимпийские игры.	1 - 6			
2.2. Чемпионат Европы, мира	1 - 3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной;		x	x	5
молодежной сборной;		x	x	3
юношеской сборной		x	x	1

Примечания:

1. Размер выплаты устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение двенадцати месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.2.2.В случае передачи обучающегося (занимающегося)спортсмена высокого класса из СШ в ЦСП,УОР,ЦОП учреждение вправе устанавливать тренеру, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту, подготовившему указанного спортсмена, выплаты стимулирующего характера сроком до 2 лет по согласованию с Управлением молодежной политики и спорта в пределах выделенных данному учреждению ассигнований.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты за подготовку спортсмена высокого класса, процентов		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п. 1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры.	1 - 6	до 150	до 115	х
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1 - 3			
1.3. Чемпионат Европы, мира. 1.4. Кубок мира. 1.5. Кубок Европы, чемпионат России. 1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	4 - 6 1 - 6 1 - 3 1 - 3	до 100	до 75	х
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира.	Участие	до 75	до 60	х

1	2	3	4	5
<p>1.8. Чемпионат России.</p> <p>1.9. Первенство России (юниоры, юниорки).</p> <p>1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи</p>	<p>4</p> <p>1</p> <p>1 - 3</p>			
<p>1.11. Первенство Европы, мира.</p>	<p>1 - 6</p>			
<p>1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал).</p> <p>1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)</p>	<p>4 - 6</p> <p>1-3</p>			
<p>1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи.</p> <p>1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ.</p> <p>1.16. Всероссийская универсиада.</p> <p>1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)</p>	<p>2 - 3</p> <p>1 - 3</p> <p>1 - 3</p> <p>1 - 3</p>	<p>до 50</p>	<p>до 40</p>	<p>х</p>
<p>2. Соревнования в командных игровых видах спорта:</p> <p>2.1. Олимпийские игры.</p> <p>2.2. Чемпионат Европы, мира</p>	<p>1 - 6</p> <p>1 - 3</p>	<p>х</p>	<p>х</p>	<p>до 75</p>

1	2	3	4	5
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях				
основной сборной		х	х	до 50
молодежной сборной		х	х	до 40
юношеской сборной		х	х	до 30

Примечания:

1. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

2. Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимым среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

3. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

4. Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

5. Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.2.3. Выплаты к должностному окладу в размере 20 процентов устанавливаются:

работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта, молодежных учреждений, учреждений по туризму по профилю учреждения за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта», почетного звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации», нагрудного знака «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», почетного знака «Выдающийся

путешественник России», почетного знака «Заслуженный путешественник России», нагрудного знака «Почетный турист Кузбасса».

При наличии у работника двух оснований (наличие 2 и более почетных знаков/званий) выплата к должностному окладу производится по одному основанию со дня его присвоения.

3.2.4. Специальная выплата назначается тренеру, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту, СШ по основному месту работы.

Размер выплаты составляет 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

Выплата назначается приказом руководителя учреждения.

Выплата назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся (обучающихся);

отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов занимающихся (обучающихся).

В случае выявления нарушений по одному или нескольким указанным условиям выплаты работнику прекращаются на основании приказа руководителя учреждения. Приказ должен содержать мотивированное обоснование причин прекращения выплаты.

При выполнении тренером, тренером-преподавателем по адаптивной физической культуре и спорту должностных обязанностей при нагрузке менее 100 процентов размер выплаты устанавливается пропорционально нагрузке.

При выполнении тренером, тренером-преподавателем по адаптивной физической культуре и спорту должностных обязанностей при нагрузке более 100 процентов размер выплаты не увеличивается.

Работникам, находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком, выплата не назначается.

Выплата осуществляется пропорционально фактически отработанному времени в календарном месяце одновременно с выплатой заработной платы.

3.2.5. Работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливаются стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в размере 20 процентов в пределах доведенных бюджетных ассигнований.

3.2.6. Работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта, молодежных учреждений дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной выплаты в процентах к должностному окладу за выслугу лет (далее - выплата за выслугу лет), устанавливается выплата за выслугу лет в следующих размерах:

Руководители и специалисты	
При стаже работы	Размер выплаты, %
от 01 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

Другие служащие, рабочие	
При стаже работы	Размер выплаты, %
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет и выше	30

В случае, если у работника происходит снижение размера выплаты за выслугу лет, в связи с введением настоящего Примерного положения, то работнику сохраняется ранее установленный размер выплаты за выслугу лет в абсолютном выражении.

В общий стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается:

а) время работы в органах государственной власти и управления, в том числе органах местного самоуправления;

б) время работы в организациях физической культуры, спорта и туризма, организациях дополнительного образования спортивной направленности (включая ДЮКФП, спортшколы системы образования) - для работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта; в молодежных организациях - для работников молодежных учреждений;

в) время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и местного самоуправления;

г) время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в организации физической культуры и спорта, молодежные организации, организации по туризму;

д) время обучения работников физической культуры и спорта, молодежных организаций, организаций по туризму в учебных заведениях,

осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

е) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в организациях физической культуры и спорта, молодежных организациях, организациях по туризму;

ж) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - работникам, состоявшим в трудовых отношениях с организациями физической культуры и спорта, специализированными молодежными организациями, организациями по туризму.

Выплата за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и выплачивается одновременно с заработной платой.

В случае если работник не полностью отработал месяц, выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, выплата за выслугу лет исчисляется от должностного оклада, рассчитанного от установленного тренеру, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, умноженного на данный норматив оплаты труда.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, больше установленного тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, выплата за выслугу лет начисляется на установленный тренеру, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностной оклад.

При совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет начисляется по основной работе.

Выплата за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Выплата за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске (далее - отпуск), а также в период его временной нетрудоспособности, новая выплата начисляется после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа руководителя муниципального учреждения физкультуры и спорта, молодежного учреждения, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника выплата за выслугу лет начисляется

пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

Стаж работы для выплаты за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, утверждаемой приказом руководителя муниципального учреждения физкультуры и спорта, молодежного учреждения.

Основанием для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных выплат за выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

3.2.7. Выплата молодым специалистам устанавливается и выплачивается по основному месту работы.

Статус молодого специалиста в муниципальных учреждениях, подведомственных Управлению молодежной политики и спорта (далее - организация), определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности в организацию в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 4 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

В случае перевода из одной организации (муниципальное учреждение физической культуры и спорта, молодежное учреждение) в другую (муниципальное учреждение физической культуры и спорта, молодежное учреждение соответственно) статус за молодым специалистом сохраняется и срок его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 4 года, и до возраста, не превышающего полных 35 лет) в случае:

- призыва на военную службу;
- направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 4 лет;
- длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по

основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5 - 8, 11, 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Молодой специалист не подлежит аттестации на соответствие занимаемой должности в течение срока действия статуса молодого специалиста в течении первых двух лет после трудоустройства.

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

850 рублей - при стаже работы до одного года;

640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей - при стаже работы до четырех лет и при наличии диплома с отличием.

Выплата молодым специалистам осуществляется ежемесячно.

При стаже работы свыше четырех лет выплата молодым специалистам не производится.

3.2.8. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы, а также иные поощрительные и разовые выплаты (месяц, квартал, год).

При определении размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премии за выполнение особо важных и срочных работ рекомендуется выплачивать работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер указанных выплат, их периодичность и т.д. устанавливаются учреждением самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством.

3.2.9. Из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам может быть оказана разовая материальная помощь при особых обстоятельствах: смерть близких родственников, болезнь и другое.

Решение об оказании материальной помощи при особых обстоятельствах и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

3.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.3.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда.

3.3.2. Районный коэффициент к заработной плате работников учреждений физической культуры и спорта, молодежной политики устанавливается в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех

установленных выплат.

3.3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Условия оплаты труда руководителя и его заместителей, заместителя директора - главного бухгалтера

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей, заместителя директора – главного бухгалтера учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается Управлением молодежной политики, физической культуры и спорта в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и заместителя директора – главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

4.2. Руководителям учреждений, заместителям руководителя, заместителю директора - главного бухгалтера учреждения выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 3 настоящего Примерного положения.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

4.4. Премияльные выплаты руководителю учреждения устанавливаются Управлением молодежной политики и спорта с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения.

Порядок премирования и размеры премирования руководителя учреждения устанавливаются Управлением молодежной политики и спорта с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения, достижения установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения и среднемесячной заработной платы в Кемеровской области – Кузбассе.

4.5. Управлением молодежной политики и спорта устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, заместителя директора - главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, заместителю директора - главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

5. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

5.1. По решению руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта, молодежного учреждения на срок до 1 года работникам, занимающим должности: тренера спортивных сборных команд, тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, инструктора-методиста физкультурно-спортивной организации, инструктора-методиста, спортсмена, спортсмена-инструктора, инструктора по спорту, инструктору по физической культуре имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, высокие спортивные результаты, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

5.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора в пределах доведенных бюджетных ассигнований .

5.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Примерным положением.

6. Заключительные положения

6.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем муниципального учреждения физической культуры и спорта, молодежного учреждения, учреждения по туризму в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

6.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств городского бюджета.

Учреждение вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников.

6.3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

6.4. Повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и определяющими системы оплаты труда работников муниципальных учреждений на местном уровне.

Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Примерное положение или издания отдельного нормативного правового акта Администрации Беловского городского округа.

Приложение №1
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению
молодежной политики и спорта

**Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов
работников учреждений физической культуры и спорта**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	3137		
	1 квалификационный уровень			
	Дежурный по спортивному залу		1,0469	3284
	2 квалификационный уровень			
1	Спортивный судья		1,4833	4653
2	Спортсмен			
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда;		1,3517	4240
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда кандидата в мастера спорта;		1,6379	5138

1	2	3	4	5
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта;		1,9811	6215
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса;		2,3564	7392
	достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований;		2,7549	8642
	достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер международных соревнований		3,2193	10099
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	3240		
1 квалификационный уровень				
1	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,0639	3447
	II категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника не менее 2 лет;		1,1775	3815
	I категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника II категории не менее 2 лет;		1,3086	4240

1	2	3	4	5
	высококвалифицированный техник, занятый эксплуатацией и обслуживанием сложного оборудования;		1,4361	4653
			1,5858	5138
2	Спортсмен-инструктор			
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда;		1,3086	4240
			1,4361	4653
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда кандидата в мастера спорта;		1,5858	5138
			1,7401	5638
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта;		1,9182	6215
			2,1037	6816
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса;		2,2815	7392
			2,4719	8009
	достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований;		2,6673	8642
			2,8898	9363
	достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер международных соревнований;		3,117	10099
			3,3571	10877
3	Инструктор по спорту			
			1,3086	4240
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,4361	4653

1	2	3	4	5
	имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж по профилю работы от 2 до 5 лет;		1,5858	5138
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет;		1,7401	5638
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет;		1,9182	6215
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет или II квалификационную категорию;		2,1037	6816
	имеющий I квалификационную категорию;		2,2815	7392
	имеющий высшую квалификационную категорию;		2,4719	8009
	2 квалификационный уровень			
1	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре			
	со средним профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,4361	4653

1	2	3	4	5
	с высшим профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре не менее 1 года;		1,5858	5138
	с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 2 лет или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 5 лет;		1,7401	5638
	с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 5 лет или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 10 лет;		1,9182	6215
	с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 10 лет или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 5 лет;		2,1037	6816

1	2	3	4	5
	с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 15 лет, или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности старшего тренера - преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 7 лет, или наличие II квалификационной категории;		2,2817	7392
	имеющий I квалификационную категорию;		2,4719	8009
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,6673	8642
2	Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,4787	4791
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 2 до 5 лет;		1,629	5278
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 5 до 10 лет;		1,7836	5779
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы свыше 10 лет;		1,9608	6353

1	2	3	4	5
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 10 до 20 лет;		2,1469	6956
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию;		2,3244	7531
	имеющий I квалификационную категорию;		2,5145	8147
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,7099	8780
3	Инструктор-методист физкультурно-спортивной организации, администратор тренировочного процесса		1,4361	4653
			2,2815	7392
3 квалификационный уровень				
	Специалист по подготовке спортивного инвентаря		1,7401	5638
			1,9182	6215
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	3827		
1 квалификационный уровень				
1	Специалист спортивной сборной команды (по виду спорта)		1,4732	5638
			1,9315	7392
2	Аналитик (по виду или группе видов спорта)		1,9315	7392
			2,6389	10099
3	Врач по спортивной медицине спортивных сборных команд (по видам спорта)		2,6389	10099
4	Тренер спортивной сборной команды, тренер-консультант (по виду спорта)		2,6389	10099

1	2	3	4	5
2 квалификационный уровень				
1	Старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)		2,8422	10877
2	Начальник спортивной сборной команды (по виду спорта)		2,8422	10877
3	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня	4417		
4	Главный тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)		3,1227	13793

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению
молодежной политики и спорта

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	3967		
2 квалификационный уровень				
1	Педагог дополнительного образования со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы; с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,2077 1,3305	4791 5278

1	2	3	4	5
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,4568	5779
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет		1,6015	6353
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;		1,7535	6956
	имеющий II квалификационную категорию;		1,8984	7531
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	8147
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	8780
	Вожатый (среднее(полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы		1,0688	4240
3 квалификационный уровень				
2	Старший вожатый (среднее профессиональное образование); инструктор по физической культуре(среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта)		1,7270	6851
	Старший вожатый; инструктор по физической культуре(высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта)		1,8677	7409
	Старший вожатый, инструктор по физической культуре; (I квалификационная категория)		2,1946	8706
	Старший вожатый, инструктор по физической культуре (высшая квалификационная категория)		2,3813	9447

1	2	3	4	5
	Воспитатель			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,2077	4791
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3305	5278
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,4568	5779
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;		1,6015	6353
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;		1,7535	6956
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет или имеющий		1,8984	7531
	II квалификационную категорию;			
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	8147
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	8780
3	Вожатый (среднее(полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики		1,4689	5827
4	Педагог-психолог			

1	2	3	4	5
	со средним психологическим или средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы;		1,2077	4791
	с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы или средним психологическим либо средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет;		1,3305	5278
	с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или средним психологическим либо средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет;		1,4568	5779
	с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или средним психологическим либо средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет;		1,6015	6353

1	2	3	4	5
	с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет;		1,7535	6956
	с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет или имеющий II квалификационную категорию;		1,8984	7531
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	8147
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	8780
5	Методист			
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3305	5278
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет;		1,4568	5779
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет;		1,6015	6353
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 12 лет;		1,7535	6956
	имеющий II квалификационную категорию или с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));		1,8984	7531

1	2	3	4	5
	имеющий I квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));		2,0537	8147
	имеющий высшую квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров))		2,2133	8780
6	Старший инструктор-методист			
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инструктора-методиста не менее 1 года;			
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности старшего инструктора-методиста не менее 3 лет;		1,7535	6956
	имеющий II квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));		1,8984	7531
	имеющий I квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));		2,0537	8147

1	2	3	4	5
	имеющий высшую квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров))		2,2133	8780
4 квалификационный уровень				
7	Преподаватель, учитель			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,2077	4791
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3305	5278
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,4568	5779
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;		1,6015	6353
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;		1,7535	6956
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет либо имеющий		1,8984	7531

1	2	3	4	5
	II квалификационную категорию;			
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	8147
	имеющий высшую квалификационную категорию			
8	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности			
	со средним профессиональным образованием и специальной подготовкой по ГО или средним военным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,3305	5278
	с высшим профессиональным образованием и специальной подготовкой по ГО или средним военным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,4568	5779
	с высшим профессиональным образованием и специальной подготовкой по ГО или высшим военным образованием и стажем работы (службы) по специальности от 2 до 5 лет либо средним военным образованием и стажем работы (службы) по специальности свыше 5 лет;		1,6015	6353
	с высшим профессиональным образованием и специальной подготовкой по ГО или высшим военным образованием и стажем работы (службы) по специальности свыше 5 лет;		1,7535	6956

1	2	3	4	5
	имеющий II квалификационную категорию;		1,8984	7531
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	8147
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	8780
9	Старший воспитатель			
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы не менее 1 года;		1,4568	5779
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,6015	6353
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,7535	6956
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет либо имеющий II квалификационную категорию;		1,8984	7531
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	8147
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	8780
10	Начальник лагеря		2,2133	8780
11	Старший методист			

1	2	3	4	5
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности методиста не менее 1 года;		1,6015	6353
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности методиста не менее 3 лет;		1,7535	6956
	имеющий II квалификационную категорию;		1,8984	7531
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	8147
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	8780

Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению
молодежной политики и спорта

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов медицинских работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должност- ному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должност- ной оклад), ставка заработной платы по професси- ональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский персонал первого уровня»	2946		
	1 квалификационный уровень			
	Санитарка		1,0601	3123
			1,1147	3284
	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал»	3240		

1	2	3	4	5
2 квалификационный уровень				
	Медицинская сестра диетическая			
	не имеющая квалификационной категории;		1,3086	4240
			1,4361	4653
	имеющая II квалификационную категорию;		1,4361	4653
			1,5858	5138
	имеющая I квалификационную категорию		1,5858	5138
			1,7401	5638
	имеющая высокую квалификационную категорию;		1,9182	6215
			2,1037	6816
3 квалификационный уровень				
	Фельдшер, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу			
	не имеющая квалификационной категории;		1,3086	4240
			1,4361	4653
	имеющая II квалификационную категорию;		1,4361	4653
			1,5858	5138
	имеющая I квалификационную категорию;		1,5858	5138
			1,7401	5638
	имеющая высокую квалификационную категорию		1,9182	6215
			2,1037	6816
	Профессиональная квалификационная группа «Врачи»	3827		
2 квалификационный уровень				
	Врач			
	не имеющий квалификационной категории;		1,781	6816
	имеющий II квалифицированную категорию;		1,9315	7392

1	2	3	4	5
	имеющий I квалифицированную категорию;		2,0928	8009
	имеющий высокую квалификационную категорию		2,2582	8642
	Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским образованием»	4417		
	Заведующий структурным подразделением		1,9565	8642

Примечание: при установлении должностного оклада медицинских работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта принимается квалификационная категория согласно приказу органа (учреждения) здравоохранения, при котором создана аттестационная комиссия по присвоению квалификационных категорий медицинским работникам.

Приложение № 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению
молодежной политики и спорта

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов руководителей и работников специализированных молодежных учреждений

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
1	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2000		
1 квалификационный уровень				
	Водитель		1,7235	3447
2	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и работников	3827		

1	2	3	4	5
1	1 квалификационный уровень			
3	Специалист, бухгалтер		2,0928	8009
5	5 квалификационный уровень			
4	Главный специалист, главный специалист-юрисконсульт		2,2582	8642
5	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и работников	4417		
6	Начальник отдела		2,1198	9363

Приложение № 5
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению
молодежной политики и спорта

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов руководителей, работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и работников	3137		
I квалификационный уровень				
1	Секретарь руководителя с начальным профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и специальной подготовкой по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,0469	3284
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и работников	3240		

1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень				
1	Инспектор по кадрам			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по профилю не менее 3 лет		1,0639	3447
2	Лаборант			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 2 лет		1,0639	3447
3	Техники (всех специальностей)			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,0639	3447
4	Помощник руководителя			
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 2 лет		1,0639	3447
			1,1775	3815
2 квалификационный уровень				
1	Заведующий хозяйством			
	со средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 1 года или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 3 лет		1,0136	3284
			1,0639	3447
2	Заведующий складом			
	со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 3 лет		1,0639	3447
			1,1775	3815
	Инспектор по кадрам (старший)			

1	2	3	4	5
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по профилю не менее 3 лет		1,1775	3815
4	Лаборант (старший)			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 2 лет		1,1775	3815
5	Помощник механика		1,4361	4653
6	Техник II категории			
	со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника не менее 2 лет		1,1775	3815
7	Заведующий (центральным) складом			
	со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 3 лет		1,1775	3815
			1,3086	4240
3 квалификационный уровень				
1	Техник I категории, инженер по ремонту			
	со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника II категории не менее 2 лет		1,4361	4653
			1,5858	5138
2	Заведующий производством (шеф-повар)			

1	2	3	4	5
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы по специальности в общественном питании или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 3 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;		1,3086	4240
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;		1,4361	4653
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;		1,5858	5138
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;		1,7401	5638
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;		1,9182	6215

1	2	3	4	5
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку;		2,1037	6816
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку		2,2815	7392
3	Заведующий спортивным сооружением			
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VII группе по оплате труда руководителей;		1,9182	6215
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VI группе по оплате труда руководителей;		2,1037	6816
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к V группе по оплате труда руководителей;		2,2815	7392
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к IV группе по оплате труда руководителей;		2,4719	8009
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей;		2,6673	8642

1	2	3	4	5
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным ко II группе по оплате труда руководителей;		2,8898	9363
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей		3,117	10099
	Заместитель заведующего спортивным сооружением - устанавливается на 10-30% ниже должностного оклада заведующего			
4	Заведующий гостиницей			
	при выполнении должностных обязанностей заведующего гостиницей организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		2,1037	6816
	при выполнении должностных обязанностей заведующего гостиницей организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		2,2815	7392
	при выполнении должностных обязанностей заведующего гостиницей организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,4719	8009
	при выполнении должностных обязанностей заведующего гостиницей организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,6673	8642
5	Заведующий общежитием			
	при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		2,1037	6816
	при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		2,2815	7392

1	2	3	4	5
	при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,4719	8009
	при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,6673	8642
4 квалификационный уровень				
	Механик			
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,3086	4240
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика не менее 3 лет;		1,4361	4653
			1,5858	5138
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика II категории не менее 3 лет;		1,5858	5138
			1,7401	5638
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика I категории не менее 3 лет		1,9182	6215
			2,1037	6816
5 квалификационный уровень				
	Начальник гаража		1,5858	5138
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		1,7401	5638
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,9182	6215
			2,1037	6816
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,2815	7392
			2,4719	8009

1	2	3	4	5
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,6673	8642
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и работников	3827		
I квалификационный уровень				
1	Бухгалтер			
	со средним профессиональным (экономическим) образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по учету и контролю не менее 3 лет		1	3827
2	Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (менеджер)			
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1	3827
3	Специалист по кадрам, специалист по персоналу			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1	3827
			1,1079	4240
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет;		1,1079	4240
			1,2158	4653
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет		1,2158	4653
			1,3426	5138
4	Юрисконсульт			

1	2	3	4	5
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079	4240
5	Экономист			
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079	4240
6	Инженер-энергетик (энергетик)			
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079	4240
7	Психолог		1,1079	4240
	с высшим профессиональным (психологическим) образованием без предъявления требований к стажу работы			
2 квалификационный уровень				
8	Главный специалист по охране труда и техники безопасности		2,6398	10099
9	Специалист по охране труда			
	с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда без предъявления требований к стажу работы, либо средним профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием (профессиональной подготовкой) в области охраны труда и стажем работы в области охраны труда не менее 3 лет		1,1079	4240
10	Инженер			
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079	4240

1	2	3	4	5
11	Инженер-программист (программист)			
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079	4240
			1,2158	4653
12	Специалист, специалист по закупкам		1,624	6215
2 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер (II категории)			
	с высшим профессиональным (экономическим) образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера не менее 3 лет		1,1079	4240
			1,2158	4653
2	Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (менеджер II категории)			
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности менеджера не менее 3 лет		1,2158	4653
3	Специалист по охране труда			
	(II категории)			
	с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года		1,2158 1,3426	4653 5138
4	Главный специалист административно-хозяйственного отдела		2,093	8009
5	Инженер-энергетик (энергетик) (II категории)			
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера не менее 3 лет		1,2158	4653
			1,3426	5138

1	2	3	4	5
6	Психолог (II категории)			
	с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога не менее 3 лет		1,2158 1,3426	4653 5138
7	Экономист (II категории)			
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста не менее 3 лет		1,2158 1,3426	4653 5138
8	Юрисконсульт (II категории)			
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		1,2158 1,3426	4653 5138
9	Инженер-программист (программист) (II категории)			
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста не менее 3 лет		1,3426 1,4732	5138 5638
10	Инженер (II категории)			
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера по охране труда не менее 3 лет		1,2158 1,3426	4653 5138
3 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер (I категории)			
	с высшим профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет		1,3426 1,4732	5138 5638
2	Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (менеджер I категории)			
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности менеджера II категории не менее 3 лет		1,4732	5638
3	Специалист по охране труда (I категории) с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшим		1,3426	5138
			1,4732	5638

1	2	3	4	5
	профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет			
4	Психолог (I категории) с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога II категории не менее 3 лет		1,3426	5138
			1,4732	5638
5	Инженер-энергетик (энергетик) (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера II категории не менее 3 лет		1,3426	5138
			1,4732	5638
6	Экономист (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет		1,3426	5138
			1,4732	5638
7	Юрисконсульт (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		1,3426	5138
			1,4732	5638
8	Инженер-программист (программист) (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста II категории не менее 3 лет		1,624	6215
			1,781	6816
4 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер (ведущий) с высшим профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		1,624	6215
			1,781	6816
2	Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности менеджера I категории не менее 3 лет		1,781	6816

1	2	3	4	5
3	Психолог (ведущий) с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога		1,624	6215
	I категории не менее 3 лет		1,781	6816
4	Инженер-энергетик (энергетик) (ведущий)		1,624	6215
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера I категории не менее 3 лет		1,781	6816
5	Экономист (ведущий)		1,624	6215
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		1,781	6816
6	Юрисконсульт (ведущий)		1,624	6215
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		1,781	6816
7	Инженер (ведущий)		1,624	6215
	с высшим техническим образованием и стажем работы в должности инженера I категории не менее 2 лет		1,781	6816
8	Инженер-программист (программист) (ведущий), системный администратор		1,9315	7392
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста I категории не менее 3 лет		2,0928	8009
	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	4417		
I квалификационный уровень				
I	Начальник отдела (кадров, спецотдела и др.)		1,1632	5138
	при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;			
	при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		1,2764	5638
			1,4071	6215
	при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,5431	6816
			1,6735	7392

1	2	3	4	5
	Начальник отдела, специалист центра тестирования ГТО			
	при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		1,5431	6816
	при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,6735	7392
	при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		1,8132	8009
	при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,9565	8642
	2 квалификационный уровень			
	Начальник отдела			
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		1,8132	8009
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,9565	8642
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,1198	9363
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,2864	10099

К основным отделам относятся подразделения, определяющие техническую и экономическую политику организации.

За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Примечание: специализированное молодежное учреждение вправе вводить в штатное расписание должности, не предусмотренные настоящей таблицей по согласованию с Управлением молодежной политики и спорта в соответствии с квалификационной категорией.

Приложение № 6
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению
молодежной политики и спорта

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта, специализированных молодежных учреждениях

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2946		
1	1 квалификационный уровень			
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0153	2991
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0601	3123
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1147	3284

1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3240		
1 квалификационный уровень				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0639	3447
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1775	3815
2 квалификационный уровень				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3086	4240
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,4361	4653
3 квалификационный уровень				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,5858	5138
4 квалификационный уровень				
	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы:		1,7401	5638
	водители автобусов или специальных машин		1,9182	6215

Приложение № 7
к Примерному положению
об оплате труда специалистов
муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению
молодежной политики и спорта

**Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов
руководителей и работников централизованной бухгалтерии**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке зарплатной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	Главный специалист, главный специалист-юрисконсульт	3827	2,2582	8642
2	Специалист по закупкам, ведущий экономист, экономист	3827	1,6240	6215
3	Ведущий бухгалтер,	3827	1,7810	6816
4	Бухгалтер 1 категории, экономист 1 категории	3827	1,4732	5638
5	Специалист по кадрам	3827	1,2158	4653

Приложение № 8
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению
молодежной политики и спорта

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК

(наименование спортивной школы)

Ф.И.О.	Занимаемая должность	Образование	Стаж тренерско-преподавательской работы	Квалификационная категория	Должностной оклад с учетом граф 3 - 5	Наличие почетного звания, ученой степени	Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента за специфику учреждения, наличие почетного звания, ученой степени, рублей
1	2	3	4	5	6	7	8

Примечания:

1. Нагрузка определяется в соответствии с приложением к тарификационному списку.
2. Графы 11, 12 учреждение формирует самостоятельно, исходя из утвержденного в учреждении положения об оплате труда работников учреждения.

Подписи:

Руководитель учреждения _____

Главный бухгалтер _____

Ответственный за составление тарификационного списка _____

(наименование спортивной школы)
 Расчет нагрузки тренеров, тренеров-преподавателей,
 в том числе по адаптивным видам спорта

Ф.И.О.	Группы начальной подготовки				Группы тренировочные			
	До года		Более года		До 2 лет		Свыше 2 лет	
	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек
1	2	3	4	5	6	7	8	9

(продолжение таблицы)

Приложение № 9
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению
молодежной политики и спорта

Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений физической культуры и спорта к группам по оплате труда руководителей

1. Критериями для определения оплаты труда руководителей муниципальных физкультурно-спортивных учреждений являются группы по оплате труда руководителей, определяемые на основе объемных показателей.

К объемным показателям деятельности муниципальных физкультурно-спортивных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество занимающихся (обучающихся), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству учреждением.

Объем деятельности каждого муниципального физкультурно-спортивного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям.

п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся, занимающихся в учреждениях	За каждого обучающегося, занимающегося	0,5
2	Количество работников в учреждении	За каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
3	Наличие при учреждении общежития с количеством обучающихся, занимающихся (проживающих)	До 100 человек	до 20
		от 100 до 200 человек	до 30
		свыше 200 человек	до 50
4	Наличие в учреждении (СШ)		
	групп начальной подготовки	За каждую группу дополнительно	5

1	2	3	4
	учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно	0,5
	групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно	4,5
5	Наличие оборудованных и используемых в образовательном, тренировочном процессе и тренировочных мероприятиях: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	до 15
6	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой	За каждый вид	до 15
7	Наличие автотранспортных средств и другой самоходной техники на балансе учреждения	За каждую единицу	до 3, но не более 20 в общем
8	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и др.), находящихся на балансе учреждения		до 30

Муниципальные физкультурно-спортивные учреждения относятся к I, II, III или IV-VII группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей.

1	2	3			4
N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения физической культуры и спорта, муниципального физкультурно-спортивного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I	II	III	IV
1	СШ	Свыше 350	До 350	До 250	-
2	Прочие физкультурно-спортивные учреждения ЦОП	Свыше 400	До 400	До 300	-