



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ-КУЗБАСС  
Администрация Беловского городского округа

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.11.2020

№ 3106-н

### Об утверждении муниципальной программы «Медицинские кадры» на 2020-2022 годы

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Беловский городской округ», постановлением Администрации Беловского городского округа от 29.11.2013 № 359-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формировании, реализации и оценке эффективности муниципальных программ», в целях создания условий для организации оказания медицинской помощи на территории муниципального образования «Беловский городской округ Кемеровской области – Кузбасса»:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Медицинские кадры» на 2020-2022 годы.
2. Начальнику управления по работе со СМИ (Осипова Ю.Н.) и начальнику отдела информационных технологий (Александрова С.А.) опубликовать настоящее постановление в городской газете «Беловский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Беловского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Беловского городского округа Горелову А.В..

Глава Беловского  
городского округа



А.В. Курносков

Утверждена:  
постановлением  
Администрации Беловского  
городского округа  
от 16.11.2020 № 3106-н

## **МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

### **«Медицинские кадры» на 2020-2022 годы**

**ПАСПОРТ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ  
ПРОГРАММЫ  
«Медицинские кадры»  
на 2020-2022 годы**

Наименование программы	Муниципальная программа «Медицинские кадры» на 2020-2022 годы
Дата принятия и наименование решения о разработке программы	Резолюция на пояснительной записке от 15.10.2020
Директор программы	Первый заместитель Главы Беловского городского округа Горелова А.В.
Разработчик программы	Первый заместитель Главы Беловского городского округа Горелова А.В.
Цель и задачи программы	Цели программы: 1. Улучшение обеспеченности врачебными кадрами государственных лечебных организаций. 2. Повышение доступности медицинской помощи населению. 3. Повышение качества оказания медицинской помощи населению. Задача программы: Обеспечение врачей квартирами по договорам найма служебного жилого помещения
Сроки реализации программы	2020– 2022 годы
Важнейшие критерии оценки	Предоставление служебных квартир: 2020 – 1 врач; 2021 – 1 врач; 2022 – 2 врача.
Основные мероприятия программы	Создание условий для притока врачебных кадров, совершенствование кадровой политики
Основные исполнители	Отдел по учету и распределению жилой

программы	площади Администрации Беловского городского округа; Управление по земельным ресурсам и муниципальному имуществу Администрации Беловского городского округа
Объемы и источники финансирования	Средства местного бюджета – 10 000,0 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации программы	Привлечь для работы в государственных организациях здравоохранения, обслуживающих население Беловского городского округа, не менее четырех врачей путем предоставления служебных жилых помещений

### **Пояснительная записка**

#### **1. Содержание проблемы, решение которой осуществляется путем реализации программы**

На территории муниципального образования «Беловский городской округ Кемеровской области – Кузбасса» (далее – муниципальное образование) действуют государственные организации здравоохранения Кемеровской области – Кузбасса и частные организации здравоохранения (далее вместе – организации здравоохранения). В совокупности, с учетом специалистов, работающих в организациях здравоохранения на условиях совместительства, но проживающих на территории соседних муниципальных образований: Беловского муниципального района, Гурьевского муниципального района, Киселевского городского округа, Краснобродского городского округа, Ленинск - Кузнецкого городского округа, Ленинск-Кузнецкого муниципального округа, Полысаевского городского округа, Прокопьевского городского округа, Прокопьевского муниципального района, в организациях здравоохранения работает более двух тысяч человек, из них более половины – это медицинские работники.

Острая проблема сложилась с нехваткой врачебных кадров по всем специальностям. При нормативной потребности в 457 врачей для обеспеченности нужд муниципального образования в медицинских кадрах фактическая численность врачей - 218 человек. Таким образом, дефицит кадров

составляет 239 человек. Кроме того, наблюдается устойчивое увеличение среднего возраста работающих врачей, что объективно приводит к снижению отработанных ими человеко-дней вследствие снижения с возрастом сопротивляемости человеческого организма к болезням и, как следствие – увеличения количества дней нетрудоспособности.

В целях улучшения обеспеченности врачевными кадрами государственных лечебных организаций, повышения доступности медицинской помощи населению и повышения качества оказания медицинской помощи населению возникла необходимость в разработке данной муниципальной программы «Медицинские кадры» на 2020-2022 годы.

## **2. Срок и этапы реализации программы.**

Программа рассчитана на три года (2020-2022). В период действия программы будет осуществлена закупка четырех служебных жилых помещений.

Этапы совпадают с календарными годами и рассчитаны на пропорциональное объему финансирования по годам число привлеченных в соответствии с программой медицинских специалистов: в 2020 – 1 врач; в 2021 – 1 врач, 2022 – 2 врача.

## **3. Ожидаемые результаты и порядок проведения оценки эффективности реализации программы.**

Результатом реализации программы явится обеспечение муниципальным служебным жильем 4 врачей – специалистов. Участниками программы являются врачи – специалисты или выпускники года подачи заявки интернатуры медицинских Вузов, не достигшие возраста 45 лет на 31 декабря календарного года подачи заявки (далее в настоящей программе вместе – врач-специалист или кандидат).

Главный врач государственной организации здравоохранения (далее – главный врач), заинтересованный в приеме на работу врача-специалиста осуществляет подбор кандидата. После получения согласия кандидата на замещение должности врача в государственной организации здравоохранения главный врач в срок до 10 февраля текущего года направляет Главе Беловского городского округа заявку на приобретение служебного жилого помещения в виде новых квартир в близлежащих к государственным организациям здравоохранения районах города для врача-специалист.

После рассмотрения заявки и принятия решения о закупке служебной квартиры для врача-специалиста заключается трехсторонний договор между

Управления по земельным ресурсам и муниципальному имуществу Администрации Беловского городского округа; государственной организацией здравоохранения в лице главного врача и врачом – специалистом. Предметом договора является предоставление врачу – специалисту служебного жилого помещения, за что врач – специалист обязуется работать в государственной организации здравоохранения на полную ставку. Срок предоставления служебного жилого помещения определяется периодом работы врача-специалиста на полную ставку в государственной организации здравоохранения.

По итогам каждого календарного года действия программы будет проводиться оценка эффективности реализации, результатом которой должно явиться привлечение на постоянную работу на полную ставку в государственные организации здравоохранения молодых специалистов, в которых наиболее нуждаются эти организации.

#### **4. Ресурсное обеспечение программы**

Финансирование Программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Общий объем финансирования Программы составляет 10000,0 тыс. руб., в том числе:

- 2020 г. - 2500,0 тыс. руб.,
- 2021 г. – 2500,0 тыс. руб.,
- 2022 г. – 5000,0 тыс. руб.

#### **5. Оценка эффективности результатов реализации Программы**

Эффект от реализации Программы:

- Увеличение притока врачебных кадров в государственные организации здравоохранения:  
4 врачей-специалистов.

Увеличение доступности специализированной медицинской помощи жителям города Белово. Снижение очередности и платности, улучшение уровня качества предоставляемых медицинских услуг. Как следствие - снижение смертности населения и стабилизация эпидемиологической обстановки на территории муниципального образования.

## **6. Система управления программой и контроль за ходом ее реализации**

Руководителем (Директором) Программы является первый заместитель Главы Беловского городского округа Горелова Антонина Васильевна. Директор программы осуществляет планирование работы в текущем календарном году, ставит задачи исполнителям программы, взаимодействует с государственными организациями здравоохранения, обслуживающими население Беловского городского округа, заслушивает отчеты исполнителей, анализирует ход исполнения программы, готовит предложения по повышению эффективности ее реализации. Директор программы в срок до 15 апреля года, следующего за отчетным, на основании докладов исполнителей программы представляет Главе Беловского городского округа выводы о ходе реализации программы и ее эффективности за отчетный период.

Закупку служебных жилых помещений осуществляет Управление по земельным ресурсам и муниципальному имуществу Администрации Беловского городского округа.

Договор найма специализированного служебного помещения подготавливается отделом по учету и распределению жилой площади и заключается Администрацией Беловского городского округа.

Ежегодно в срок до 1 марта года, следующего за отчетным, исполнители направляют директору программы и заместителю Главы Беловского городского округа по отраслевому направлению доклад о ходе реализации программы и ее эффективности за отчетный период, включая

Контроль за реализацией Программы осуществляется Администрацией Беловского городского округа в лице Директора программы в части соблюдения плана-графика закупок, заключения договоров найма служебных жилых помещений.

Внутренний муниципальный финансовый контроль проведения финансовых операций в ходе реализации программы осуществляет отдел муниципального контроля Администрации Беловского городского округа.

**7. Перечень программных мероприятий реализации  
муниципальной программы  
«Медицинские кадры» на 2020-2022 годы**

№ п/п	Наименование программных мероприятий	Срок исполне ния	Объем финансирования, тыс. рублей					Исполнитель (исполнители) программных мероприятий
			Всего	В том числе:				
				Мест- ный бюджет	Об- ласт ной бюд- жет	Фе- де- раль ный бюд- жет	Вне- бюд- жет- ные источ- ники	
	Обеспечение му- ниципальными служебными жи- лыми помещени- ями врачей – специалистов	2020 - 2022 годы	10000,0	10000,0	0,0	0,0	0,0	Комитет по земельным ресурсам и муниципаль- ному имуще- ству Админи- страции Беловского городского округа
	<b>Всего по программе 4 квартиры</b>							
	1 квартира							
	1 квартира							
	2 квартиры							

## 8. Отчет о достижении планируемых значений критериев оценки муниципальной программы

за \_\_\_\_\_ год

Наименование критерия оценки	Единица измерения	Значение критерия оценки			Процент достижения запланированного значения критерия оценки за отчетный год	Обоснование отклонений фактического значения критерия оценки на конец отчетного года по сравнению с запланированным значением на отчетный год
		Отчетный год		Год окончания действия программы		
		план	факт	план		
Количество привлеченных на работу в государственные организации здравоохранения врачей благодаря предоставленным жилым помещениям	Чел.					

**9. Отчет об использовании финансовых средств на реализацию  
муниципальной программы**

за \_\_\_\_\_ год

тыс. руб.

Наименование мероприятий, источники финансирования	Лимит ассигнований на _____ год	Профинансиро- вано за _____ год	Освоено за _____ год
Всего по программе, в том числе:			
местный бюджет			
областной бюджет			
федеральный бюджет			
внебюджетные источники			
Всего по разделам программы, в том числе:			
местный бюджет			
областной бюджет			
федеральный бюджет			
внебюджетные источники			
В разрезе мероприятий:			
местный бюджет			
областной бюджет			
федеральный бюджет			
внебюджетные источники			