



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
Администрация Беловского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.11.2019

№ 3287-н

Об утверждении Положения о премировании
руководителей муниципальных унитарных
предприятий жилищно-коммунального хозяйства
Беловского городского округа

В целях развития инфраструктуры жилищно-коммунальной сферы, повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных унитарных предприятий в конечном результате деятельности предприятий, повышения качества предоставляемых услуг, успешного и добросовестного исполнения своих должностных обязанностей, проявления инициативы, умения решать проблемы и нести ответственность за принятые решения, соблюдения трудовой дисциплины:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании руководителей муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства Беловского городского округа.

2. Управлению по работе со СМИ Администрации Беловского городского округа (Осипова Ю.Н.) и отделу информационных технологий (Александрова С.А.) опубликовать настоящее постановление в газете «Беловский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Беловского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Беловского городского округа по экономике, финансам, налогам и собственности – ~~начальника~~ управления экономики Овчинникову Г.В.

Глава Беловского
городского округа



А.В. Курносов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Беловского городского округа
№ 3287 от 28.11.2019

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании руководителей муниципальных унитарных предприятий
жилищно-коммунального хозяйства
Беловского городского округа

1. Премирование руководителей муниципальных унитарных предприятий производится ежемесячно по итогам финансово - хозяйственной деятельности предприятия за прошедший месяц.
2. Для каждого руководителя устанавливаются показатели премирования, размер премии по каждому показателю (Приложение №1). Общий размер премии начисляется за выполнение каждого показателя в отдельности, с учетом снижения за производственные упущения и нарушения трудовой дисциплины.
3. Премия начисляется на должностной оклад. Руководителям, проработавшим неполный месяц по уважительным причинам (болезнь, отпуск и т. п.) премия выплачивается на общих основаниях за фактически отработанное время.
4. Выплата премии производится в пределах фонда оплаты труда предприятия.
5. Руководителям предприятий, допустившим перерасход по фонду заработной платы с начала года, допустившим нарушения согласно перечню (Приложение № 2), премия за выполнение установленных показателей премирования может быть не выплачена полностью или частично за тот период, в котором имело место нарушение или упущение.
6. Лишение премии полностью или частично оформляется приказом начальника Управления по земельным ресурсам и муниципальному имуществу Администрации Беловского городского округа (далее – УЗРМИ АБГО), с обязательным указанием причин.
7. Независимо от мер дисциплинарного и общественного взыскания, руководителям, совершившим прогулы без уважительной причины, появившимся на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, отсутствующим на рабочем месте более четырех часов подряд в течение рабочего дня без уважительной причины премия не выплачивается полностью за тот расчетный период, в котором совершены эти нарушения.
8. Руководителям, проработавшим неполный рабочий месяц и уволившимся по собственному желанию, в связи с уходом на пенсию и по другим

уважительным причинам, выплата премии производится за фактически отработанное время.

9. Основанием для расчета премии являются данные бухгалтерского и оперативного учета, финансово-экономические показатели предприятия за отчетный период.

10. В УЗРМИ АБГО предоставляются:

- в начале года - плановые финансово - экономические и производственные показатели работы предприятия (с разбивкой по месяцам);

- ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным - фактические показатели, являющиеся основанием для расчета премии;

11. Основанием для выплаты является заявка на премирование, утвержденная начальником УЗРМИ АБГО (Приложение № 3).

12. В целях усиления материальной заинтересованности, повышения профессионального уровня, связанного с исполнением своих обязанностей, улучшения исполнительской дисциплины, повышения уровня ответственности за выполняемую работу по результатам работы за квартал и год, а так же, с учетом качества исполнения должностных обязанностей, в соответствии с приказом начальника Управления по земельным ресурсам и муниципальному имуществу Администрации Беловского городского округа может выплачиваться разовая премия за счет экономии фонда оплаты труда, но в пределах фонда оплаты труда предприятия.

13. Настоящее положение распространяется на руководителей муниципального унитарного предприятия «Управление жилищным фондом» г. Белово, муниципального унитарного предприятия «Водоканал» Беловского городского округа, муниципального унитарного предприятия по оказанию ритуальных услуг.

Заместитель Главы Беловского округа
по экономике, финансам, налогам и
собственности – начальника управления
экономики

Г.В. Овчинникова

Приложение № 1
к Положению о премировании руководителей
муниципальных унитарных предприятий
жилищно-коммунального хозяйства
Беловского городского округа
№ 3287-пот от 28.11.2019

Основные финансово-экономические показатели
для определения размера премии руководителям МУП

Наименование предприятия/Показатели	МУП «Управление жилищным фондом» г. Белово	МУП «Водоканал» Беловского городского округа	МУП по ОРУ
Отсутствие просроченных сроков ликвидации аварийных ситуаций	20	10	-
Отсутствие роста кредиторской и дебиторской задолженности по сравнению с предыдущим месяцем	10	5	10
Своевременная выплата з/платы работникам предприятия и отсутствие перерасхода лимита ФОТ	20	10	10
Отсутствие жалоб и нареканий со стороны граждан, МКУ «СЗ ЖКХ», должностных лиц Администрации Беловского городского округа	20	10	10
Сбор платежей за предоставленные жилищно-коммунальные услуги населению не менее 95%	20	5	Выполнение плана реализации услуг 10
Итого совокупный размер премии % к окладу	90	40	40

Заместитель Главы Беловского округа
по экономике, финансам, налогам и
собственности – начальника управления
экономики

Г.В. Овчинникова

Приложение № 2
к Положению о премировании руководителей
муниципальных унитарных предприятий
жилищно-коммунального хозяйства
Беловского городского округа
№ 3287-н от 28.11.2019

ПЕРЕЧЕНЬ

нарушений, за которые руководителям муниципальных унитарных предприятий
премия не выплачивается полностью или частично

1. Неправомерные действия или бездействие руководителя, приведшие к аварии, пожару или несчастному случаю на производстве.
2. Несвоевременное выполнение распоряжений Главы Беловского городского округа, заданий и решений заместителей Главы Беловского городского округа, приказов, предписаний государственных инспекций в установленные сроки, решений учредителя.
3. Нецелевое использование или неправомерное распоряжение объектами основных средств муниципальной собственности, закрепленных за предприятием на каком-либо праве.
4. Использование рабочего времени и служебного транспорта в личных целях.
5. Допущение неэффективного использования рабочего времени (допуск сверхурочных часов работы в нарушение трудового законодательства, простоя, нарушение режима работы предприятия).
6. Несвоевременное предоставление информации о деятельности предприятия и отчетных документов в соответствующие службы и организации.

Заместитель Главы Беловского округа
по экономике, финансам, налогам и
собственности – начальника управления
экономики



Г.В. Овчинникова

Приложение № 3
к Положению о премировании руководителей
муниципальных унитарных предприятий
жилищно-коммунального хозяйства
Беловского городского округа
№ 3287-2 от 28.11.2019

Утверждаю
Начальник УЗРМИ АБГО

И.О. Фамилия
« ____ » _____

Заявка на премирование

Муниципальное унитарное предприятие _____

Директор _____

за _____ 20 ____ г.

1.	Максимально возможный размер премии за прошедший период (в % к окладу)		
2.	Соблюдение условий начисления премии:		
2.1.	Отсутствие просроченных сроков ликвидации аварийных ситуаций		
2.2.	Отсутствие роста кредиторской и дебиторской задолженности по сравнению с предыдущим месяцем		
2.3.	Отсутствие жалоб и нареканий со стороны граждан, МКУ «СЗ ЖКХ», должностных лиц Администрации Беловского городского округа		
2.4.	Своевременная выплата заработной платы работникам предприятия и отсутствие перерасхода лимита ФОТ		
2.5.	Сбор платежей за предоставленные жилищно-коммунальные услуги населению не менее 95%		
3.	Снижение размеры премии по следующим показателям:		
3.1.	Независимо от мер дисциплинарного и общественного взыскания, руководителям, совершившим прогулы без уважительной причины, появившимся на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, отсутствующим на рабочем месте более четырех часов подряд в течение рабочего дня без уважительной причины премия не		

	выплачивается полностью за тот расчетный период, в котором совершены эти нарушения		
3.2.	Неправомерные действия или бездействие руководителя, приведшие к аварии, пожару или несчастному случаю на производстве		
3.3.	Несвоевременное выполнение распоряжений Главы Беловского городского округа, заданий и решений заместителей Главы Беловского городского округа, приказов, предписаний государственных инспекций в установленные сроки, решений учредителя		
3.4.	Нецелевое использование или неправомерное распоряжение объектами основных средств муниципальной собственности, закрепленных за предприятием на каком-либо праве		
3.5.	Использование рабочего времени и служебного транспорта в личных целях		
3.6.	Допущение неэффективного использования рабочего времени (допуск сверхурочных часов работы в нарушение трудового законодательства, простоя, нарушение режима работы предприятия)		
3.7.	Несвоевременное предоставление информации о деятельности предприятия и отчетных документов в соответствующие службы и организации		
ИТОГО снижение размера премии			
4.	Итоговый размер премии (в % к окладу)		

Подготовил
Директор МУП
Главный бухгалтер

И.О. Фамилия
И.О. Фамилия

Проверил
Главный бухгалтер МУ «КЗР и МИ г. Белово»
Начальник отдела реестра МУ «КЗР и МИ г. Белово»
Начальник отдела АХО МУ «КЗР и МИ г. Белово»

И.О. Фамилия
И.О. Фамилия
И.О. Фамилия

Согласовано
Руководитель МУ «КЗР и МИ г. Белово»

И.О. Фамилия

Заместитель Главы Беловского округа
по экономике, финансам, налогам и
собственности – начальника управления
экономики

Г.В. Овчинникова