



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
Администрация Беловского городского округа

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.04.2018

№ 966-н

**Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации Беловского городского округа**

1. Руководствуясь пунктом 2 постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 31 марта 2011 года № 128 «О примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 10.08.2011 № 375, от 23.12.2011 № 589, от 08.11.2012 № 486, от 28.12.2012 № 622, от 21.01.2013 № 2, от 29.11.2013 № 551, от 09.12.2013 № 563, от 24.01.2014 № 18, от 18.03.2014 № 111, от 18.04.2014 № 161, от 02.12.2014 № 484, от 22.06.2015 № 191, от 26.12.2016 № 532, от 28.12.2016 № 545, от 22.02.2017 № 78, от 28.08.2017 № 451, от 28.12.2017 № 673, с изменениями, внесенными постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 09.11.2012 № 490) утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации Беловского городского округа (далее – Примерное положение).

2. Руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Управлению молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации Беловского городского округа привести свои Положения об оплате труда работников учреждений в соответствии с прилагаемым Примерным положением.

3. Отделу информационных технологий (С.В. Макрушин) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Беловского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Главы Беловского городского округа А.В. Горелову, заместителя Главы Беловского городского округа по экономике, финансам, налогам и собственности – начальника управления экономики А.Г. Чернова.

Глава Беловского  
городского округа



А.В. Курносков

Утверждено  
постановлением Администрации  
Беловского городского округа  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,  
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ МОЛОДЕЖНОЙ  
ПОЛИТИКИ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА  
АДМИНИСТРАЦИИ БЕЛОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации Беловского городского округа (далее - Примерное положение), разработано в целях регулирования оплаты труда работников: муниципальных учреждений физической культуры и спорта Беловского городского округа (далее – учреждения физической культуры и спорта); специализированных молодежных учреждений Беловского городского округа (далее - молодежные учреждения).

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Примерное положение включает в себя порядок и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений Беловского городского округа, подведомственных Управлению молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации Беловского городского округа (далее - работники), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителей подведомственных Управлению молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации Беловского городского округа (далее – Управление МПиС, Управление, УМПиС) учреждений и их заместителей, включая размеры окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Условия оплаты труда работников включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых организацией (учреждением) услуг, организация (учреждение) может привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.6. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

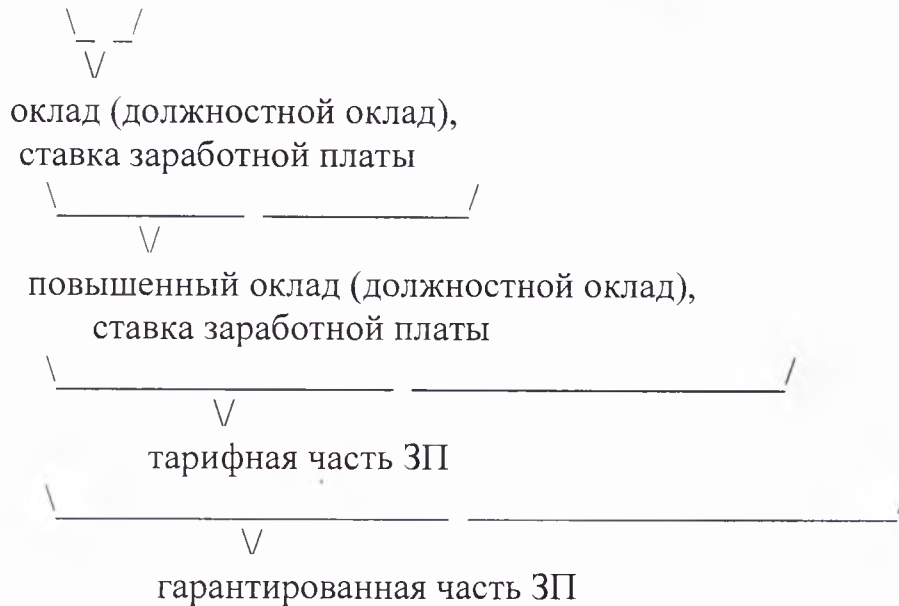
1.7. Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Кемеровской области.

1.8. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Примерным положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в соответствии с нормативным правовым актом об оплате труда работников учреждения, утвержденным в установленном порядке.

## 2. Основные условия оплаты труда работников

Заработная плата работников рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ЗП} = (\text{Ор}) + ((\text{Ор}) \times (\text{К}2 + \text{К}3)) + ((\text{Ор}) \times (\text{К}4)) + \text{КВ} + \text{СВ}, \text{ где:}$$



при этом:

$$O_p = O \times K_1;$$

ЗП - заработная плата работника;

O - минимальный размер оклада по профессиональным квалификационным группам, руб.;

O<sub>p</sub> - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

K<sub>1</sub> - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

K<sub>2</sub> - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

K<sub>3</sub> - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

K<sub>4</sub> - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

K<sub>B</sub> - компенсационные выплаты работнику, руб.;

C<sub>B</sub> - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.1. Должности и размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) применяются:

для работников муниципальных физкультурно-спортивных учреждений



Беловского городского округа - в соответствии с приложением № 1 к настоящему Примерному положению;

для работников муниципальных образовательных учреждений физической культуры и спорта - в соответствии с приложением № 2 к настоящему Примерному положению;

для медицинских работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта - в соответствии с приложением № 3 к настоящему Примерному положению;

для работников молодежных учреждений - в соответствии с приложением № 4 к настоящему Примерному положению;

для руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта - в соответствии с приложением № 5 к настоящему Примерному положению;

для руководителей, специалистов сферы культуры, искусства и кинематографии, работающих в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта, - в соответствии с приложением № 6 к настоящему Примерному положению;

для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта, молодежных учреждениях, - в соответствии с приложением № 7 к настоящему Примерному положению.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, за исключением работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определяются путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для квалификационного уровня должностей по соответствующим ПКГ с учетом уровня профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности.

Размер оклада (должностного оклада) рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке

заработной платы за ученую степень, почетное звание.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности работников приведены в приложениях № 1 - 7 к настоящему Примерному положению.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по различным основаниям осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения (специализацию) устанавливается:

тренерам, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций, включая старших и главных, аналитикам, работающим в ДЮСШ, СШ по олимпийским, паралимпийским и сурдлимпийским видам спорта;

Размер коэффициента за специфику учреждения составляет 0,15.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук; врачам, имеющим почетное звание "Народный врач", - в размере 0,2.

Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); руководящим работникам и специалистам ДЮСШ, СШ, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, - в размере 0,1;

работникам, в том числе допущенным в установленном порядке к

медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющих ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, в размере - 0,1;

врачам, имеющим почетное звание "Заслуженный врач", - в размере 0,1;

руководителям и специалистам молодежных учреждений, имеющим почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", соответствующие профилю учреждения, - в размере 0,1;

работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта, имеющим почетные звания: "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР", "Заслуженный тренер России", "Заслуженный тренер СССР", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", "Гроссмейстер СССР", "Заслуженный работник физической культуры РФ" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников ДЮСШ, СШ - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 0,1.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 0,1, 0,2 производится по одному (максимальному) основанию.

2.8. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится в следующие сроки:

при изменении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате по занимаемой должности - согласно дате приказа учреждения;

при присвоении спортивного разряда, спортивного звания - со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

при присуждении ученой степени - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии.



Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

2.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

2.10. Особенности оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту, работающих в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта.

2.10.1. Для определения размеров заработной платы тренеров, тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту руководители муниципальных учреждений физической культуры и спорта ежегодно на начало учебного, либо тренировочного, либо календарного года утверждают тарификационные списки согласно приложению № 8 к настоящему Примерному положению.

Изменения размеров заработной платы в течение года оформляются приказом руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта и вносятся в тарификационный список.

Должностной оклад тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту устанавливается в соответствии с приложениями № 1, 2 к настоящему Примерному

положению.

Оплата труда тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту осуществляется по нормативам оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса с учетом видов спорта, распределенных по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся виды спорта, входящие в программу олимпийских, сурдлимпийских, паралимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся виды спорта, не входящие в программу олимпийских, сурдлимпийских, паралимпийских игр, включенные во Всероссийский реестр видов спорта, кроме командных игровых видов спорта;

в) к третьей группе видов спорта относятся все командные игровые виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Исчисление заработной платы тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, работающего по совместительству, производится из расчета должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и нагрузки тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, устанавливаемых ежегодно при утверждении тарификационных списков.

Нагрузка тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту определяется путем суммирования:

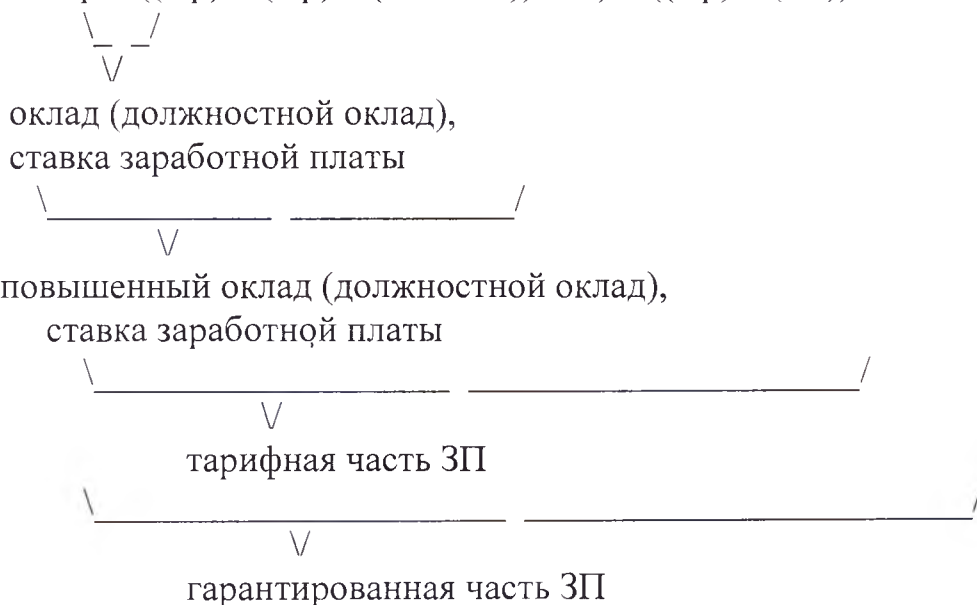
произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту на соответствующих этапах подготовки (спортивно-оздоровительный, начальной подготовки, тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства);

произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, показавших спортивный результат на соревнованиях различного уровня.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, к расчету заработной платы принимается должностной оклад, умноженный на рассчитанный норматив оплаты труда. Прочие повышающие коэффициенты, установленные тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту исчисляются от данного рассчитанного должностного оклада.

Установленная заработная плата выплачивается ежемесячно вне зависимости от числа рабочих дней в разные месяцы года и рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП_{тр} = ((Ор) + (Ор) \times (К2 + К3)) \times Н + ((Ор) \times (К4)) + КВ + СВ, \text{ где:}$$



при этом:

$$Ор = О \times К1;$$

ЗП<sub>тр</sub> - заработная плата тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту;

О - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу),

ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

Н - нагрузка тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, процентов;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.10.2. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту за подготовку спортсмена высокого класса, занимающегося (обучающегося) в учреждении, определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) за подготовку спортсмена высокого класса, процентов		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.		до 150	до 115	х
1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры.	1 - 6			
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1 - 3			
1.3. Чемпионат Европы, мира.	4 - 6	до 100	до 75	х
1.4. Кубок мира (сумма этапов или финал).	1 - 6			
1.5. Кубок Европы (сумма этапов или финал), чемпионат России.	1 - 3			

1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1 - 3			
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира.	Участие	до 75	до 60	х
1.8. Чемпионат России.	4			
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки).	1			
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи.	1 - 3			
1.11. Первенство Европы, мира.	1 - 6			
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал).	4 - 6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3			
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки)	2 - 3	до 50	до 40	х
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ.	1 - 3			
1.16. Всероссийская универсиада.	1 - 3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1 - 3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:		х	х	до 75
2.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры.	1 - 6			
2.2. Чемпионат Европы, мира	1 - 3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной		х	х	до 50
молодежной сборной		х	х	до 40



юношеской сборной		х	х	до 30
-------------------	--	---	---	-------

### Примечания

1. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение двенадцати месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период, действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионатов мира среди студентов, приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

2.10.3. Размер норматива оплаты труда тренеров, работающих по программам спортивной подготовки, на этапе начальной подготовки, тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту, работающих по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта, на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки

определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Этапы подготовки	Период подготовки (лет)	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося), процентов
Спортивно-оздоровительный этап	весь период	2,2
Начальная подготовка	до одного года	2,2 - 3
	свыше одного года	3,6 - 4

2.10.4. Размер норматива оплаты труда тренеров, работающих по программам спортивной подготовки, тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту, работающих по дополнительным предпрофессиональным программам, за подготовку одного занимающегося (обучающегося) в учреждении на этапах подготовки: тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства - определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Этапы спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (обучающегося), процентов		
		Группа видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
Тренировочный	до 2 лет	6	5	4
	свыше 2 лет	14	10	6
Совершенствования спортивного мастерства	до года	20	17	17
	свыше года	30	23	20
Высшего спортивного мастерства	весь период	40	35	25

2.10.5. Особенности формирования групп и определения объема недельной тренировочной нагрузки занимающихся (обучающихся) с учетом этапов (периодов) подготовки при реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, наполняемость групп и определение максимального объема недельной тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки при реализации программ спортивной подготовки приведены в таблице.

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы (человек)	Оптимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах
1	2	3	4	5	6
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	1	1 - 3	8	32
Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	1	4 - 8	10	24
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Углубленной специализации	Дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта устанавливаются образовательной организацией; программы	8 - 10	12	18
	Начальной специализации		10 - 12	14	12

	и	спортивной подготовки устанавливаются в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта			
Этап начальной подготовки	Свыше одного года		12 - 14	20	8
	До одного года		14 - 16	25	6
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	10	15 - 20	30	до 6

### Примечания

1. Наполняемость групп и определение максимального объема тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки для определенного вида спорта осуществляется в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по данному виду спорта.

2. Продолжительность одного тренировочного занятия при реализации образовательных программ в области физической культуры и спорта, а также программ спортивной подготовки рассчитывается в академических часах с учетом возрастных особенностей и этапа (периода) подготовки занимающихся и не может превышать:

на спортивно-оздоровительном этапе - 2 часов;

на этапе начальной подготовки - 2 часов;

на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) - 3 часов;

на этапе совершенствования спортивного мастерства - 4 часов;

на этапе высшего спортивного мастерства - 4 часов.

При проведении более одного тренировочного занятия в один день суммарная продолжительность занятий не может составлять более 8 академических часов.

3. Допускается проведение тренировочных занятий одновременно с занимающимися (обучающимися) из разных групп:

а) по образовательным программам, реализуемым в области физической культуры и спорта;

б) по программам спортивной подготовки;

в) по дополнительным предпрофессиональным программам в области физической культуры и спорта и программам спортивной подготовки.

При этом необходимо соблюдать все перечисленные ниже условия:

*разница в уровне подготовки занимающихся (обучающихся) не превышает двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий;*

*не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;*

*не превышен максимальный количественный состав объединенной группы, рассчитываемый в соответствии с тем, что при проведении занятий с занимающимися (обучающимися) из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе. Например:*

*а) при объединении в расписании занятий в одну группу занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и на тренировочном этапе максимальный количественный состав не может превышать 10 человек;*

*б) при объединении в расписании в одну группу занимающихся на тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек.*

*4. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 процентов от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 процентов от годового тренировочного объема.*

2.10.6. При расчете тренировочных часов на проведение занятий, начиная с групп начальной подготовки, следует предусматривать дополнительное количество часов (в пределах общей нормы часов, предусмотренных на реализацию соответствующей программы) для привлечения кроме основного тренера (тренера-преподавателя) и тренера (тренера-преподавателя) по общей физической подготовке, хореографа и (или) других необходимых специалистов в соответствии с обоснованием и расчетами на основе утвержденной программы спортивной подготовки. Обоснованием для привлечения нескольких специалистов для одновременной работы с группой спортсменов могут служить утвержденные федеральные стандарты спортивной подготовки. При этом оплату труда данных специалистов, работающих одновременно с одной или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально со спортсменами), рекомендуется осуществлять в порядке, предусмотренном коллективным договором или другим локальным актом организации (учреждения).

Для проведения занятий на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера (тренера-преподавателя) по виду спорта (спортивной дисциплине) допускается привлечение дополнительно второго тренера (иного специалиста) при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку.

Под иными специалистами, необходимыми для организации и обеспечения спортивной подготовки (далее - иные специалисты),



понимаются работники организации, осуществляющей спортивную подготовку, непосредственно не задействованные в организации, реализации и (или) контроле за реализацией программ спортивной подготовки, но обеспечивающие непрерывный процесс спортивной подготовки (например: административно-управленческий и обслуживающий персонал организации).

Для правового, психолого-педагогического, научно-методического и медицинского обеспечения спортивной подготовки лиц, проходящих спортивную подготовку, организация, осуществляющая спортивную подготовку, может привлекать специалистов высших учебных заведений, других образовательных организаций, а также организаций, осуществляющих научную подготовку, на условиях срочного трудового договора или гражданско-правового договора оказания услуг.

2.10.7. При планировании объемов работы тренеров, тренеров-преподавателей и иных специалистов, участвующих в реализации образовательных программ и программ спортивной подготовки, учитывается реализация программы в соответствии с утвержденным распорядительным актом организации (приказом руководителя) годовым планом работы, предусматривающим:

а) работу по учебному плану одного педагогического работника или специалиста с группой занимающихся (обучающихся) в течение всего спортивного сезона - при реализации образовательных программ;

работу одного тренера, тренера-преподавателя и (или) иного специалиста, необходимого для организации и обеспечения спортивной подготовки, с группой занимающихся в течение всего тренировочного сезона (спортивного сезона) - при реализации программ спортивной подготовки;

б) одновременную работу двух и более педагогических работников и (или) иных специалистов с одними и теми же занимающимися (группой), закрепленными одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки или федеральными государственными требованиями - при реализации образовательных программ;

одновременную работу двух и более тренеров, тренеров-преподавателей и (или) иных специалистов с одними и теми же занимающимися (группой), закрепленными распорядительным актом организации (приказом руководителя) одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки или федеральными государственными требованиями - при реализации программ спортивной подготовки;

в) бригадный метод работы (работа по реализации образовательной и (или) программы спортивной подготовки более чем одного педагогического работника и (или) другого специалиста, непосредственно осуществляющих тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом обучающихся, закрепленным персонально за каждым специалистом) с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы - при реализации образовательных программ;

бригадный метод работы (работа по реализации образовательной и (или) программы спортивной подготовки более чем одного тренера, тренера-преподавателя и (или) другого специалиста, непосредственно осуществляющих тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом занимающихся (обучающихся), закрепленным распорядительным актом организации (приказом руководителя) персонально за каждым специалистом) с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы - при реализации программ спортивной подготовки.

Тарифицирование указанных работников рекомендуется осуществлять с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вклада в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы.

### 3. Порядок установления стимулирующих и компенсационных выплат

3.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в муниципальном учреждении, подведомственном УМЦиС, устанавливаются следующие виды выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (надбавка за сложность и напряженность в работе);

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

выплаты молодым специалистам;

премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);

иные поощрительные и разовые выплаты.

Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

Стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в том числе при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

При увольнении работника стимулирующие выплаты за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

3.2. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса;

выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", нагрудного знака "Отличник физической культуры и спорта", почетного звания "Почетный работник общего образования Российской Федерации", нагрудного знака "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации", знака "Почетный работник сферы молодежной политики" по соответствующему профилю учреждения;

специальная выплата тренерам, тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту ДЮСШ, СШ;

прочие выплаты, установленные в локальном акте учреждения.

3.2.1. Руководителям, специалистам и служащим муниципальных учреждений физической культуры и спорта за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, тренерам, тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту за участие в подготовке спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1 - 6-е место на соревнованиях, устанавливается выплата за участие в подготовке спортсмена высокого класса.

Выплата устанавливается указанным работникам при наличии в составе занимающихся (обучающихся) спортсменов высокого класса, зачисленных на этап совершенствования спортивного мастерства или высшего спортивного мастерства по соответствующему виду спорта, показавших высокий спортивный результат в данном учреждении, при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и организационное обеспечение тренировочных занятий и соревновательной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

Решение об установлении выплаты принимается руководителем муниципального учреждения физической культуры и спорта в соответствии с нормами действующего трудового законодательства по согласованию с Управлением на основании занятого спортсменом места в соответствии с протоколом соревнований.

Размер выплаты определяется путем суммирования по учреждению размеров выплат за каждого занимающегося (обучающегося), показавшего высокий спортивный результат.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты в процентах к должностному окладу руководителям, специалистам, служащим; тренерам, тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту
		Группы видов спорта

		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.		10	8	x
1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры.	1 - 6			
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1 - 3			
1.3. Чемпионат Европы, мира.	4 - 6	10	8	x
1.4. Кубок мира.	1 - 6			
1.5. Кубок Европы, чемпионат России.	1 - 3			
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1 - 3			
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира.	Участие	5	4	x
1.8. Чемпионат России.	4			
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки).	1			
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи.	1 - 3			
1.11. Первенство Европы, мира.	1 - 6			
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал).	4 - 6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3			
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи.	2 - 3	3	2	x
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся.	1 - 3			
1.16. Всероссийская универсиада.	1 - 3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши)	1 - 3			



старшей возрастной группы, молодежь)				
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:		X	x	8
2.1. Олимпийские игры.	1 – 6			
2.2. Чемпионат Европы, мира	1 – 3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной;		X	x	5
молодежной сборной;		X	x	3
юношеской сборной		X	x	1

#### Примечания

1. Размер выплаты устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение двенадцати месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.2.2. В случае передачи обучающегося (занимающегося) спортсмена высокого класса из ДЮСШ, СШ в ЦСП, УОР, ЦОП учреждение вправе устанавливать тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту, подготовившему указанного спортсмена, выплаты стимулирующего характера сроком до 2 лет по согласованию с Управлением в пределах выделенных данному учреждению ассигнований.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты за подготовку спортсмена высокого класса, процентов		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.		до 150	до 115	х
1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры.	1 - 6			
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1 - 3			
1.3. Чемпионат Европы, мира.	4 - 6	до 100	до 75	х
1.4. Кубок мира.	1 - 6			
1.5. Кубок Европы, чемпионат России.	1 - 3			
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1 - 3			
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира.	Участие	до 75	до 60	х
1.8. Чемпионат России.	4			
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки).	1			
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи.	1 - 3			
1.11. Первенство Европы, мира.	1 - 6			

1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал).	4 - 6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3			
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи.	2 - 3	до 50	до 40	х
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ.	1 - 3			
1.16. Всероссийская универсиада.	1 - 3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1 - 3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:		х	х	до 75
2.1. Олимпийские игры.	1 - 6			
2.2. Чемпионат Европы, мира	1 - 3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной		х	х	до 50
молодежной сборной		х	х	до 40
юношеской сборной		х	х	до 30

*Примечания:*

*1. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.*

*2. Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.*

*3. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.*

*4. Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу*

*Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.*

*5. Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.*

3.2.3. Выплаты к должностному окладу в размере 20 процентов устанавливаются:

работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта, молодежных учреждений по профилю учреждения за наличие почетного знака "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", нагрудного знака "Отличник физической культуры и спорта", почетного звания "Почетный работник общего образования Российской Федерации", знака "Отличник народного образования", нагрудного знака "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации";

При наличии у работника двух оснований (наличие 2 и более почетных знаков/званий) выплата к должностному окладу производится по одному основанию со дня его присвоения.

3.2.4. Специальная выплата назначается тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту ДЮСШ, СШ по основному месту работы.

Размер выплаты составляет 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

Выплата назначается приказом руководителя учреждения.

Выплата назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся (обучающихся);

отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов занимающихся (обучающихся).

В случае выявления нарушений по одному или нескольким указанным условиям выплаты работнику прекращаются на основании приказа руководителя учреждения. Приказ должен содержать мотивированное обоснование причин прекращения выплаты.

При выполнении тренером, тренером-преподавателем, тренером-преподавателем по адаптивной физической культуре и спорту должностных обязанностей при нагрузке менее 100 процентов размер выплаты устанавливается пропорционально нагрузке.

При выполнении тренером, тренером-преподавателем, тренером-преподавателем по адаптивной физической культуре и спорту должностных обязанностей при нагрузке более 100 процентов размер выплаты не увеличивается.

Работникам, находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком, выплата не назначается.

Выплата осуществляется пропорционально фактически отработанному времени в календарном месяце одновременно с выплатой заработной платы.

3.2.5. Работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта, молодежных учреждений дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной выплаты в процентах к должностному окладу за выслугу лет (далее - выплата за выслугу лет), устанавливается выплата за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Размер надбавки
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

В общий стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается:

а) время работы в органах государственной власти и управления; в учреждениях физической культуры, спорта и туризма, учреждениях дополнительного образования спортивной направленности (включая ДЮКФП, спортшколы системы образования) - для работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта; в специализированных молодежных учреждениях - для работников молодежных учреждений;

б) время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти;

в) время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения физической культуры, спорта и туризма, специализированные молодежные учреждения;

г) время обучения работников физической культуры, спорта и туризма, специализированных молодежных учреждений в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если



они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

д) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях физической культуры, спорта и туризма, специализированных молодежных учреждениях;

е) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - работникам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями физической культуры, спорта и туризма, специализированными молодежными учреждениями.

Выплата за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и выплачивается одновременно с заработной платой.

В случае если работник не полностью отработал месяц выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, выплата за выслугу лет исчисляется от должностного оклада, рассчитанного от установленного тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, умноженного на данный норматив оплаты труда.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, больше установленного тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, выплата за выслугу лет начисляется на установленный тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностной оклад.

При совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет начисляется по основной работе.

Выплата за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Выплата за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске (далее - отпуск), а также в период его временной нетрудоспособности, новая выплата начисляется после окончания отпуска,

временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа руководителя муниципального учреждения физкультуры и спорта, молодежного учреждения, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

Стаж работы для выплаты за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, утверждаемой приказом руководителя муниципального учреждения физкультуры и спорта, молодежного учреждения.

Документами для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных выплат за выслугу лет, являются трудовая книжка и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

3.2.6. Выплата молодым специалистам устанавливается и выплачивается по основному месту работы.

Статус молодого специалиста определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности в организацию в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 3 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

В случае перевода из одной организации в другую статус за молодым специалистом сохраняется, и срок его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года, и до возраста, не

превышающего полных 35 лет) в случае:

призыва на военную службу;

направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 3 лет;

длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;

предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5 – 8, 11, 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию организации профессионального образования и образовательные организации высшего образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательной организации, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

850 рублей - при стаже работы до одного года;

640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей - при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Выплата молодым специалистам осуществляется ежемесячно.

При стаже работы свыше трех лет выплата молодым специалистам не производится.

3.2.7. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы, а также иные поощрительные и разовые выплаты.

При определении размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премии за выполнение особо важных и срочных работ рекомендуется выплачивать работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

3.2.8. Из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам может быть оказана разовая материальная помощь при особых обстоятельствах: смерть близких родственников, болезнь и другое.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

3.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;



иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.3.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.3.2. Районный коэффициент к заработной плате работников учреждений физической культуры и спорта, молодежной политики устанавливается в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации производятся в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), расширение зоны



обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания либо устанавливается приказом руководителя учреждения (по согласованию с работником);

оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) определяется в соответствии с Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области. Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на

который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

#### 4. Условия оплаты труда руководителя и его заместителей

4.1. Заработная плата руководителей учреждений и их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается Управлением в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

4.2. Руководителям учреждений, заместителям руководителя выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 3 настоящего Примерного положения.

Положение о порядке и размерах компенсационных и стимулирующих выплат руководителям учреждений утверждается Управлением МПиС.

Порядок и размеры компенсационных и стимулирующих выплат заместителям руководителя предусматриваются положением об оплате труда учреждения.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

4.4. Премияльные выплаты руководителю учреждения устанавливаются Управлением с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения - не более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Порядок премирования и размеры премирования руководителя учреждения устанавливаются Управлением с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения.

4.5. Управление МПиС устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы

работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей в кратности от 1 до 5).

## 5. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

5.1. По решению руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта, молодежного учреждения на срок до 1 года работникам, занимающим должности: тренера спортивных сборных команд, тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, инструктора-методиста физкультурно-спортивной организации, инструктора-методиста, спортсмена, спортсмена-инструктора, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, высокие спортивные результаты, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

5.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

5.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Примерным положением.

## 6. Заключительные положения

6.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем муниципального учреждения физической культуры и спорта, молодежного учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

6.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств.

Учреждение вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников.

6.3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

6.4. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Примерное положение или издания отдельного нормативного правового акта учредителя муниципального учреждения.

Приложение № 1  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных учреждений,  
подведомственных Управлению  
молодежной политики, физической  
культуры и спорта Администрации  
Беловского городского округа

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ  
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ  
ПЛАТЫ  
С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РАБОТНИКОВ  
УЧРЕЖДЕНИЙ  
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА БЕЛОВСКОГО ГОРОДСКОГО  
ОКРУГА

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	2502		
	1 квалификационный уровень			
	Дежурный по спортивному залу		1,0472	2620
	2 квалификационный уровень			
1	Спортивный судья		1,4836	3712
2	Спортсмен			



	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда;		1,3517	3382
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда кандидата в мастера спорта;		1,6383	4099
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта;		1,9812	4957
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса;		2,3565	5896
	достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований;		2,7554	6894
	достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер международных соревнований		3,2198	8056
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	2584		
1 квалификационный уровень				
1	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,0639	2749
	II категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника не менее 2 лет;		1,1776	3043

	I категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника II категории не менее 2 лет;		1,3088	3382
	высококвалифицированный техник, занятый эксплуатацией и обслуживанием сложного оборудования		1,4365	3712
			1,5863	4099
2	Спортсмен-инструктор			
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда;		1,3088	3382
			1,4365	3712
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда кандидата в мастера спорта;		1,5863	4099
			1,7407	4498
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта;		1,9183	4957
			2,1041	5437
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса;		2,2817	5896
			2,4725	6389
	достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований;		2,6680	6894
			2,8905	7469
	достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер международных соревнований		3,1176	8056
			3,3584	8678
3	Инструктор по спорту			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,3088	3382
			1,4365	3712
	имеющий высшее профессиональное образование без предъявления		1,5863	4099

	требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж по профилю работы от 2 до 5 лет;		
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет;	1,7407	4498
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет;	1,9183	4957
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет или II квалификационную категорию;	2,1041	5437
	имеющий I квалификационную категорию;	2,2817	5896
	имеющий высшую квалификационную категорию	2,4725	6389
2 квалификационный уровень			
1	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре		
	со средним профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы;	1,4365	3712
	с высшим профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре не менее 1 года;	1,5863	4099
	с высшим профессиональным	1,7407	4498

	<p>(физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 2 лет или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 5 лет или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 10 лет;</p> <p>с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 10 лет или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 15 лет, или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности старшего тренера - преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 7 лет, или наличие II квалификационной категории;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>		<p>1,9183</p> <p>2,1041</p> <p>2,2817</p> <p>2,4725</p> <p>2,6680</p>	<p>4957</p> <p>5437</p> <p>5896</p> <p>6389</p> <p>6894</p>
2	Тренер, тренер-преподаватель по			

	адаптивной физической культуре со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,4791	3822
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 2 до 5 лет;		1,6293	4210
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 5 до 10 лет;		1,7837	4609
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы свыше 10 лет;		1,9609	5067
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 10 до 20 лет;		2,1471	5548
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию;		2,3247	6007
	имеющий I квалификационную категорию;		2,5155	6500
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,7109	7005
3	Инструктор-методист физкультурно-спортивной организации, администратор тренировочного процесса		1,4365	3712
			2,2817	5896



4	Оператор видеозаписи спортивной сборной команды		1,5863 1,7407	4099 4498
3 квалификационный уровень				
	Специалист по подготовке спортивного инвентаря		1,7407 1,9183	4498 4957
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	3053		
1 квалификационный уровень				
1	Специалист спортивной сборной команды (по виду спорта)		1,4733 1,9312	4498 5896
2	Аналитик (по виду или группе видов спорта)		1,9312 2,6387	5896 8056
3	Врач по спортивной медицине спортивных сборных команд (по видам спорта)		2,6387	8056
4	Тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)		2,6387	8056
2 квалификационный уровень				
1	Старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)		2,8425	8678
2	Начальник спортивной сборной команды (по виду спорта)		2,8425	8678
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня	3523		
	Главный тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)		3,1235	11004

Приложение № 2  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных учреждений,  
подведомственных Управлению  
молодежной политики, физической  
культуры и спорта Администрации  
Беловского городского округа

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ  
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ  
ПЛАТЫ  
С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РАБОТНИКОВ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И  
СПОРТА**

N п/ п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышаю щего коэффиц иента к окладу (должнос тному окладу), ставке заработн ой платы	Оклад (должнос тной оклад), ставка заработн ой платы по професси ональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	2501		
	Секретарь учебной части со средним (полным) общим образованием без предъявления требований к стажу работы  со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием		1,0991   1,2167	2749   3043

	и стажем работы не менее 3 лет; с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет		1,3523	3382
	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	3165		
2 квалификационный уровень				
1	Тренер-преподаватель со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы; с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет; с высшим профессиональным		1,2076 1,3302 1,4562 1,6009 1,7529 1,8979	3822 4210 4609 5067 5548 6007

	образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию;		
	имеющий I квалификационную категорию;	2,0537	6500
	имеющий высшую квалификационную категорию	2,2133	7005
2	Концертмейстер		
	со средним музыкальным образованием без предъявления требований к стажу работы;	1,2076	3822
	с высшим музыкальным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним музыкальным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;	1,3301	4210
	с высшим музыкальным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или со средним музыкальным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;	1,4562	4609
	с высшим музыкальным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или со средним музыкальным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;	1,6009	5067
	с высшим музыкальным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;	1,7529	5548
	с высшим музыкальным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет или имеющий II квалификационную категорию;	1,8979	6007
	имеющий I квалификационную категорию	2,0537	6500
	имеющий высшую квалификационную категорию	2,2133	7005

3	<p>Педагог-организатор</p> <p>со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;</p> <p>имеющий II квалификационную категорию;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>		<p>1,2076</p> <p>1,3302</p> <p>1,4562</p> <p>1,6009</p> <p>1,7529</p> <p>1,8979</p> <p>2,0537</p> <p>2,2133</p>	<p>3822</p> <p>4210</p> <p>4609</p> <p>5067</p> <p>5548</p> <p>6007</p> <p>6500</p> <p>7005</p>
4	<p>Социальный педагог</p> <p>со средним профессиональным образованием в области, соответствующей профилю работы, без предъявления требований к стажу работы;</p>		<p>1,2076</p>	<p>3822</p>



	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием в области, соответствующей профилю работы, и стажем работы по профилю от 2 до 5 лет;	1,3302	4210
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по профилю от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;	1,4562	4609
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;	1,6009	5067
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;	1,7529	5548
	имеющий II квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет;	1,8979	6007
	имеющий I квалификационную категорию;	2,0537	6500
	имеющий высшую квалификационную категорию	2,2133	7005
5	Инструктор-методист		
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;	1,3302	4210
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет;	1,4562	4609

	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет;	1,6009	5067
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 12 лет;	1,7529	5548
	имеющий II квалификационную категорию;	1,8979	6007
	имеющий I квалификационную категорию;	2,0537	6500
	имеющий высшую квалификационную категорию	2,2133	7005
3 квалификационный уровень			
1	Воспитатель		
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;	1,2076	3822
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;	1,3302	4210
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;	1,4562	4609
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;	1,6009	5067
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;	1,7529	5548
	с высшим профессиональным	1,8979	6007

	образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет или имеющий II квалификационную категорию;		
	имеющий I квалификационную категорию;	2,0537	6500
	имеющий высшую квалификационную категорию	2,2133	7005
2	<p>Мастер производственного обучения со средним профессиональным образованием, соответствующим профилю обучения, и дополнительным профессиональным образованием по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности свыше 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности от 5 до 10 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности свыше 10 лет или имеющий II квалификационную категорию;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p>	<p>1,3302</p> <p>1,4562</p> <p>1,6009</p> <p>1,7529</p> <p>1,8979</p> <p>2,0537</p>	<p>4210</p> <p>4609</p> <p>5067</p> <p>5548</p> <p>6007</p> <p>6500</p>

	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	7005
3	Педагог-психолог со средним психологическим или средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы;		1,2076	3822
	с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы или средним психологическим либо средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет;		1,3302	4210
	с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или средним психологическим либо средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет;		1,4562	4609
	с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или средним психологическим либо средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет;		1,6009	5067

	с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет;	1,7529	5548
	с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет или имеющий II квалификационную категорию;	1,8979	6007
	имеющий I квалификационную категорию;	2,0537	6500
	имеющий высшую квалификационную категорию	2,2133	7005
4	Методист		
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;	1,3302	4210
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет;	1,4562	4609
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет;	1,6009	5067
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 12 лет;	1,7529	5548
	имеющий II квалификационную категорию или с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));	1,8979	6007



	<p>имеющий I квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров))</p>		2,0537	6500
			2,2133	7005
5	<p>Старший тренер-преподаватель</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности тренера-преподавателя не менее 1 года;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет либо имеющий II квалификационную категорию;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>		1,4562	4609
			1,6009	5067
			1,7529	5548
			1,8979	6007
			2,0537	6500
			2,2133	7005
6	<p>Старший инструктор-методист</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инструктора-методиста не</p>		1,6009	5067

	менее 1 года;			
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности старшего инструктора-методиста не менее 3 лет;	1,7529	5548	
	имеющий II квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));	1,8979	6007	
	имеющий I квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));	2,0537	6500	
	имеющий высшую квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров))	2,2133	7005	
4 квалификационный уровень				
1	Преподаватель, учитель			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;	1,2076	3822	
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;	1,3302	4210	
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической	1,4562	4609	



	<p>работы (службы) по специальности от 2 до 5 лет, либо средним военным образованием и стажем работы (службы) по специальности свыше 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и специальной подготовкой по ГО или высшим военным образованием и стажем работы (службы) по специальности свыше 5 лет;</p> <p>имеющий II квалификационную категорию;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>	<p>1,7529</p> <p>1,8979</p> <p>2,0537</p> <p>2,2133</p>	<p>5548</p> <p>6007</p> <p>6500</p> <p>7005</p>
3	<p>Руководитель физического воспитания со средним профессиональным образованием и стажем работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием в области физкультуры и спорта, либо высшим профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, или средним профессиональным образованием и стажем работы в области физкультуры и спорта от 3 до 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием в области физкультуры и спорта, либо высшим профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием в области физкультуры и</p>	<p>1,3302</p> <p>1,4562</p> <p>1,6009</p>	<p>4210</p> <p>4609</p> <p>5067</p>





должности методиста не менее 1 года; с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности методиста не менее 3 лет;	1,7529	5548
имеющий II квалификационную категорию;	1,8979	6007
имеющий I квалификационную категорию;	2,0537	6500
имеющий высшую квалификационную категорию	2,2133	7005

Приложение № 3  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных учреждений,  
подведомственных Управлению  
молодежной политики, физической  
культуры и спорта Администрации  
Беловского городского округа

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ  
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ  
ПЛАТЫ  
С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ МЕДИЦИНСКИХ  
РАБОТНИКОВ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

N п/ п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышаю щего коэффиц иента к окладу (должнос тному окладу), ставке заработн ой платы	Оклад (должнос тной оклад), ставка заработн ой платы по професси ональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа "Медицинский персонал первого уровня"	2349		
	1 квалификационный уровень			
	Санитарка		1,0605 1,1154	2491 2620
	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал"	2584		

2 квалификационный уровень				
	Медицинская сестра диетическая			
	не имеющая квалификационной категории;		1,3088	3382
			1,4365	3712
	имеющая II квалификационную категорию;		1,4365	3712
			1,5863	4099
	имеющая I квалификационную категорию;		1,5863	4099
		1,7407	4498	
	имеющая высшую квалификационную категорию		1,9183	4957
			2,1041	5437
3 квалификационный уровень				
	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу			
	не имеющая квалификационной категории;		1,3088	3382
			1,4365	3712
	имеющая II квалификационную категорию;		1,4365	3712
			1,5863	4099
	имеющая I квалификационную категорию;		1,5863	4099
		1,7407	4498	
	имеющая высшую квалификационную категорию		1,9183	4957
			2,1041	5437
	Профессиональная квалификационная группа "Врачи"	3053		
2 квалификационный уровень				
	Врач-специалист			
	не имеющий квалификационной категории;		1,7809	5437
	имеющий II квалификационную категорию		1,9312	5896

категорию; имеющий I квалификационную категорию;		2,0927	6389
имеющий высшую квалификационную категорию		2,2581	6894
Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским образованием"	3523		
Заведующий структурным подразделением		1,9569	6894

Приложение № 4  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных учреждений,  
подведомственных Управлению  
молодежной политики, физической  
культуры и спорта Администрации  
Беловского городского округа

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ  
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ  
ПЛАТЫ  
С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И  
СЛУЖАЩИХ МОЛОДЕЖНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	3053		
1 квалификационный уровень			
Специалист, бухгалтер		2,0927	6389
5 квалификационный уровень			
Главный специалист		2,2581	6894
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	3523		



профессиональной квалификационной группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих			
Начальник отдела		2,1201	7469

Приложение № 5  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных учреждений,  
подведомственных Управлению  
молодежной политики, физической  
культуры и спорта Администрации  
Беловского городского округа

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ  
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ  
ПЛАТЫ  
С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,  
СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

N п/ п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышаю щего коэффиц иента к окладу (должнос тному окладу), ставке заработн ой платы	Оклад (должнос тной оклад), ставка заработн ой платы по професси ональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	2502		
1	квалификационный уровень			
1	Секретарь руководителя			
	с начальным профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или		1,0472	2620

	средним (полным) общим образованием и специальной подготовкой по установленной программе без предъявления требований к стажу работы			
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	2584		
I квалификационный уровень				
1	Инспектор по кадрам со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по профилю не менее 3 лет		1,0639	2749
2	Лаборант со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 2 лет		1,0639	2749
3	Техники (всех специальностей) со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,0639	2749
4	Помощник руководителя с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным		1,0639 1,1776	2749 3043

	образованием и стажем работы по специальности не менее 2 лет			
2 квалификационный уровень				
1	Заведующий хозяйством со средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 1 года или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 3 лет		1,0139 1,0639	2620 2749
2	Заведующий складом со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 3 лет		1,0639 1,1776	2749 3043
3	Инспектор по кадрам (старший) со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по профилю не менее 3 лет		1,1776	3043
4	Лаборант (старший) со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 2 лет		1,1776	3043
5	Техник II категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в		1,1776	3043

	должности техника не менее 2 лет			
6	Заведующий (центральным) складом со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 3 лет		1,1776	3043
			1,3088	3382
3 квалификационный уровень				
1	Техник I категории, инженер по ремонту со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника II категории не менее 2 лет		1,4365	3712
			1,5863	4099
2	Заведующий производством (шеф-повар) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы по специальности в общественном питании или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 3 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;		1,3088	3382
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;		1,4365	3712



с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;	1,5863	4099
с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;	1,7407	4498
с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;	1,9183	4957
с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку;	2,1041	5437
с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании	2,2817	5896

	не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку			
3	<p>Заведующий спортивным сооружением при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VII группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VI группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к V группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к IV группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным ко II группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей</p>		<p>1,9183</p> <p>4957</p> <p>2,1041</p> <p>5437</p> <p>2,2817</p> <p>5896</p> <p>2,4725</p> <p>6389</p> <p>2,6680</p> <p>6894</p> <p>2,8905</p> <p>7469</p> <p>3,1176</p> <p>8056</p>	
4	Заведующий гостиницей			

	при выполнении должностных обязанностей заведующего гостиницей организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		2,1041	5437
	при выполнении должностных обязанностей заведующего гостиницей организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		2,2817	5896
	при выполнении должностных обязанностей заведующего гостиницей организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,4725	6389
	при выполнении должностных обязанностей заведующего гостиницей организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,6680	6894
5	Заведующий общежитием			
	при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		2,1041	5437
	при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		2,2817	5896
	при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,4725	6389
	при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,6680	6894
4	квалификационный уровень			
	Механик			
	с высшим профессиональным образованием без предъявления		1,3088	3382

требований к стажу работы;			
с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика не менее 3 лет;		1,4365	3712
с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика II категории не менее 3 лет;		1,5863	4099
с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика I категории не менее 3 лет		1,5863	4099
		1,7407	4498
		1,9183	4957
		2,1041	5437
<b>5 квалификационный уровень</b>			
Начальник гаража			
при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		1,5863	4099
при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,7407	4498
при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;		1,9183	4957
при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,1041	5437
		2,2817	5896
		2,4725	6389
		2,6680	6894
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	3053		
<b>1 квалификационный уровень</b>			

1	<p>Бухгалтер</p> <p>со средним профессиональным (экономическим) образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по учету и контролю не менее 3 лет</p>		1,0000	3053
2	<p>Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (менеджер)</p> <p>с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы</p>		1,0000	3053
3	<p>Специалист по кадрам, специалист по персоналу</p> <p>со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет</p>		1,0000 1,1078 1,1078 1,2159 1,2159 1,3426	3053 3382 3382 3712 3712 4099
4	<p>Юрисконсульт</p> <p>с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы</p>		1,1078	3382
5	<p>Экономист</p>			

	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1078	3382
6	Инженер-энергетик (энергетик) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1078	3382
7	Психолог с высшим профессиональным (психологическим) образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1078	3382
8	Специалист по охране труда с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда без предъявления требований к стажу работы, либо средним профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием (профессиональной подготовкой) в области охраны труда и стажем работы в области охраны труда не менее 3 лет		1,1078	3382
9	Художник-конструктор (дизайнер) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1078 1,2159	3382 3712
10	Инженер			



	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1078	3382
11	Инженер-программист (программист)			
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1078	3382
			1,2159	3712
12	Инженер-электроник (электроник)			
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1078	3382
			1,2159	3712
13	Оператор видеозаписи			
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по профилю не менее 3 лет;		1,3426	4099
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности оператора видеозаписи не менее 3 лет;		1,4733	4498
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности оператора видеозаписи не менее 5 лет		1,6236	4957
14	Специалист, специалист по закупкам		1,6236	4957
2 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер (II категории)			
	с высшим профессиональным (экономическим) образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера не менее 3 лет		1,1078	3382
			1,2159	3712
2	Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по			

	связям с общественностью (менеджер II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности менеджера не менее 3 лет		1,2159	3712
3	Специалист по охране труда (II категории) с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года		1,2159 1,3426	3712 4099
4	Инженер-энергетик (энергетик) (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера не менее 3 лет		1,2159 1,3426	3712 4099
5	Психолог (II категории) с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога не менее 3 лет		1,2159 1,3426	3712 4099
6	Экономист (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста не менее 3 лет		1,2159 1,3426	3712 4099
7	Юрисконсульт (II категории) с высшим профессиональным		1,2159	3712

	образованием и стажем работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		1,3426	4099
8	Художник-конструктор (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности дизайнера не менее 3 лет		1,3426 1,4733	4099 4498
9	Инженер-программист (программист) (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста не менее 3 лет работы		1,3426 1,4733	4099 4498
10	Инженер-электроник (электроник) (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности электроника III категории не менее 3 лет		1,3426 1,4733	4099 4498
11	Инженер (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера по охране труда не менее 3 лет		1,2159 1,3426	3712 4099
3 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер (I категории) с высшим профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет		1,3426 1,4733	4099 4498
2	Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (менеджер I категории) с высшим профессиональным		1,4733	4498

	образованием и стажем работы в должности менеджера II категории не менее 3 лет			
3	<p>Специалист по охране труда (I категории)</p> <p>с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет</p>		1,3426	4099
			1,4733	4498
4	<p>Психолог (I категории)</p> <p>с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога II категории не менее 3 лет</p>		1,3426	4099
			1,4733	4498
5	<p>Инженер-энергетик (энергетик) (I категории)</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера II категории не менее 3 лет</p>		1,3426	4099
			1,4733	4498
6	<p>Экономист (I категории)</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет</p>		1,3426	4099
			1,4733	4498
7	<p>Юрисконсульт (I категории)</p> <p>с высшим профессиональным</p>		1,3426	4099

	образованием и стажем работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		1,4733	4498
8	Инженер-программист (программист) (I категории)  с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста II категории не менее 3 лет		1,6236 1,7809	4957 5437
9	Инженер-электроник (электроник) (I категории)  с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности электроника II категории не менее 3 лет		1,6236 1,7809	4957 5437
10	Художник-конструктор одежды (I категории)  с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности дизайнера II категории не менее 3 лет		1,6236 1,7809	4957 5437
4 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер (ведущий)  с высшим профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		1,6236 1,7809	4957 5437
2	Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (ведущий)  с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности менеджера I категории не менее 3 лет		1,7809	5437
3	Психолог (ведущий)			

	с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога I категории не менее 3 лет		1,6236	4957
			1,7809	5437
4	Инженер-энергетик (энергетик) (ведущий)		1,6236	4957
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера I категории не менее 3 лет		1,7809	5437
5	Экономист (ведущий)		1,6236	4957
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		1,7809	5437
6	Юрисконсульт (ведущий)		1,6236	4957
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		1,7809	5437
7	Инженер (ведущий)		1,6236	4957
	с высшим техническим образованием и стажем работы в должности инженера I категории не менее 2 лет		1,7809	5437
8	Инженер-программист (программист) (ведущий), системный администратор		1,9312	5896
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста I категории не менее 3 лет		2,0927	6389
9	Инженер-электроник (электроник) (ведущий)		1,9312	5896
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности электроника I категории не менее 3 лет		2,0927	6389



10	Художник-конструктор одежды (ведущий)  с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности дизайнера I категории не менее 3 лет		1,9312  2,0927	5896  6389
	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня профессиональной квалификационной группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих	3523		
1 квалификационный уровень				
1	Начальник отдела (кадров, спецотдела и др.)  при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;  при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;  при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,1635  1,2768  1,4070  1,5433  1,6736	4099  4498  4957  5437  5896
2	Начальник отдела <*>  при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;  при выполнении должностных обязанностей начальника основного		1,5433  1,6736	5437  5896

<p>отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей</p>		1,8135	6389
2 квалификационный уровень			
<p>Главный (механик, энергетик) &lt;*&gt;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации,</p> <p>отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей</p>		1,8135	6389
		1,9569	6894
		2,1201	7469
		2,2867	8056

-----

<\*> К основным отделам относятся подразделения, определяющие техническую и экономическую политику организации.

<\*\*\*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Примечание. Молодежное учреждение вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей.

Приложение № 6  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных учреждений,  
подведомственных Управлению  
молодежной политики, физической  
культуры и спорта Администрации  
Беловского городского округа

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ  
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ  
ПЛАТЫ  
С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,  
СПЕЦИАЛИСТОВ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И  
КИНЕМАТОГРАФИИ,  
РАБОТАЮЩИХ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И  
СПОРТА**

N п/ п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышаю щего коэффиц иента к окладу (должнос тному окладу), ставке заработн ой платы	Оклад (должнос тной оклад), ставка заработн ой платы по професси ональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2502		
	1 квалификационный уровень			
1	Смотритель музейный со средним (полным) общим образованием;  со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или		1,0472  1,0987	2620  2749

	средним (полным) общим образованием и стажем работы в музеях не менее 2 лет			
2	Младший научный сотрудник с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу;		1,6383	4099
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 1 года или высшим профессиональным и дополнительным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,7978	4498
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 2 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 1 года, или законченным послевузовским профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,9812	4957
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 2 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 1 года, или ученой степенью без предъявления требований к стажу работы		2,1731	5437
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2584		
I квалификационный уровень				
1	Хранитель фондов со средним (полным) общим образованием и подготовкой по		1,1776	3043

	специальной программе;			
	со средним (полным) общим образованием и стажем работы не менее 1 года;		1,3088	3382
	со средним профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет		1,4365	3712
2	Хореограф			
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы в хореографических коллективах не менее 3 лет;		1,3088	3382
			1,4365	3712
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности хореографа не менее 3 лет		1,5863	4099
	или средним профессиональным образованием и стажем работы в должности хореографа не менее 5 лет;		1,7407	4498
			1,9183	4957
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности хореографа не менее 5 лет		2,1041	5437
			2,2817	5896
3	Научный сотрудник			
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 2 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 1 года, или законченным послевузовским профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,9183	4957
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и		2,1041	5437

	<p>стажем работы не менее 2 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 1 года, или ученой степенью кандидата наук без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 5 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 3 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 2 лет, или ученой степенью кандидата наук без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 7 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 5 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет, или ученой степенью без предъявления требований к стажу работы</p>					2,2817	5896
						2,4725	6389
2 квалификационный уровень							
1	<p>Старший хранитель фондов</p> <p>с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы</p>					1,5863	4099
						1,7407	4498
2	<p>Старший научный сотрудник</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 5 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 3 лет, или</p>					2,2817	5896



законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 2 лет, или наличием ученого звания (ученой степени) без предъявления требований к стажу работы;			
с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 7 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 5 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет, или наличием ученого звания (ученой степени) без предъявления требований к стажу работы;		2,4725	6389
с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 10 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 7 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 5 лет, или наличием ученого звания (ученой степени кандидата наук) и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы;		2,6680	6894
с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 10 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием, или наличием ученого звания и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и		2,8905	7469

	ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы			
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	3053		
1 квалификационный уровень				
1	Библиотекарь со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и курсовой подготовкой		1,1076	3382
2	Методист музея с высшим образованием без предъявления требований к стажу работы или средним специальным образованием и стажем работы по профилю не менее 3 лет		1,1076	3382
2 квалификационный уровень				
1	Библиотекарь (II категории) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы в должности библиотекаря, библиографа не менее 3 лет		1,2159	3712
			1,3426	4099
2	Методист музея (II категории) с высшим образованием и стажем работы по профилю до 3 лет или средним специальным образованием и стажем работы по профилю до 5 лет		1,2159	3712
			1,3426	4099
3 квалификационный уровень				
1	Библиотекарь (I категории)			

	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности библиотекаря II категории, библиографа II категории не менее 3 лет		1,4733	4498
			1,6236	4957
2	Методист музея (I категории)		1,4733	4498
	с высшим образованием и стажем работы по профилю до 6 лет		1,6236	4957
4 квалификационный уровень				
1	Библиотекарь (ведущий)			
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности библиотекаря I категории, библиографа I категории не менее 3 лет		1,7809	5437
2	Ведущий научный сотрудник			
	с ученой степенью кандидата наук и стажем работы не менее 3 лет, или ученой степенью кандидата наук и наличием ученого звания и стажа работы не менее 1 года, или ученой степенью доктора наук, или наличием ученого звания профессора без предъявления требований к стажу;		2,2581	6894
	с ученой степенью кандидата наук и стажем работы не менее 7 лет, или ученой степенью кандидата наук и наличием ученого звания и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степенью кандидата наук и наличием ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы, или ученой степенью доктора наук и стажем работы не менее 1 года, или ученой степенью доктора наук и наличием ученого звания без предъявления требований к стажу работы		2,6387	8056
5 квалификационный уровень				

1	Главный хранитель фондов в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		1,9312	5896
	в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;		2,0927	6389
	в музеях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей		2,0927	6389
			2,2581	6894
2	Главный научный сотрудник с ученой степенью доктора наук и ученым званием профессора без предъявления требований к стажу работы;		2,6387	8056
	с ученой степенью доктора наук, ученым званием профессора и стажем работы не менее 5 лет, или ученой степенью доктора наук и почетного звания, или наличием звания лауреата Государственной премии, или членство в Российской академии наук, Российской академии медицинских наук, Российской академии образования, Российской академии сельскохозяйственных наук без предъявления требований к стажу работы		2,8425	8678
	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	3523		
1 квалификационный уровень				
1	Заведующий библиотекой в образовательных учреждениях физической культуры и спорта, отнесенных к III и IV группам по оплате труда руководителей;		1,5433	5437
	в образовательных учреждениях физической культуры и спорта, отнесенных к III и IV группам по оплате труда руководителей;		1,6736	5896
	в образовательных учреждениях физической культуры и спорта, отнесенных к II группе по оплате труда		1,8135	6389

	руководителей; в образовательных учреждениях физической культуры и спорта, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,9569	6894
2	Директор (заведующий) музея в музеях, не отнесенных к группе по оплате труда руководителей;		1,5433	5437
	в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		1,6736	5896
	в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		1,8135	6389

Приложение № 7  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных учреждений,  
подведомственных Управлению  
молодежной политики, физической  
культуры и спорта Администрации  
Беловского городского округа

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ  
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ  
ПЛАТЫ С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ  
РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ, УЧРЕЖДЕНИЙ  
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

N п/ п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2349		
1 квалификационный уровень				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0153	2385
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым		1,0604	2491



	тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих			
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1154	2620
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2584		
1 квалификационный уровень				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0639	2749
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1776	3043
2 квалификационный уровень				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3088	3382
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,4365	3712
3 квалификационный уровень				

<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>		1,5863	4099
4 квалификационный уровень			
<p>Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы:</p> <p>водители автобусов или специальных легковых машин ("Медпомощь" и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся</p>		1,7407	4498
		1,9183	4957

Приложение № 8  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных учреждений,  
подведомственных Управлению  
молодежной политики, физической  
культуры и спорта Администрации  
Беловского городского округа

### ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК

(наименование ДЮСШ, СШ)

Ф.И. О.	Занимаемая должность	Образование	Стаж тренерско- преподавательской работы	Квалификационная категория	Должностной оклад с учетом граф 3 - 5	Наличие почетного звания, ученой степени
1	2	3	4	5	6	7

(продолжение таблицы)

Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента за специфику учреждения, наличие почетного звания, ученой степени, рублей	Нагрузка , процент в	Заработная плата в месяц с учетом нагрузки, рублей	Стимулирующие выплаты	Компенсационные выплаты	Итого заработная плата в месяц, рублей
8	9	10	11	12	13

Примечания:

1. Нагрузка определяется в соответствии с приложением к тарификационному списку.

2. Графы 11, 12 учреждение формирует самостоятельно, исходя из утвержденного в учреждении положения об оплате труда работников учреждения.

Подписи:

Руководитель

учреждения

Ответственный за составление тарификационного списка

Приложение  
к тарификационному списку

(наименование спортивной школы)

Расчет нагрузки тренеров, тренеров-преподавателей,  
в том числе по адаптивным видам спорта

Ф.И.О.	Группы начальной подготовки				Группы тренировочные			
	До года		Более года		До 2 лет		Свыше 2 лет	
	Размер нагрузки и на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки и на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки и на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки и на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек
1	2	3	4	5	6	7	8	9

(продолжение таблицы)

Группы совершенствования спортивного мастерства				Группы высшего спортивного мастерства		Подготовка спортсмена высокого класса		Нагрузка, всего (процентов)
До года		Более года		Весь период		Размер нагрузки и на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	
Размер нагрузки и на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки и на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки и на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек			
10	11	12	13	14	15	16	17	18

Приложение № 9  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных учреждений,  
подведомственных Управлению  
молодежной политики, физической  
культуры и спорта Администрации  
Беловского городского округа

**ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК  
ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ  
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

1. Критериями для определения оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений физической культуры и спорта являются группы по оплате труда руководителей, определяемые на основе объемных показателей.

К объемным показателям деятельности муниципальных образовательных учреждений физической культуры и спорта, муниципальных физкультурно-спортивных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество занимающихся (обучающихся), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству учреждением.

Объем деятельности каждого муниципального образовательного учреждения физической культуры и спорта, муниципального физкультурно-спортивного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям.

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся, занимающихся в учреждениях, за исключением техникумов	За каждого обучающегося, занимающегося	0,5
2	Количество обучающихся	За каждого обучающегося	0,3

	(воспитанников) в техникумах		
3	Количество работников в учреждении	За каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего:  первую квалификационную категорию,  высшую квалификационную категорию	1  0,5  1
4	Наличие при учреждении общежития с количеством обучающихся, занимающихся (проживающих)	До 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
5	Наличие в учреждении (ДЮСШ, СШ)  групп начальной подготовки  учебно-тренировочных групп  групп спортивного совершенствования  групп высшего спортивного мастерства	За каждую группу дополнительно  за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно  за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно  за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно	5  0,5  2,5  4,5
6	Наличие оборудованных и используемых в образовательном, тренировочном процессе и тренировочных мероприятиях: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	до 15
7	Наличие собственного	За каждый вид	до 15



	оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой		
8	Наличие автотранспортных средств и другой самоходной техники на балансе учреждения	За каждую единицу	до 3, но не более 20 в общем
9	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и др.), находящихся на балансе учреждения		до 30
10	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов в техникумах	За каждый класс	до 10
11	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в учреждениях	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
12	Наличие в техникумах обучающихся (воспитанников), посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

Муниципальные образовательные учреждения физической культуры и спорта, муниципальные физкультурно-спортивные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей.

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения физической культуры и спорта,	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов
-------	---	--

	государственного физкультурно-спортивного учреждения	I	II	III	IV
1	ДЮСШ	свыше 350	до 350	до 250	-
2	СШ	свыше 300	до 300	до 200	-

2. Порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области, муниципальных физкультурно-спортивных учреждений Кемеровской области к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Управлением МПиС на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых муниципальных образовательных учреждений физической культуры и спорта, муниципальных физкультурно-спортивных учреждений Кемеровской области устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", определяется Управлением.

2.3. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся, занимающихся в муниципальных образовательных учреждениях физической культуры и спорта, муниципальных физкультурно-спортивных учреждений и определяется:

по учреждениям дополнительного образования спортивной направленности и муниципальным физкультурно-спортивным учреждениям, имеющим в их составе структурные подразделения - спортивные школы, - по списочному составу постоянно обучающихся, занимающихся на 1 января года, следующего за отчетным;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

2.4. Муниципальные образовательные учреждения физической культуры и спорта, муниципальные физкультурно-спортивные учреждения, добившиеся высоких и стабильных спортивных результатов, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.