**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛОВО**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 20 февраля 2009 г. N 42-п**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ "ФОРМИРОВАНИЕ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БЕЛОВО НА 2009 - 2013 ГГ."**

(утратило силу согласно п. 1 настоящего постановления)

В соответствии с Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 30.12.2008 N 604 "Об утверждении программы "Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Кемеровской области на 2009 - 2013 годы":

1. Утвердить мероприятия "Формирование резерва управленческих кадров Администрации города Белово на 2009 - 2013 годы" (далее - мероприятия).

2. Определить отдел кадров Администрации города (Карепина Н.Г.) ответственным за формирование резерва управленческих кадров города Белово.

3. Финансовому управлению (Филиппов Д.Г.) предусмотреть денежные средства для реализации мероприятий за счет средств местного бюджета.

4. Управлению по работе со СМИ (Карпов А.А.) опубликовать настоящее Постановление в городских средствах массовой информации.

5. Контроль за исполнением Постановления возложить на заместителя Главы города - руководителя аппарата Администрации города Кокорину Е.И.

Глава города Белово

Е.А. ПАНОВ

**Утверждены**

**Постановлением Администрации**

**города Белово**

**от 20.02.2009 N 42-п**

**МЕРОПРИЯТИЯ ПО ФОРМИРОВАНИЮ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БЕЛОВО НА 2009 - 2013 ГОДЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование мероприятий | Мероприятия по формированию резерва управленческих кадров Администрации города Белово на 2009 - 2013 годы (далее - мероприятия) |
| Участники мероприятий | Администрация города Белово; граждане Российской Федерации, успешно прошедшие конкурсный отбор и включенные в резерв управленческих кадров |
| Цель мероприятий | Выявление граждан Российской Федерации, по своему потенциалу способных сформировать профессиональное ядро системы муниципального управления. Формирование из их числа резерва управленческих кадров города Белово |
| Задачи мероприятий | Развитие целостной системы формирования, воспроизводства и обновления резерва управленческих кадров Администрации города Белово; выдвижение и отбор состоявших, получивших общественное признание профессионалов, способных занять ключевые должности в сфере муниципального управления, для включения в резерв управленческих кадров, формирование резерва управленческих кадров на муниципальные должности города Белово |
| Основные программные мероприятия | Нормативно-правовое обеспечение; формирование и развитие системы управления резервом управленческих кадров; развитие резерва управленческих кадров; использование и поддержка резерва управленческих кадров; информационное и методическое обеспечение реализации мероприятий |
| Сроки реализации мероприятий | 2009 - 2013 годы |
| Финансирование мероприятий | Финансирование мероприятий будет осуществляться за счет средств, предусмотренных в бюджете города на 2009 год и плановый период 2010 - 2013 годов, для подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих должности муниципальной службы |
| Оценка эффективности реализации мероприятий | Основными показателями оценки эффективности реализации мероприятий будут являться: доля управленческих должностей, замещенных из резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных управленческих должностей; время пребывания управленческой должности вакантной |
| Система организации контроля за исполнением мероприятий | Контроль за исполнением мероприятий осуществляет заместитель Главы города - руководитель аппарата Кокорина Е.И. |

**1. Сущность решаемых проблем**

Мероприятия определяют основные направления формирования и подготовки резерва управленческих кадров Администрации города Белово.

Анализ состояния кадрового потенциала в городе Белово показывает, что кадровая политика находится в непосредственной зависимости от профессиональной компетентности, управленческого таланта и культуры лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, а также должности руководителей в муниципальных учреждениях.

В 2006 - 2008 годах по программам повышения квалификации проведено обучение 43 муниципальных служащих.

В кадровый резерв на замещение муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Администрации города Белово включено 20 человек. В рамках реализации Президентской программы подготовки управленческих кадров высшего и среднего звена повысили свой профессиональный уровень 19 человек.

Вместе с тем сложившаяся система работы с кадрами на территории города не является целостной, процессы формирования кадровых резервов и профессиональной подготовки муниципальных служащих и управленческих кадров для организаций реального сектора экономики недостаточно взаимоувязаны, отсутствует целенаправленная деятельность по подготовке, стажировке и ротации лиц, включенных в кадровый резерв.

В связи с этим возникают проблемы, связанные с:

формированием и подготовкой высококвалифицированного и действенного резерва управленческих кадров;

эффективным использованием кадрового резерва органов муниципального управления, а также муниципальных учреждений.

**2. Цели и задачи мероприятий**

Целями и задачами мероприятий являются выявление и подготовка высокопрофессиональных, творчески ориентированных управленцев для работы в сфере муниципального управления и приоритетных сферах экономики города Белово:

обеспечение эффективности подбора, отбора, расстановки и ротации управленческих кадров, своевременного замещения вакантных должностей квалифицированными специалистами, состоящими в сводном кадровом резерве;

повышение профессионализма и компетентности управленческих кадров, содействие их профессиональному и должностному росту;

создание механизма взаимодействия между органами местного самоуправления и организациями приоритетных сфер экономики, предусматривающего объединение соответствующих резервов управленческих кадров в единый сводный резерв с внедрением системы непрерывного обучения, обновления и ротации кадрового состава органов управления.

**3. Сроки реализации мероприятий**

Реализация мероприятий осуществляется в течение 2009 - 2013 годов в один этап.

**4. Технико-экономическое обоснование мероприятий**

Выполнение мероприятий обеспечит комплексный, системный подход к решению проблем, связанных с формированием, подготовкой и эффективным использованием резерва управленческих кадров для замещения вакантных руководящих должностей муниципальной службы, относящихся к высшей, главной и ведущим группам руководящих должностей для организаций приоритетных сфер экономики города.

Как показывают результаты анализа кадрового состава, существует потребность в подготовленном, высокопрофессиональном резерве на замещение муниципальных должностей и должностей муниципальной службы по категории "руководители". Для муниципальных организаций города также необходимо создание резерва руководителей учреждений.

**5. Прогноз ожидаемых результатов реализации мероприятий**

Реализация мероприятий позволит обеспечить:

повышение эффективности управления кадровым потенциалом города посредством выявления и непрерывного обучения талантливых перспективных управленцев в сфере муниципального управления;

создание единого сводного резерва (информационной базы данных) управленческих кадров Администрации города, муниципальных учреждений (далее - сводный резерв), объединяющего резервы управленческих кадров, руководящих должностей муниципальной службы, относящихся к высшей, главной и ведущей группе, с целью оперативного оптимального подбора высокопрофессиональных менеджеров, ориентированных на работу в органах муниципального управления;

повышение качества кадрового состава руководителей органов местного самоуправления;

повышение престижа работы в органах местного самоуправления;

осуществление единой долгосрочной кадровой политики в органах местного самоуправления.

**Приложение**

**к мероприятиям по формированию**

**и подготовке резерва управленческих**

**кадров Администрации города Белово**

**на 2009 - 2013 гг.**

**ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ФОРМИРОВАНИЮ И ПОДГОТОВКЕ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ГОРОДА БЕЛОВО НА 2009 - 2013 ГГ.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Мероприятия | Сроки исполнения | Исполнитель |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Нормативно-правовое обеспечение | | | |
| 1.1. | О порядке формирования резерва управленческих кадров Администрации города Белово и муниципальных учреждений | I квартал 2009 г. | Комиссия по формированию резерва управленческих кадров (далее - Комиссия), отдел кадров Н.Г. Карепина |
| 1.2. | Об утверждении состава резерва управленческих кадров АГБ, муниципальных учреждений | I квартал 2009 г., в последующие годы - в течение месяца по окончании конкурсного отбора | Комиссия, отдел кадров Н.Г. Карепина |
| 1.3. | Создание комиссии по формированию резерва управленческих кадров | I квартал 2009 г. | зам. Главы города - руководитель аппарата Кокорина Е.И. |
| 1.4. | О программе профессионального развития и планах индивидуального развития граждан, включенных в резерв управленческих кадров | I - II кварталы 2009 года | отдел кадров Н.Г. Карепина |
| 2. Формирование и развитие системы управления резервом управленческих кадров | | | |
| 2.1. | Организация конкурсного отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров | По решению комиссии | Комиссия, отдел кадров Н.Г. Карепина |
| 2.2. | Рассмотрение результатов конкурсного отбора и принятие решений о включении в резерв управленческих кадров Администрации города Белово | В течение месяца по окончании конкурсного отбора | Комиссия |
| 2.3. | Создание и ведение базы данных граждан, включенных в резерв управленческих кадров Администрации города Белово | Постоянно | отдел кадров Н.Г. Карепина |
| 2.4. | Координация деятельности участников в процессе реализации мероприятий | Постоянно | Комиссия |
| 2.5. | Анализ эффективности реализации мероприятий | Ежегодно (декабрь) | Комиссия, отдел кадров Н.Г. Карепина |
| 3. Развитие резерва управленческих кадров | | | |
| 3.1. | Разработка и утверждение индивидуальных планов развития граждан, включенных в резерв управленческих кадров | В течение месяца с момента формирова- ния резерва | Комиссия, отдел кадров Н.Г. Карепина |
| 3.2. | Организация профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, семинаров, тренингов, предусмотренных индивидуальными планами развития граждан, включенных в резерв управленческих кадров (в соответ- ствии с планом Администрации Кемеровской области) | 2009 - 2013 гг. | отдел кадров Н.Г. Карепина |
| 3.3. | Организация стажировок граждан, включенных в резерв управленческих кадров | 2009 - 2013 гг. | зам. Главы города - руководитель аппарата Е.И. Кокорина, отдел кадров Н.Г. Карепина |
| 4. Использование и поддержка резерва управленческих кадров | | | |
| 4.1. | Рассмотрение кандидатур из резерва управленческих кадров Администрации города для принятия решения о назначении их на соответствующие должности | Постоянно | Комиссия |
| 4.2. | Рассмотрение результатов пребывания граждан в резерве управленческих кадров Администрации города для принятия решения о дальнейшем пребывании их в резерве управленческих кадров | Ежегодно (декабрь) | Комиссия, отдел кадров Н.Г. Карепина |
| 5. Информационное и методическое обеспечение реализации Программы | | | |
| 5.1. | Взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам реализации мероприятий | Постоянно | Комиссия, Управление по работе со СМИ Карпов А.А., отдел кадров Н.Г. Карепина |
| 5.2. | Размещение информации о реализации мероприятий на официальном сайте Администрации города Белово | Постоянно | Отдел кадров Н.Г. Карепина, ОИТ С.В. Макрушин |

Управляющий делами

Т.Ю.МИШИНА